

A csapathadtáp tevékenységének átfogó szabályozásáról

Dr. K. Tóth Lajos alezredes, a hadtudományok kandidátusa

A csapatok általános és szakmai tevékenységének rendjét átfogó módon szabályzatok, és szolgálati utasítások szabályozzák. A csapathadtáp szolgálati ágainak tevékenységét átfogó módon szabályozó szolgálati utasítások az 1960-as évek elején jelentek meg. Az elmúlt években a csapatok szakanyag-ellátásának, gazdálkodásának rendjében alapvető változások, fejlesztések következtek be, melyekre egyedi rendelkezések kerültek kiadásra. Az érvényben levő rendelkezések nagy száma ma már megnehezíti a végrehajtók tisztánlátását, eligazodását a szabályozott kérdésekben.

Az elmúlt időszakban a csapatok gazdálkodásában bekövetkezett fejlődés, illetve az ez irányú fejlesztési törekvések egyik fő jellemzője, hogy erőteljes tevékenység indult meg az ágazatokat átfogó, az azonos folyamatokat egységbe foglaló komplex rendszerek kialakítására, az erőforrások koncentrálására, a szervezetek összevonására, a munkafolyamatok ésszerűsítésére, gépesítésére. Ezen törekvések csapatoknál is tapasztalható megnyilvánulásai többek között a csapatszámviteli részlegek (CSSZR), a laktanyahadtápek (LHTP), az egységes technikai javító szervek.

Mindezek a tényezők, körülmények szükségessé tették napjainkra a csapathadtáp – állandó harcckészültség időszakában folyó – tevékenységének átfogó újra szabályozását.

A cikk keretében a 41/1977. (HK 11.) MNHF számú intézkedésével hatályba lépő CSAPATHADTÁP SZABÁLYZAT I. rész (A csapathadtáp megszervezésének, működésének és vezetésének alapjai) című szolgálati könyvben foglalt szabályozások főbb elvi és gyakorlati kérdéseivel foglalkozom.

A szabályzat helye, szerepe a szabályozás rendszerében

A szabályzat első ízben jelenik meg az MN hadtáp történetében. A csapathadtáp tevékenységét átfogóan szabályozó szabályzat – egy állandó harcckészültség időszakára vonatkozóan – ez ideig még nem volt. Mint ilyen – az adott körülmények között, és a felgyorsult változások közepette – az első határozott lépés a csapathadtáp szolgálati ágainak *egységes rendszerbe* foglalására, a hadtáp szakanyaggazdálkodási és gazdaságirányítási folyamatok integrálására.

A szabályzat összességében azt a törekvést fejezi ki, hogy a hadtáp rendszerét nem az egymástól független, elkülönült, önálló zárt egységet alkotó

szolgálati ágak egymásmellettiége alkotja, hanem olyan egységes hadtápgazdálkodási, működési folyamatrend fokozatos megteremtése vette kezdetét, amelynek keretei között, sajátosságaiuknak megfelelően – egymással összehangoltan és kölcsönös kapcsolatban, egységes irányítással – a szervezeti rendszerébe tartozó szolgálati ágak tevékenykednek.

Alapját képezi a csapathadtápra vonatkozó valamennyi szakágazati szabályozásnak. Általános elveket, követelményeket, szabályozásokat fogalmaz meg a csapathadtáp egészére, illetve valamennyi szolgálati ágra. Ugyanakkor szorosan kapcsolódik a szakágazati szabályzatokhoz is, az ágazati folyamatokban történő alkalmazása azokkal együtt válik teljes értékűvé.

Átfogó, egységes követelményeken alapuló rendjét határozza meg az állandó harcckészültség időszakában:

- a csapathadtáp megszervezésének,
- a csapathadtáp gazdálkodásnak,
- a csapathadtáp vezetésének,
- a csapathadtáp ellenőrzésének,
- a katonai feladatok hadtápbiztosításának, és
- más általános hadtáptevékenységnek.

