

Az újtó mozgalom alakulása az MN Központhadtáp szervezeteknél 1987-ben

Littomericzky János mk. alezredes

Az elmúlt év kiemelkedő rendezvényének kell tekinteni az MNHF-ségi újtói konferencia és kiállítás levezetését. A konferencián elhangzottak többek között - figyelembe véve a műszaki fejlesztés, a gazdálkodás időszerű kérdéseit - fő irányában meghatározták a mozgalmi munka közelebbi és távolabbi feladatait. A „FELHÍVÁS”-ban közzétettek új lendületet kívántak adni a mozgalmi munka hatékonyabb, helyi megvalósítására, ezáltal az elért eredmények stabilizálására, illetve az alkotó tevékenység további kibontakoztatására. Ezt követően az MN Központhadtáp szervezetei újtási tanácskozáson feldolgozták a konferencia anyagát és megvitatták a helyi lehetőségeket és feladatokat. Így többek között az MN Élelmezési Szolgálatfőnökség alárendeltjei részére Debrecenben tartott tartalmas, jó színvonalú tanácskozást.

Az elmúlt év tapasztalatai azt igazolták, hogy szervezeteink nagy részénél az állami és társadalmi vezetés átértékelte a mozgalmi munka feladatait, az 1988. évre szóló „Újtási feladatterv”-eik jobban igazodnak az időszaki feladatokhoz, a távlati fejlesztési elgondolásokhoz.

A mozgalmi munka felső és középszintű irányítottsága, szervezettsége mind az állami, mind a társadalmi vezetés részéről jól szolgálja a miniszteri utasításban és a haditechnikai fejlesztési főnöki intézkedésben meghatározottakat. Ugyanakkor az alárendelt szervezeteknél az elmúlt évben is tapasztalható volt a szabályzók nem kellő ismerete és ebből kifolyólag az ügyintézés elhúzódása, az újtók esetenkénti elkedvetlenedése. Ennek oka egyrészt az újtási megbízottak gyakori változtatása, felkészítésük, továbbképzésük elmaradása, másrészt főleg a vidéki helyőrségekben az anyagi érdekeltségi viszonyok átrendeződése. Így például többszörös újtókkal folytatott beszélgetés során kiderült, hogy részükre jövedelmezőbb a háztáji vagy hétvégi telken való gazdálkodás, mint egy-egy újtás megfogalmazása, kivitelezése és elfogadtatása.

A fenti gondokat ez évben tovább fokozza a személyi jövedelmadó bevezetése, amely nem mentesíti az újtói mozgalmi munka megszállottjait, az alkotó műszakiak, az állandó megújuló szándékúak továbbra is újítanak és munkájukkal jó példát mutatnak.

A mozgalmi munkánk eredményeinek megtartásában, szerény fejlődésében a parancsnokokon, újtási megbízottakon kívül ma - mint minden területen - még nagyobb szerepük van a helyi párt-, KISZ- és szakszervezetek mozgósító erejének, az újtók és újtások erkölcsi támogatásában, a propaganda munka segítségével. Tapasztalataink a társadalmi szervek munkájáról kedvezőek, a segítőkészségükre mindenkor lehet

számítani, annál is inkább, mivel szervezeteinknél ma már az újtói tevékenység szocialista munkaverseny szerves részévé vált.

Ez évben az MN Haditechnikai Fejlesztési Főnökség terve szerint bizottságilag ellenőrizték az 1987. évi mozgalmi tevékenységünket. Az összegezett megállapítás a következő volt: „Az újtó mozgalom szervezése, irányítása, ellenőrzése, az újtók erkölcsi és anyagi elismerése az 58/1984. HM Ut. előírásainak megfelelően történik. Az MNHF HM h. elvtárs, az Újtási Bizottság, Pártbizottság és Szakszervezeti Bizottság nagy figyelmet fordít az újtómozgalom szervezésére, irányítására, ellenőrzésére, a személyi- és anyagi feltételeinek biztosítására. Az újtási propaganda javításával, a személyi állomány aktivizálásával az elért eredmények növelhetők.”

Az 1987. évi tevékenységünket a számok tükrében az alábbiak jellemzik:

1. Az MN eredményeihez viszonyítva:

Az újtók azáma	272 fő	9,88%
Benyújtott újtások száma:	174 db	10,16%
Elfogadott újtások száma:	142 db	9,67%
Hasznosított újtások száma:	127 db	10,01%
Hasznos eredmény:	10 736 MFt	18,35%
Újtási díj:	1 191 MFt	13,14%

Eredményeink az MN összeredményeihez viszonyítva a fenti jellemzőket figyelembe véve évek óta hasonló szinten 10% körül mozog. A hasznos eredmény növekedése többnyire az árnövekedéssel hozható összefüggésbe, amelyet természetesen követ az újtási díj növekedése.

