

ТЫЛ И СНАБЖЕНИЕ СОВЕТСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

FOLYÓIRATSZEMLE

A kiképzési év végén

*I. Golusko vezérezredes,
a Szovjetunió Fegyveres Erői hadtáp törzsfőnöke,
hadtáp főnökének első helyettese*

(Megjelent a „Тил и Снабзеније” c. folyóirat 1978/9. számában)

A szovjet nép magas fokú politikai és munkalendülete napjaink jellemző ismertetőjele. A tizedik ötéves tervidőszak, a hatékonyság és a minőség ötéves terve, feladatainak határidő előtti teljesítéséért aktívan harcoló ipari és mezőgazdasági munkások állhatatosan váltják valóra a kommunizmus építésének terveit.

A tömegek munka aktivitásának fokozására fontos eszköz a dolgozók gazdasági és szocialista fejlődését, hatalmas mozgatóerejét, nevelésének iskoláját képező szocialista munkaverseny.

Pártunk alapítója és vezére V. I. Lenin, aki mélységesen bízott a nép kimeríthetetlen alkotóerejében, a szocialista munkaverseny forrásait magában a társadalmi tulajdonon alapuló termelés természetében látta. Azt tanította, hogy a szocializmus korlátlan lehetőségeket nyit a tömegek kezdeményező- és alkotó készségének kibontakoztatása előtt, „és nemhogy nem lankítja a munkaversenyt, ellenkezőleg először teremti meg annak lehetőségét, hogy azt valóban széleskörűen, valóban tömegmérétekben alkalmazzák, valójában bevonják a dolgozóknak többségét olyan munkába, ahol azok bizonyíthatnak, kifejlesztetik képességeiket, feltárhatják tehetségeiket...”

Országunkban a szocialista munkaverseny össznépi jelleget öltött, a haladás hatalmas tényezőjévé, életünk elválaszthatatlan részévé lett.

„Mindnyájan örülünk annak – mondotta az SZKP XXV. kongresszusán L. I. Brezsnyev elvtárs –, hogy milyen mély gyökereket vertek a szocialista munkaversenynek a lenini eszmék. Büszkék vagyunk arra, hogy a munkaverseny élvonalában a kommunisták haladnak. A munkaverseny mély kihatással van az ország gazdasági gyakorlatára, társadalmi-politikai életére, az erkölcsi atmoszférára. Továbbfejleszteni sokoldalúan a szocialista munkaversenyt, a munkához kommunistához méltó viszonyulással kapcsolatos mozgalmat – ez a mi közös harci jelszavunk”.

Annak, hogy a lenini párt mélységesen bízik a tömegek alkotói lehetőségeiben ragyogó bizonyítéka az SZKP Központi Bizottságának, a Szovjetunió Minisztertanácsának, a Szakszervezetek Központi Tanácsának és a lenini Komszomol Központi Bizottságának a Szovjetunió valamennyi párt-, tanácsi, szak- és komszomol szervezeteihez, dolgozójához írott levele az 1978. évi terv teljesítésért és túlteljesítéséért folyó szocialista munkaverseny kifejtésével, továbbá a termelés hatékonyságának és a munka minőségének növelésével kapcsolatosan.

A népgazdaság valamennyi ágazatában a munka hatékonyságáról és minőségéről való gondoskodás által áthatott ezen felhívásra a szovjet nép a szocialista munkaverseny újabb fellendítésével válaszolt.

A Fegyveres Erők harcosai, mint mindig, lépést tartanak az egész néppel. Igen nagy lendületre tett szert a szocialista munkaverseny a hadtápegységek-nél, intézeteknél és alegységeknél is. A parancsnokok, a politikai szervek, a törzsek, a pártszervezetek hozzáértően irányítják a katona kollektívák harckészültségének növeléséért, a csapatok biztosításának minőségi javításáért harcolók energiáját.

