

- A tanácsi elképzelések között szerepel az is, hogy a szanalás címén visszaadásra kerülő lakások legalább 50%-át komfortos, vagy összkomfortos minőségben kéri az eddigi 30%-os aránnyal szemben. Ez a tervidőszak alatt kb. 50 lakásnál okozhat minőségi cserét.

- Új feltételként az elmúlt évek gyakorlatától eltérően kívánja a tanács elérni azt, hogy a garzonházi lakóegységeknél a teljes értékű lakáshoz hasonló mértékű kapcsolódó költséget térítsük. Indokaink alapján a térítés mértékének csökkentését várhatóan el tudjuk érni.

A tanács által felvetett egyéb kevésbé számottevő kérdésekben, - mint a lakások átlagos alapterülete, az egyszobás lakások arányának mérséklése, a tényleges készütségi foknak megfelelő finanszírozása, szolgálati lakások kezelésére vonatkozó külön költségterítési igény stb. - az eddigi tárgyalásokon számunkra elfogadható elvi megegyezés született.

A rendezetlen és részünkről elfogadhatatlan lényegi problémákról több szinten folytatódnak a tárgyalások. Az értekezlet résztvevőitől azt kérjük, hogy a tanáccsal szemben egységes álláspontot képviselve, határozott fellépéssel, elképzeléseink érvényre juttatásával törekedjenek arra, hogy a tárgyalások eredményre vezessenek, és a fegyveres testületek dolgozói részére 1986. évben, ill. a VII. ötéves terv időszakában a budapesti lakásellátást megfelelő szinten tudjuk biztosítani.

11. Barta Gyula vezérőrnagy a munkásörsg országos parancsnokának helyettese

Az értekezlet előtt felmértük, hogy az együttműködés milyen hatással volt a munkásörsg gazdálkodására. Az elmúlt öt esztendő alatt a munkásörsg központi, mindenek előtt a haditechnikai jellegű beszerzéseinek és speciális szolgáltatásokra fordított kiadásainak minden 100 forintjából 7 forintot közvetlenül érintett a fegyveres erőkkel és testületekkel folytatott gazdasági együttműködés. Ha a közvetett hatását is vizsgáljuk, 10-15 forintra becsülhető minden elköltött 100 Ft-ból az együttműködésre eső rész. Ez a szám jelzi, hogy milyen jelentősége van együttműködésünknek.

Eddig együttműködésünknek azok az eredményei kerültek szóba, amelyek a gazdálkodási munka hatékonyságát emelték.

Azonban a fegyveres erők és testületek ma jobban tudják feladataikat végrehajtani, növekedett harc-készütségük, és igazán ebben mérhető le az együttműködés haszna.

A másik lényeges kötelezettségünk az együttműködési feladatok gyakorlása. Több ilyen esemény volt, ahol az MN, a BM és a munkásörsg együttes gyakorlatai igazolták az együttműködési készséget.

Már 1985-ben tapasztaltuk, hogy a korábbi évek gyakorlatához képest fel kell adnunk a munkásörsg igénybevételének minden áron történő mérséklése álláspontját, és olyan feladatokra engedni a munkásörök igénybevételét, amit a közrend és közbiztonság igényel.

Az elmúlt időszakban a helyzet kényszere sokmindenre megtanított bennünket. Olyan megoldások, módszerek alkalmazására és lehetőségek felkutatására törekedtünk, melyekre korábban nem volt módunk.

A VII. ötéves terv sem ígér jobb költségvetési forrás helyzetet. Továbbra is az együttműködés az egyik potenciális lehetőség arra, hogy átsegítsük magunkat és egymást a nehézségeken.

Az elmúlt ötéves tervidőszakban mindenki gyarapodott feltételekben, eszközrendszerben, objektumokban. Többször szóba került ma az üdültetés. A munkásörsg ilyen szempontból új helyzetben van, mert története során két éve először rendelkezik önálló üdülési célokat szolgáló épülettel. Először tudja biztosítani, hogy a BM, a HM, a Vám- és Pénzügyörsg Országos Parancsnoksága részéről felajánlott ilyen lehetőségeket - amit nem tudunk eléggé megköszönni - paritáson alapon viszonyozza.