A szabályzás jellege, szintje, időszaka

A szabályzat a megfelelő konkrétság mellett zömmel elvi, keret jellegű szabályozás, mely tág lehetőséget nyújt mind a szakági vezetés, mind a csapathadtáp középírányító szervei (a seregtest, magasabbegység hadtáptörzsek), valamint a végrehajtók szintjén is az alkotó kezdeményezések, a szakmai, a fegyvernemi sajátosságok, helyi követelmények érvényre juttatásának. Ez a lehetőség a szabályozásnak kellő rugalmasságot biztosít arra, hogy elvei a végrehajtás különböző esetei, körülményei között, illetve a további fejlesztés során is kellően és maradandóan érvényesüljenek, amelynek realizálására a szabályzatban meghatározott ez irányú követelmények nyújtanak garanciát. Ebből következik, hogy a végrehajtás nem nélkülözheti az egyes feladatok konkrétabb, általános, vagy haderőnemenkénti, illetve helyi szabályozását a szükségnek megfelelően.

A szabályzat a magasabb szintű szabályozásokra alapoz és támaszkodik mindazon kapcsolódó rendelkezésekre, amelyek általános érvényűek, így alkalmazása ezek figyelembevételével történhet.

A szabályzat alapvetően egység szintű, vonatkozik a csapatgazdálkodást folytató, illetve gazdálkodásra, ellátásra utalt, békében élő katonai szervezetre, és ezek hadtápjaira, illetve hadtáp szolgálati ágaira. Ezen túlmenően szabályozza a csapatok előljáró szerveinek, illetve az előljáró hadtáptörzseknek a csapathadtáp irányításával kapcsolatos feladat- és hatáskörét.

A szabályozás időszakát tekintve az állandó harcckészültség feladatait öleli fel, egységbe foglalva mind a béke ellátással, gazdálkodással, mind a háborús felkészítést szolgáló hadtápbiztosítással kapcsolatos kérdéseket.

A szabályzat általános tartalma

A szabályzat általános tartalmát tekintve részben rendszerezett összefoglalása, az elmúlt években megjelent általános hadtáp rendelkezéseknek. (Megjelenésével számos egyedi rendelkezés veszti hatályát.) A hadtáp mechanizmu-

sával összhangban, az általános jellegű anyagi, pénzügyi rendelkezések csapathadtápban történő alkalmazásának rendjét, módját rögzíti, értelmezi. Ezekon túlmenően számos új szabályozást tartalmaz, amelyek

- kifejezik, megfogalmazzák az egységesítésre, az erők és eszközök koncentrálására való törekvést a csapathadtápban;
- a tapasztalatokat felhasználva rendezik, rögzítik az eddig nem szabályozott, a gyakorlatban jól bevált, előremutató kérdéseket;
- meghatározzák a csapathadtáp rendszerének fejlesztési irányát.

A szabályzatban érvényre jutó alapelvek, alapvető követelmények

A szabályzatban a csapathadtáp összetevékenységére vonatkozóan az alábbi alapelvek, alapvető követelmények jutnak kifejezésre:

- a PK HTPH vezette, komplex egységet alkotó csapathadtáp, melynek keretében, átfogóan szabályozott rendszerben, több szakágazat tevékenykedik, egymással összehangoltan;
- a PK HTPH helyének, szerepének erősítése, jog- és hatáskörének, valamint felelősségének növelése a hadtápgazdálkodás terén;
- a szervezet-centrikusság: a csapathadtáp, mint egységes szervezeti elem hivatott a szakterületébe tartozó valamennyi feladat ellátására, megoldására, a rendelkezésre álló erőkkel, eszközökkel;
- a gazdasági önállóság fokozása, erősítése, feltételeinek javítása, a gazdasági (anyagi) érdekeltég szélesítése;
- az erők és eszközök koncentrált felhasználási lehetőségeinek biztosítása a feladatok hatékonyabb, gazdaságosabb megoldása érdekében;
- a gazdasági folyamatok egységének fokozása, az integráltság erősítése, melyek kifejezésre jutnak az egységes készletgazdálkodás elvében; a pénzgazdálkodás általános érvényűségének fokozódásában; az egységes számviteli és gazdasági adatfeldolgozási rendszer kialakítására való törekvésben, vagy a csapathadtáp egységes anyagi, pénzügyi tervezési és beszámoltatási rendszere megvalósításában;
- az állapotért való felelősség elve, mely a merev központi szabályozások helyett, minden szinten a kialakult helyzetnek megfelelő, differenciált rendszabályok foganatosítására kötelez, s feltételezi a gazdasági folyamatok, tendenciák állandó figyelemmel kísérését;
- az előljáró hadtápszervek irányító funkciójának erősítése, feltételeinek javítása.