A végéhez közeledik a kiképzés időszaka. Egyre kevesebb idő marad a kiképzési év befejezéséig. Közeledik a „megbízhatóan örködünk a szocialista haza felett, álljunk állandó harckészültségben, állhatatosan sajátítsuk el a fegyvert és a technikát, korszerűsítsük harc kiképzésünket” jelszó alatt folyó szocialista munkaverseny eredményei összegezésének az időszaka.

A munkaverseny hatékonyságát a parancsnokok, a politikai szervek, a törzsek, a pártszervezetek szervezői munkájának színvonala, a verseny lenini elvei, az élenjáró tapasztalatok gyakorlati életben való megvalósításának, az erkölcsi és az anyagi ösztönzők sokoldalú felhasználásának színvonala határozzák meg.

A munkaverseny hatalmas erkölcsi ösztönzője eredményeinek tárgyilagos értékelése. Napjainkban, amikor a párt azt követeli tőlünk, hogy erőfeszítéseinket a munka minőségének és hatékonyságának növelésére összpontosítsuk, különösen fontos minden katona és minden katonai kollektíva harci munkája értékelésének pontossága és tárgyilagossága. Itt nem lehetnek végletek, tilos a versenyzők magas eredményeinek csökkentése, de nem kevésbé káro a jelentéktelen eredmény túlértékelése.

A szocialista munkaverseny a harc- és politikai kiképzés folyamatának szer- ves része, szorosan összefügg a katonai szolgálat minden oldalával. Az adott körülmény szükségessé teszi azt, hogy annak megszervezése, menete, valamint eredményeinek értékelése komplex módon történjen. A verseny befejező szakaszát illetően ez azt jelenti, hogy a katona eredményeit a harc- és politikai kiképzés főbb tantárgyai alapján kell értékelni egységben az abban kialakult magas fokú erkölcsi- és harci tulajdonságokkal. Ezért nagy jelentőséggel bír a verseny eredmény értékelésének módszertani oldala.

A szocialista munkaverseny továbbfejlesztésével kapcsolatosan a Kommunista Párt és a szovjet kormány követelményeinek, a Szovjetunió honvédelmi miniszterének, a Szovjet Hadsereg és Haditengerészeti Flotta Politikai Főcsoportfőnökségének, valamint a Szovjet Hadsereg hadtápfőnökének, miniszter- helyettesnek direktívái és utasításai által vezérelt Fegyveres Erők hadtáptörzse, a HM hadtáptörzs és csoportfőnökségek politikai osztálya, a központi csoportfőnökségek kidolgozták a szocialista munkaverseny összehasonlító értékelésének egységes metodikáját és kritériumát.

A mutatókat a hadseregben és a flottánál folyó munkaverseny szakmai-technikai és szociális-nevelő funkcióinak figyelembevételével készítették el. A Fegyveres Erők hadtápjának vonatkozásában a munkaverseny első funkciója magába foglalja a hadtápegységek és -alegységek harc-, politikai- és szakmai (termelési) tevékenységével kapcsolatos kérdések komplexumát. A második funkció megoldja az olyan erkölcsi tulajdonságok kialakításának feladatát, mint a kommunista eszmeiség és elvhűség, a fegyelmezetség, a katonai becsület, a közös ügyünkért érzett erkölcsi felelősség.

Az adott metodika felhasználásának segítségével értékelni lehet az azonos hadtápegységek harcos kiképzésének és nevelésének hatékonyságát, a harckiképzési tervek végrehajtásának minőségét, a harc- és politikai kiképzés alapvető ágazataiban elért eredményeket, a fegyverzet és a hadtáptechnika elsajátításának fokát. Lehetővé teszi azt is, hogy lefordítsuk a konkrét mutatók nyelvére a csapatgazdálkodás vezetésének célszerűségét, a személyi állomány anyagi biztosításának és életkörülményeinek állapotát, a laktanyák, legénységi körletek, telephelyek stb. karbantartását.