2. Eredményeink az 1986. évhez viszonyítva:

Az újtók száma 332 főről 272 főre, 17%-kal csökkent.
A benyújtott újtások száma 199-ről 174-re, 13%-kal csökkent.
Az elfogadott újtások száma 154-ről 142-re, 8%-kal csökkent.
A hasznosított újtások száma 150-ről 127-re, 15%-kal csökkent.
A hasznos eredmény 16 728 MFt-ról 10 736 MFt-ra, 36%-kal csökkent.
Az újtási díj 1 038 MFt-ról 1 191 MFt-ra, 15%-kal nőtt.

Megállapítható, hogy a mozgalmi munka arányait tekintve összességében csökkent. Ezt alapvetően az újtók, illetve a benyújtott újtások számszerű csökkenése eredményezte. Sajnálatos módon ez a csökkenő tendencia várhatóan ez évben tovább folytatódik, melynek alapvető oka a fentebb említett személyi jövedelmadó kedvezőtlen hatása.

3. Szolgálatfőnökségeink eredményei:

a) Egészségügyi Szolgálatfőnökség:

Az újtók száma 136 főről 86 főre, 37%-kal csökkent;
Benyújtott újtások száma 70-ről 50-re, 29%-kal csökkent;
Az elfogadott újtások száma 65-ről 44-re, 33%-kal csökkent;
Hasznosított újtások száma 57-ről 42-re, 26%-kal csökkent;

Hasznos eredmény 9,3 MFt-ról 1,7 MFt-ra, 82%-kal csökkent;
Újítási díj 524 Eft-ról 607 Eft-ra, 16%-kal nőtt.

Szolgáltatfőnökségeink közül a mozgalmi munka csökkenő tendenciája legjobban az egészségügynél érezhető annak ellenére, hogy bár arányosan, de a legtöbb újítási díj itt került kifizetésre. Újításait alapvetően az egyedi megoldások jellemzik, amelyeket – különös tekintettel a kórházainkban hasznosíthatókat – évenként közreadnak.

b) *Közlekedési Szolgáltatfőnökség:*

Az újítók száma 17 főről 20 főre, 18%-kal nőtt;
Benyújtott újítások száma 11 db, nem változott;
Elfogadott újítások száma 2 db-ról 9 db-ra, 350%-kal nőtt;
Hasznosított újítások száma 2 db-ról 9 db-ra, 350 %-kal nőtt;
Hasznos eredmény 640 Eft-ról 829 Eft-ra, 29%-kal nőtt;
Újítási díj 64 Eft-ról 119 Eft-ra, 86%-kal nőtt.

A legdinamikusabb fejlődés a közlekedési szolgálatnál tapasztalható, ugyanakkor számszerű eredményeik még elmaradnak a többi szolgálatétól. A tendencia pozitív és a lehetőségek is kedvezőek a további fejlődéshez.

c) *Üzemanyag Szolgáltatfőnökség:*

Az újítók száma 71 főről 67 főre, 6%-kal csökkent;
Benyújtott újítások száma 39 db-ról 38 db-ra, 1%-kal csökkent;
Elfogadott újítások száma 29 db-ról 20 db-ra, 31%-kal csökkent;
Hasznosított újítások száma 29 db-ról 20 db-ra, 31%-kal csökkent;
Hasznos eredmény 2,233 MFt-ról 3,464 MFt-ra, 55%-kal nőtt;
Újítási díj 142 Eft-ról 189 Eft-ra, 33%-kal nőtt.

A szolgálatnál tapasztalható mozgalmi jellegű csökkenés ellenére a hasznos eredmény határozottan növekedett. Újításaira a néphadsereg egészét érintő hasznosítások jellemzők. Évek óta az egyik legstabilabb újítói tevékenységet folytató szervezet.

d) *Élelmezési Szolgáltatfőnökség:*

Az újítók száma 33 főről 31 főre, 6%-kal csökkent;
Benyújtott újítások száma 23, nem változott;
Elfogadott újítások száma 17-ről 24-re, 41%-kal nőtt;
Hasznosított újítások száma 23-ról 12-re, 48%-kal csökkent;
Hasznos eredmény 1,271 MFt-ról 3,183 MFt-ra, 50%-kal nőtt;
Újítási díj 118 Eft-ról 96 Eft-ra, 19%-kal csökkent.