A csapathadtáp a szabályzat tükrében

A szabályzat az első fejezet keretében eleget tesz annak az igénynek, hogy jogilag is megfogalmazott legyen az állandó harcászultság időszakában a csapathadtáp fogalma, rendeltetése, általános feladatai, ágazati tagozódása, továbbá a csapathadtáp vezető, szakirányító és végrehajtó szerveinek, valamint ezek fontosabb hadtáp szolgálati személyeinek feladatai.

A csapathadtáp általános megfogalmazása, feladatkörének meghatározása teremti meg azt a lehetőséget, hogy a hagyományosan, szolgálati ágakhoz kötött szakanyaggazdálkodási funkciókon és feladatokon túl tág teret kapjanak a fejlődéssel együttjáró, az egyes szakágazatokba egyre kevésbé beilleszthető funkciók és feladatok is, mint például: az adott szervezeti egységet átfogó költ-

ségvetési gazdálkodás, a számvitel és gépi adatfeldolgozás, a tárolás és anyagmozgatás, a szállítás stb. komplex szervezése, irányítása, ellenőrzése.

A fejlődés ma már csapatszinten is a belső erőforrások feltárását, hatékonyabb kihasználását, a gazdaságosság, takarékoság elveinek fokozottabb érvényre juttatását követeli. Ez pedig indokolja, hogy az egyes szakágazatok lehetőségeit koncentráljuk, arányosabban használjuk fel az előttünk álló feladatok megoldása érdekében. A csapathadtáp egységének szilárdítása, fokozása ennek kedvező feltételeit teremtheti meg.

A szolgálati ágak körvonalazott feladatai is az ellátás, a szolgáltatás terén az elmúlt években bekövetkezett fejlődést, a tevékenységek ez irányú kiteljesedését tükrözik.

A hadtápbiztosítás és gazdálkodás irányító, szervező és végrehajtó szervezeti struktúrája, az egyes szervezeti egységek feladatai e szabályozásban jelenik meg először átfogó módon.

Szabályzásra kerültek a legfontosabb, általános hadtáp szolgálati személyek, mint a hadtáp törzsfőnök, a hadtáp tervező, szervező tiszt, az ellátó al egységparancsnok, a raktárvezető, a számviteli részlegvezető feladatai.

Ezek közül kiemelten hívnám fel a figyelmet a hadtáp törzsfőnök jogállására, valamint a hadtápgazdálkodás tervezése, szervezése terén meghatározott feladataira.

A szabályozás szerint a hadtáptörzsfőnök a csapathadtáp egész személyi állományának szolgálati előjárója, a PK HTPH helyettese. Személyében újabb erősítést kapott a csapathadtáp vezetése.

Feladatai között a kor követelményeiből adódóan fogalmazódott meg a hadtáp szolgálati ágak ellátást, gazdálkodást tervező, szervező, irányító tevékenységének koordinálása, a hadtápgazdálkodás komplex feladatainak szervezése, átfogó elemzése, komplex tervek, intézkedések, javaslatok kimunkálása.

A szabályozás alapján a hadtáp tervező, szervező tisztek megszűnnek konkrét felelősség, feladatok, kötetmek nélküli mindenekes lenni. Körvonalazottabbá válik helyük, szerepük, felelősségük a csapathadtáp rendszerében.

Bár még a csapatok egy részénél jelentek meg az állománytáblákban a csapat számviteli részlegek (CSSZR), a szabályzat a csapathadtáp szerves elemeként tárgyalja, melynek feladatköre az egység valamennyi anyagi ágazatában folyó számviteli tevékenység ellátására kiterjed. A CSSZR fontos, újszerű elem, az integrációs törekvések egyik megtestesítője a csapathadtápban. Fejlesztése az MN ATB adatfeldolgozási és információ rendszere keretében, napjaink egyik soronlevő feladata. Szükséges, hogy a PK HTPH-ek kiemelten foglalkozzanak a már működő CSSZR-ek megszilárdításával, illetve a kialakításra kerülő CSSZR-ek rendszerbe állításával.

Kiemelt figyelmet fordít a szabályzat a szolgálati beosztások átadás-átvételére. Meghatározza, hogy az alapvető hadtáp szolgálati személyek beosztásának átadás-átvételét bizottságilag kell végrehajtani. Részletesen szabályozza a PK HTPH-i és a szolgálati ág-vezetői teendők átadás-átvételének feladatkörét, módszerét, az átadás-átvételi jegyzőkönyv tartalmát. E témakör fontosságát aláhúzza az átadás-átvételi eljárások végrehajtása során jelenleg tapasztalható lazaság, felületesség, amely minden bizonnyal magyarázható az ezzel kapcsolatos egységes követelmények hiányával is.