Fontos helyet foglalnak el a metodikán belül az értékelés kritériumai, amelyeknek kidolgozása a hadtápegységek és -alegységek harc-, politikai kiképzése és termelő tevékenysége főbb ágazati sajátosságainak figyelembevételével történt. A szakharcászati kiképzés értékelése pl. az ismérvek összességének alapján történik.

Kiváló értékelést az az egység vagy intézet kaphat, amelyiknek személyi állománya a gyakorlaton magas fokú tábori kiképzésről és összekovácsoltságról tett tanúbizonyságot, maradéktalanul teljesítette az érvényben levő normákat, sikeresen oldotta meg a megszabott feladatokat, a parancsnokai pedig helyesen értékelték a helyzetet, időben jutottak megalapozott elhatározásra, hozzáértéssel adták ki a parancsokat és az intézkedéseket, pontosan és magas fokú színvonalon hajtották végre szakmai kötelemeiket.

A szakharcászati kiképzés röpfeladat megoldásának, vagy vizsgafoglalkozás levezetésének módjával történő ellenőrzéseken kerül értékelésre és ezen az az egység vagy intézet kap „kiváló” értékelést, amelynek tisztjei többségben ilyen osztályzatot kap; „megfelelő” osztályzatot az az egység vagy intézet kap, melynek tisztjei legalább 10^{0/0}-ban kiváló, a többi pedig „jó” és „megfelelő” osztályzatot érdemelt.

A harc-, politikai és szakmai kiképzésért akkor adható „kiváló” értékelés, amikor a hadtápegység (intézet) a harcászati (szakharcászati) gyakorlaton az alapvető ágazatokra „kiváló”, a többire „jó”-nál nem rosszabb osztályzatot kapott.

A körzet (hadseregcsoport), flotta és a központ alárendeltségébe tartozó hadtápegységek és intézetek esetében az értékelés kritériumai ezen kívül még magukban foglalják az anyagi eszközök tárolásának, a gazdasági és ellenőrző revíziós munka megszervezésének kérdéseit is.

A gazdasági és az ellenőrző-revíziós munkára azoknak az egységeknek adható „kiváló” osztályzat, amelyek teljesen végrehajtották az éves gazdasági tervet, a szolgálati közegek és a belső ellenőrző bizottságok állandóan ellenőrzik az anyagi eszközök megővését; ha az ellenőrző-revíziós munkát a meghatározott időre elvégzik és nincsen anyagi-eszközhiány.

A bázisok és raktárak termelői tevékenységére vonatkozó értékelési kritériumoknak is megvannak a maga sajátosságai. Így pl. a körzeti, központi raktár (bá-

zis) akkor érdemel „kiváló” értékelést, amikor az anyagi eszközök tárolásának és nyilvántartásának megszervezése teljes egészében megfelel az érvényben levő szabályzatok és segédletek követelményeinek, a terület, a bekötő utak és maga a raktár pedig kiváló állapotban van. Az anyagi eszközök felrakásával kapcsolatosan érvényben levő normákat „kiváló” értékelésre kell végrehajtani. A „kiváló” értékeléshez szükség van a közegészségügyi és biztonsági rendszabályok betartására.

A metodika tartalmazza a katonai közlekedés vonalszervei, a honvédelmi minisztérium különböző vállalatjai, a katonai kórházak (egészségügyi zászlóaljak), a rendelő intézetek, a katonai szanatóriumok és a kenyérgyárak tevékenysége értékelésének mutatóit is.

A részletesen kidolgozott kritériumok jó alapot szolgálnak minden harcos és katona, kollektíva harc-, politikai és szakmai kiképzésének sokoldalú és tárgyilagos értékeléséhez. A metodika lehetővé teszi azt, hogy az alapvető kiképzési ágazatonként kapott értékeléseket átváltoztassuk osztályzatokká.