A vizsgált eredményeik alakulása változó képet, de összességében az elmúlt éveket figyelembe véve állandó fejlődést tükröz. Újításaira szintén a néphadsereg szintű hasznosítás jellemző.

e) *Ruházati Szolgáltatfőnökség:*

Az újítók száma 61 főről 55 főre, 10%-kal csökkent;
Benyújtott újítások 42 db-ról 40 db-ra, 5%-kal csökkent;

Elfogadott újítások 30 db-ról 36 db-ra, 20%-kal nőtt;
Hasznosított újítások 28 db-ról 35 db-ra, 25%-kal nőtt;
Hasznos eredmény 963 E Ft-ról 763 E Ft-ra, 21%-kal csökkent;
Újítási díj 124 E Ft-ról 56 E Ft-ra, 55%-kal csökkent.

Megállapítható, hogy a szolgálatnál az elmúlt években tapasztalt erőteljes felfutásban némi visszaesés van, azonban eredményeik ennek ellenére számottevőek és figyelemre méltóak. Hasznosított újításaik főleg a ruházati cikkek, felszerelések gyártásában jelentenek megtakarítást, amelyeket az árszintnövekedés miatt többnyire csak eszmei alapon tudnak díjazni.

f) *MNHF-ség közvetlenek:*

Az újítók száma 14 ~~ör~~ről 13 főre, 7%-kal csökkent;
Benyújtott újítások száma 14 db-ról 12 db-ra, 14%-kal csökkent;
Elfogadott újítások száma 11 db-ról 9 db-ra, 18%-kal csökkent;
Hasznosított újítások száma 11 db-ról 9 db-ra, 19%-kal csökkent;
Hasznos eredmény 2,375 M Ft-ról 797 E Ft-ra, 66%-kal csökkent;
Újítási díj 66 E Ft-ról 124 E Ft-ra? --%-kal nőtt.

A közvetlenek mozgalmi munkában való részvétele rendkívül változó. A statisztika alapvetően az MN Szociális és Üdültetési Igazgatóság és alárendeltjei, valamint az MN 4011 katonai szervezet eredményeit tükrözi. Sajnálatos módon a többi közvetlen katonai szervezet eredményeit tükrözi. Sajnálatos módon a többi közvetlen katonai szervezet mozgalmi munkája nem számottevő.

Az MNHF HM h. elvtárs által évente meghirdetett újítási verseny és pályázat eredményeit tekintve az 1987. év értékelése alapján az alábbi eredmények születtek.

A szolgálatfőnökségi kategóriában I. helyezést megosztva az MN ÜSZF-ség és az MN ÉSZF-ség ért el. Az MNHF-ség közvetlenek kategóriájában pedig az MN 4011.

A pályázatra beérkezett újítások közül 4 került díjazásra. Ezek a következők:

- „4 m³ -es könnyített acéltartályok szállítás közbeni és tárolás alatti rögzítése”. Az újítás pénzben mérhető hasznos eredménye 12,5 M Ft. A négy fő újító 50 E Ft egyösszegű újítási díjban részesült. (I. díj);

- „Alkatrészmosó folyadék”. A munka- és egészségvédelmet biztosítja. A négy fő újító 24 E Ft egyösszegű újítási díjban részesült. (II. díj);

- „500 kg-os hűtőeszköz”. Az újítás pénzben mérhető hasznos eredménye 1,5 M Ft. A három fő újító 88 E Ft egyösszegű újítási díjban részesült. (II. díj);

- „Töltőtészékelő szonda”. Az újítás pénzben nem mérhető hasznos eredménye 200 E Ft. A három fő újító 10 E Ft egyösszegű díjban részesült. (III. díj).

Sajnálatos módon a kifizetett díjak csak az erkölcsi elismerést támasztják alá, ugyanis a személyi jövedelemadó elvonása a díjak nettó értékét erőteljesen lecsökkentette.

Összességében az 1987. évi újítói tevékenységünk elmarad az előző évitől. A pénzben mérhető hasznos eredmény 10,736 M Ft, azonban a pénzben nem mérhető eszmei hagyományos eredmény mintegy 26 M Ft-ra tehető. Úgy tűnik, hogy az elkövetkezendő évek mozgalmi tevékenységének hatékony szervezése, a visszafogott újítói kedv fellendítése,

az újítások szélesebb körű hasznosítása minden újítási megbízottal szemben fokozottabb elvárásokat igényel. Ennek érdekében újítási megbízottaink szakmai továbbképzésén túlmenően, kiemelt figyelmet célszerű fordítani erkölcsi és anyagi megbecsülésükre.