A csapathadtáp-gazdálkodás fontosabb kérdései

A szabályzat második fejezete átfogó rendszerét, rendjét és követelményeit rögzíti a csapathadtáp-gazdálkodásnak, melynek fontosabb kérdései többek között:

- az egységes készletgazdálkodás elve;
- a laktanyahadtáp-gazdálkodás elve;
- a PK HTPH gazdálkodási jogkörének szélesítése;
- az egységes anyagi, pénzügyi (költségvetési) tervezés és beszámoltatási rendszer;
- a gazdasági elemzés gyakorlatának fokozása.

Az *egységes készletgazdálkodás* elve azt a törekvést fejezi ki, hogy a csapatok alaprendeltetéséhez, a kiképzés, a működés biztosításához felhalmozott különböző anyagi készleteket egységes rendszerbe foglaljuk, a megalakítás, készletezés rendjét egységes folyamatba illesszük, s ezáltal rugalmasabb lehetőséget teremtsünk a katonai feladatok anyagi szükségleteinek a csapatok saját hatáskörében történő kielégítésére, egyszerűsítsük az ezzel kapcsolatos ügyintézés, adminisztrációt, a meglévő készletekről egységes formában és átfogó módon lehessen tájékozódni, elszámolni.

A *laktanyahadtáp-gazdálkodás* elve annak lehetőségeit teremti meg, hogy a jelenleg folyó, központilag irányított kísérletek tapasztalatai alapján, az ez irányú döntések szerint, a következő években megtörténhessen a rendszer végleges és fokozatos kiszélesítését szolgáló szabályozások kimunkálása és törvényesítése.

A szabályzatban fogalmazódik meg első ízben kellő részletességgel a PK HTPH *gazdálkodási hatásköre*, melynek értelmében a hadtáp költségvetési előirányzatok felhasználásának, a szükséges átcsoportosítás kezdeményezésének, továbbá a hadtápanyagok kiadása elrendelésének joga alapvetően személyéhez fűződik, melyet – a rá háruló felelőssége mellett – szolgálatiág-vezetői útján gyakorol.

A PK HTPH hatáskörébe kerültek mindazok a jogok, amelyek eddig formálisan a parancsnokra voltak ruházva, de érdemben azokat elbírálni nem tudta. Ilyenek például a hadtáp szolgálati ágak illetmény felszámításainak költségvetési előirányzat- és anyagszükségleti terveinek, igényléseinek jóváhagyása.

Míndezzel érdemi tartalmat nyer a PK HTPH parancsnok helyettesi funkciója, s egyben konkrétabbá válik személyes felelőssége az egység hadtápellátásáért, gazdálkodásáért, amelynek megvalósításához megfelelő hatáskörrel rendelkezik.

A csapathadtáp gazdálkodás egységes rendszerének megteremtésére irányuló törekvésből következik az *egységes anyagi, pénzügyi tervezési és beszámoltatási rendszer* megvalósítási igénye, mely fontos feltétele a csapathadtáp felügyelete hatékonysága fokozásának is. Az elmúlt évek fejlesztése során ugyanis az ellátás és elszámoltatás rendszerében bekövetkezett változások összességében pozitív eredményei mellett, a csapatok középírányító szerveinek (a seregtest, és magasabbegység hadtáptörzsek) erőteljes mérvű kirekesztése az ellátás szervezés, irányítás rendjéből mindinkább negatívan érezteti hatását. Meggyengült a csapathadtáp felügyeleti rendszere, melyet többek között a csapatok tervezésének lazaságai, hiányosságai, a gazdálkodásban gyakran tapasztalható szabálytalansá-

gok, térvszerűtlenségek, az ellátási színvonalban mutatkozó különbségek, lemaradások mutatnak.

A csapathadtáp egységes anyagi, pénzügyi tervezési és beszámoltatási rendszerének kialakítása azt a célt szolgálja, hogy megfelelő alapot teremtsünk

- a PK HTPH szervező, irányító, ellenőrző tevékenységéhez a csapathadtáp valamennyi szolgálati ágát, szakterületét átfogóan, valamint

- a csapathadtáp anyagi, pénzügyi tervezése, és gazdálkodása hatékony felügyeleti rendszere megvalósításához.