Szeretném befejezésül felvetni a kölcsönös tájékoztatás fontosságát. Befejezett tényként jutott tudomásunkra, hogy el van döntve a rendfokozati illetmény megváltoztatása a HM és a BM esetében. Mi igazodunk, bár ez nem kötelező. Valószínű, hogy az előkészítés szakaszában tudtunk volna értelmezhető kezdeményezéssel élni, ha beavatnak bennünket.

Felhatalmazásom van rá, és a magam nevében is kezdeményezni szeretném, hogy a következő értekezletet a Munkásörtség ●rszásog Parancsnoksága, illetve azon belül működő ellátó-gazdálkodó szakterület szervezze meg. Ha erre itt, a mai értekezletünkön döntés születik, ezt nagyon szívesen vállaljuk.

12. Dr. Kelemen László rendőr ezredes
BM Anyagi és Technikai Csoportfőnökség Gépjármű Osztály
vezetője

A rendkívül szerteágazó tárgykörből egy kis területet szeretnénk kiemelni. Nekünk, itt ülőknek és az általunk képviselteknek egy közös hátrányos jellemzőnk, hogy a hazai szolgáltatásban olyan réteghez tartozunk, melynek nagy a kiszolgáltatottsága. Ennek enyhítésére 1982-ben javaslatot tettünk a személyi állomány tulajdonában levő személygépkocsik belügyi javítóműhelyben történő javítására.

A szolgáltatás bevezetésével kettős célunk volt:

- egyrészt a BM-dolgozók széles körének ez irányú igényeit kielégíthessük;
- másrészt a gépjármű-szerelőink többlet anyagi elismerésével a munkahelyhez kötődésüket fokozzuk.

A szolgáltatás főbb jellemzői:

A javításnál a szolgálati gépjárművek elsődlegességének biztosításával a magángépjárművek javítását a műhely dolgozóinak munkaköri kötelességévé tettük.

Az elvégzett munkák egy része díjtételes, másik részéért 80,- Ft/m.óra összeget kell fizetni.

A térítési díj felosztása:

- 10%-a ún. „egyéb működési bevétel”
- 60%-a rezsiköltségek fedezete
- 30%-a személyi ösztönzési alap

Az ösztönzési alpból a javítóműhely dolgozóit - teljesítményük arányában - negyedévenként prémiumban részesítjük. Az anyagi juttatásnál nem döntő tényező, hogy egyes szerelő mennyi személyi tulajdonú gépkocsit javított. A PM Bevételi Főigazgatóság állásfoglalása alapján e tevékenység nem esik adózási kötelezettség alá, ugyanakkor a prémium összegéből - az illetménytől, bértől elkülönítve - nyugdíjjarulékot kell levonni.

A szolgáltatást fokozatosan kiterjesztettük a társ fegyveres szervek és testületek, a helyi párt-szervek dolgozóit, valamint a BM nyugdíjasokra is.

A magángépkocsi javítás főbb tapasztalatai:

- A szolgáltatás bevezetése kedvező fogadtatásra talált, mind a személyi állomány, mind a gépjárműszolgálatok beosztottjai körében. E szerény anyagi ösztönzés hatására is jelentősen nőtt a műhelyek munkaszervezettsége és javult a munkaidő kihasználtsága.

- Az eddig végzett javítások azt bizonyítják, hogy a saját tulajdonú személygépkocsik műszaki állapota igen alacsony színvonalú, melyről a tulajdonosok többségének eddig nem volt tudomása. Ennek oka a rendszeres karbantartás, illetve a műszaki ellenőrzés hiánya. A szolgáltatás bevezetésével fokoztuk a belügyi dolgozók járműveinek közúti biztonságát anélkül, hogy a tulajdonostól jelentős munka-, vagy szabadidőt vonna el.

- Az ún. „rezsiköltségek” (energia, vízfelhasználás, fűtés stb.) számottevő növekedést nem mutattak. A rezsianyagok (zsír, csavar, keréktárcsa, ólomcsúsz, alátétek stb.) felhasználás-növekedése összességében nem érte el a 10%-ot, azaz műhelyenként évi 1000-2000 Ft alatt maradt. A szerszámok, gépek kopásából eredő részcsökkenés elhanyagolhatóan alacsony.