A győztes meghatározásakor figyelembe kell venni a kiváló alegységek, a harc- és politikai kiképzésben kiváló katonák, a kommunista munka élenjáróinak, az osztályba sorolt szakemberek és sportolók számát (százalékos arányát). Azonos hadtápegységek és alegységek közül a verseny győztesét az osztályzatok maximális végösszegének alapján kell meghatározni.

A metodika lehetőséget ad a parancsnoknak arra, hogy a lehető legteljesebb mértékben számoljon a hadtápegység, vagy intézet állománytábla szerinti rendeltetésének sajátosságával. Feljogosítja arra, hogy a párt-, a komszomol- és a szakszervezetekkel történt egyeztetés után kiegészítő mutatókat állapítson meg az alárendelt alegységek és katonák számára, amelyet az értékelés során ugyanúgy figyelembe lehet venni, mint a harc-, politikai és szakmai kiképzés főbb ágazatait.

A tárgyalta metodikának a kidolgozása és a csapatokhoz való eljuttatása képezi a szocialista munkaverseny eredményeit összegző korszerűsítésnek egyik irányát. Jó eszközt képez a parancsnokok, politikai szervek, törzsek, párt- és komszomol szervezetek számára a munkaverseny sokoldalú és tárgyilagos értékeléséhez. Minden eszközhöz hasonlóan ez a módszer is csak akkor tölthet be pozitív szerepet, ha a parancsnokok, politikai szervek és törzsek igényesek lesznek a szocialista munkaverseny eredményeinek értékelésekor, a kiválóak, a kiváló alegységek és alakulatok megállapításánál. Tehát a munkaverseny sikere függ a parancsnokok, politikai munkások, törzsek, párt- és komszomol szervezetek, a szocialist vállalatok maradéktalan végrehajtásának biztosításával kapcsolatos szervezői munka színvonalától.

Az eredmények összegezésekor pártszerűen kell elemezni a katonák közötti kollektív kapcsolatok, azok viszonyulását az ügysz, a kommunizmus építője erkölcsi kódexének általuk történő betartását. Fontos annak a megvizsgálása is, hogyan formálja a munkaverseny a harcosokat arra, hogy azok teljes erejükkel munkálkodjanak, fokozza azok kezdeményező-készségét, aktivitását a katonai szolgálat valamennyi szférájában.

Az eredmények összegezését fel kell használni a szocialista vállalatok nem teljesítése, az egyes katonák, alegységek, egységek kiképzésben való lemaradása okainak gondos elemzésére, a kiképzés minőségének javításával kapcsolatos konkrét intézkedések kidolgozására.

A szocialista munkaverseny eredményeinek összegezésével kapcsolatos munka magas fokú szervezési és módszertani színvonala, a munkaverseny eredményeinek tárgyilagos értékelése alapját képezi annak, hogy a hadtápegységek és intézetek személyi állománya még magasabb eredményeket érjenek el a kiképzésben, ösztönözze a harcosokat az alkotó aktivitás és kezdeményezőkézség fejlesztésére.

L. I. Breznyev elvtárs az SZKP KB főtákkára, a Szovjetunió Legfelsőbb Tanácsa Elnökségének elnöke a minszki ünnepségen elhangzott felszólalásában azt mondta, hogy: „az 1979–1980. években mindnyájunknak igen megfeszítetten kell dolgoznunk, hogy teljesítsük az ötéves terv feladatait összességében, a hátramaradt két év alatt jelentősen fokozzuk a termelés növelését, a munkatermelékenységet, megjavítsunk sok más mutatót”. Erre a felhívásra a szovjet emberek munkafelajánlásokkal válaszolnak.

A szocialista vállalatok teljesítéséért és túlteljesítéséért állhatatosan harcolnak a fegyveres erők harcosai is, azok minden tudásukkal és energiájukkal hozzájárulnak az egységek és alegységek harckészültségének növeléséhez, a Haza védelmi képességének erősítéséhez.