Indokolt, hogy a csapatok középírányító szervei jobban bekapcsolásra kerüljenek a csapathadtápok költségvetési tervezése, gazdálkodása felügyeletének ellátásába, a tervek és az elszámolások közvetlen ellenőrzési kötelezettsége, a gazdálkodás helyzetéről átfogó, rendszeres információ biztosítás útján.

A szabályzatban követelményként fogalmazódott meg a *hadtápgazdálkodás elemzése*. E kérdésben is a csapatgazdálkodás terén az elmúlt időszakban bekövetkezett minőségi fejlődés tükröződik.

A hadtápgazdálkodáson belül a csapatgazdálkodás jelentős részarányt képvisel. Az összhadtáp költségvetési előirányzat közel 60%-a csapatszinten kerül felhasználásra, s tendenciában ennek további növekedése várható. Nem mindegy, hogy a csapatok az évről évre rájuk bízott jelentős összegekkel hogyan gazdálkodnak, azokat milyen célokra, feladatokra, milyen hatékonysággal használják fel. A megnövekedett önállóság felelősséggel is párosul. Ez arra kötelezi a végrehajtókat, hogy a pénzügyi, anyagi eszközökkel „jó gazda” módjára sáfárkodjanak, a feladatok végrehajtása során törekedjenek a gazdaságos megoldásokra, ésszerűen takarékoskodjanak, tárják fel, illetve fokozottabban használják ki a belső tartalékokat, valamint szüntessék meg, illetve korlátozzák a veszteségforrásokat. Ebből következik, hogy a gazdálkodás hatékonyságának fokozása csapatszinten sem nélkülözheti azokat a módszereket, amelyek ennek elérését szolgálják: a költségtervezés, költségelemzés, gazdasági elemzés, statisztikai megfigyelések stb.

A csapathadtáp vezetése

A szabályzat harmadik fejezete a csapathadtáp vezetésének központilag szabályzandó fontosabb kérdéseivel foglalkozik, melyben meghatározza a vezetés alapjait, az információ biztosítás, a hadtápfeladatok tervezésének, a feladatszabás, valamint a beszámoltatás rendjét, követelményeit.

A szabályzat ezen fejezete lényegében az elmúlt évek során a csapatok középírányító hadtápszervei ez irányú erőfeszítéseinek tapasztalatain alapszik. Ezúton fogalmazódtak meg az MN szinten általánosítható s egységes, meghatározható vezetési elvek, követelmények, feladatok.

Régi igénynek tesz eleget a szabályzat a fejezet keretében amikor meghatározza a parancsnoki vezetés, irányítás tartalmát a hadtápot érintően. Rögzíti a parancsnok jóváhagyási, döntési hatáskörébe tartozó kérdéseket.

Itt bontakozik ki teljeskörűen a PK HTPH hatásköre, a hadtáp - illetve a csapatgazdálkodás kérdéseiben az egység egészére, valamint az utalt egységekre kiterjedően.

Fontos része a szabályozásnak a hadtápfeladatok tervezésére vonatkozó követelményei. Rendszerbe foglalja az alapvető terveket, azok kiépítésének rendjét. Kötelezővé teszi általánosan a vezetés fontos kellékét képező operatív

adattárak készítését, használatát, melynek konkrét formai és tartalmi szabályozását a csapatok középírányító hadtápszerveinek hatáskörébe utalja.

Egységes elveket, követelményeket határoz meg a munkatervezés rendjére, tartalmára, valamint általános rendszerré teszi a feladatszabást és a beszámoltatást. Mindezzel a szabályozás a hadtápvezetés hatékonyságának fokozását kívánja szolgálni.

A csapathadtáp ellenőrzése

A szabályzat negyedik fejezete a csapathadtáp ellenőrzésének kérdéseivel foglalkozik. E fejezet tartalmi kimunkálásának alapját az 1975-ben tervezetként kiadott ellenőrzési utasítás gyakorlati alkalmazásának tapasztalatai képezték.

Általános megállapítás, hogy a hadtápellenőrzés korábbi években bevezetett rendszere összességében megállta a gyakorlat próbáját. A tapasztalatok felhasználásával kiegészítve, módosítva alkalmas a véglegesítésre.

A szabályozás gerincét az „*állapotért való felelősség elve*” képezi. Ez azt a követelményt támasztja a vezető és végrehajtó szervekkel szemben, hogy az ellenőrzést – a központilag meghatározott ez irányú követelmények maradéktalan érvényesítése mellett – az alárendelték hadtáphelyzetéből, illetve a szakfeladatok súlyától, teljesítésétől, valamint a helyi körülményektől függően, differenciált tartalommal, módszerekkel és gyakorisággal végezzék, annak érdekében, hogy a szabályzatok szerinti működést, rendet, állapotokat, fegyelmet biztosítsák.

A lényeg tehát nem az ellenőrzések számszerűségében, hanem a meglévő állapoton van, amelynek színvonala mindenkor utal a vezetés, irányítás szilárdságára, az ellenőrzések hatékonyságára.

A hadtápellenőrzés rendszere szervesen beilleszkedik a néphadsereg, a csapatok ellenőrzési rendszerébe. A különböző szinten, illetve a különböző szolgálati személyek által vezetett ellenőrzés része a hadtápellenőrzésnek. Az ellenőrzés ténye, tartalma, szakszerűsége, és az ennek alapján foganatosított rendszabályok a meghatározó.

A hadtápellenőrzés fő szervezője minden szinten a PK HTPH. Ez nem csökkenti a szakellenőrzés terén az ágazati vezetők hatáskörét, felelősségét.

Magyarázatra szorul a „*hadtápellenőrzés*” fogalma, mivel ennek a szabályzat kidolgozása, jóváhagyásra történő előkészítése időszakában voltak ellenzói. Az ellenőrzés rendszerét taglalva a 2/1975. HM számú utasítás többek között „*szakellenőrzés*”-ről beszél. Az ellenőrzés mely fajtájába illeszthető be a hadtápellenőrzés? Valami új ellenőrzési fajtáról van szó? Nem. A hadtápellenőrzés és a szakellenőrzés egy (összetett) fajtája. A szakellenőrzés elvont fogalom, konkrétá akkor válik, amikor meghatározzuk annak szakterületét, amelyre az kiterjed: például ételmezési szolgálat, vagy ezen belül ételmezési gazdálkodás ellenőrzése.

A hadtápellenőrzésnek a hadtáp rendszerében van létjogosultsága, s ez a hadtápgazdálkodás tartalmának szélesedésével, elmélyülésével méginkább fokozódik. Ebből következően a szabályzat kiemelten foglalkozik a „*gazdasági ellenőrzés*” kérdéseivel is, mint a szakellenőrzés másik (összetett) fajtájával, mely a hadtáp tevékenységének fontos részét képezi.

A felügyeleti ellenőrzés rendszerében szabályozásra került a csapatok középírányító hadtápszerveinek ellenőrzési kötelezettségének gyakorisága. Ebben meg-

határozó szempont volt az adott kötelék nagyságrendje, az alárendeltek száma. Ezzel indokolható, hogy az MN 5232 és a HÁVP hadtáptörzsnek 5 évenként, a többi középírányító hadtáptörzsnek 2 évenként kell az alárendeltnél átfogó felügyeleti ellenőrzést végezni. A felügyelet keretében ezen túlmenően témavizsgálatokat és célellenőrzéseket kötelesek végezni, saját terveiknek megfelelően.

A belső ellenőrzésre meghatározott követelmények újszerűsége, hogy nem személyhez köti az ellenőrzési feladatokat hanem szervezethez. Az ellenőrzés gyakoriságát pedig anyagfajtánként, tárolási, felhasználási helyenként, illetve szakterületenként differenciáltan határozza meg.

A belső ellenőrzés szabályozott rendje lehetővé teszi a PK HTPH részére, hogy az ellenőrzési feladatok végrehajtásába bárkit bevonjon, aki a feladat végrehajtására megfelelő felkészültséggel rendelkezik. Ez a lehetőség egyben azzal a kötelezettséggel is jár, hogy az ellenőrzési feladatoknak akkor is eleget kell tenni, ha az adott szolgálatiág vezetője annak végrehajtásában akadályoztatva van.

A szabályzathoz kapcsolódó mellékletekben szabályozott kérdések

A szabályzat egyes fejezeteibe nem illeszthető, illetve részleteket tartalmazó kérdések mellékletként kapcsolódnak a szabályzathoz.

Hasznos segítséget nyújt a PK HTPH-ek részére a katonai feladatok hadtápbiztosításának általános követelményeit, rendszabályait tartalmazó melléklet. Ez átfogó iránymutatást ad

- a katonai szervezetek felállítása, áttelepülése, átalárendelése, átszervezése, megszűnése;

- a leszerelés, bevonulás;

- a HKSZ-i, csapat-, és külföldi gyakorlatok;

- a csapatszállítmány;

- a polgári szervek megsegítésére kirendelt állomány, valamint

- a különböző időjárási viszonyok közötti ténykedés

hadtápbiztosításának megszervezéséhez, végrehajtásának irányításához.

Egy melléklet foglalkozik a csapathadtáp tevékenysége értékelésének szempontjaival. Ennek kidolgozását is több éves előkészítő munka előzte meg, a gyakorlati tapasztalatok a végleges összeállításban kerültek hasznosításra. Újszerű a csapatgazdálkodás értékeléséhez kimunkált mutatószám-rendszerek és számítási eljárások. Alkalmazásuk a felügyeleti ellenőrzés során kötelező jellegű, de a belső gazdasági tervező, irányító, elemző munkában is hasznosíthatók.

Egy-egy további mellékletben került rögzítésre a hadtápanyagok leltározásának rendje, valamint az állategészségügyi ellátás kérdései. Ez utóbbi átfogóan tartalmazza a korábbi években megjelent, érvényes szakrendelkezéseket az állategészségügyi ellátással, a járványvédelemmel, a vágóhelyek közegészségügyi előírásaival kapcsolatban.

A PK HTPH szervező, irányító munkáját fogják segíteni az áttekinthető táblázat a csapathadtápot tervekről, jelentésekről, a gazdasági feladatokról; az okmány minta gyűjtemény; valamint a tárgymutató, mely átfogja a szabályzat valamennyi részét.

Maradtak rendelkezések, amelyeket nem lehetett bedolgozni a szabályzatba. Számolni kell azzal is, hogy a gyorsan változó körülmények, a fejlődés

újabb módosításokat, kiegészítéseket, új megoldásokat igényel, melyeket szabályozni kell. Tervbe van véve, hogy a fennmaradt rendelkezésekről gyűjtemény kerül kiadásra, melynek az évenként megjelenő rendelkezésekkel történő kiegészítése folyamatosan megtörténik.

Döntés született arra is, hogy az új szabályozások alapján, megkezdődik egy, a hadtápgazdálkodást és ezen belül a hadtáp szolgálati ágak szaktevékenységét átfogó segédlet sorozat kidolgozása, amely módszertani segítséget fog nyújtani a végrehajtók részére a feladatok megoldásához, s alapját képezheti a hadtáptisztek, -tiszthelyettesek közigazdasági képzésének, továbbképzésének.

Elvárások a szabályzat rendszerbe állításáról.

A szabályzat jóváhagyását több éves előkészítő munka előzte meg. Benne a csapathadtáp legkiválóbbjainak több évtizedes tapasztalatai halmozódtak fel. Megjelenése, napjainkban egyre erőteljesebben kibontakozó, eleven, élő szükségletet elégít ki.

Rendszerbe állításától azt várjuk, hogy tovább erősödjön és szilárduljon a csapathadtáp egysége, javuljon vezetettsége, szabályozottsága. Ennek keretében erősödjön a PK HTPH-ek szerepe a hadtápgazdálkodás tervezésében, szervezésében, irányításában. Váljon összehangoltabbá a hadtáp szolgálati ágak tevékenysége. Javuljon a tervszerűség, a gazdálkodás hatékonysága, erősödjön a közigazdasági szemléletmód, váljon általános gyakorlattá a korszerű közigazdasági módszerek alkalmazása. Javuljon a hadtápellenzés színvonala, hatékonysága.

Az új szabályzat önmagában nem csinál csodát. Célját akkor éri el, ha minden szinten tudatos, szervezett tevékenység kezdődik meg elveinek, követelményeinek, előírásainak gyakorlati érvényesítésére. Ebben meghatározó szerepük lesz a PK HTPH-eknek. Példamutatásaikkal, követelménytámasztásaikkal, szívós, kitartó oktató, nevelő munkával hathatnak oda, hogy a szabályzatban foglaltak minél előbb teljesértékűen realizálódjanak a gyakorlatban.