

felhasználásra vonatkozó nyilvántartások terén, az élelmezés elemzése és értékelése területén az információs rendszer sokféle alkalmazási programját vezették be, majd kezdetét vette egy olyan folyamat, amelyben az információt a döntés alkotáshoz is széleskörűen felhasználják. Az egyik ilyen példa az abból származó eredmény lehet, hogy az elszámolás elemzéséhez elektronikus számítógépeken kidolgozott programot használtak fel, ami az élelmiszerek és a közszükségleti cikkek felhasználási struktúrájának, az előző évekhez viszonyított javulásában nyilvánult meg. A struktúra-változás alapvetően azt mutatta, hogy jelentősen csökkent a szénhidrát tartalmú élelmiszerek, főként a pékáruk és a burgonya, viszont növekedett a fehérjetartalmú élelmiszerek, a gyümölcs és a zöldség fogyasztása.

Javult az egészségvédelmi rendszer működése, főleg a megelőző tevékenység fokozása, a tömegmértetű általános és szakorvosi vizsgálatok végzése, valamint a testnevelő kultúrát propagáló társadalmi nevelő tevékenység aktívabbá tétele útján.

A tényleges szolgálatot teljesítő katonák számára módosított kiképzési programot vezettek be, valamint jelentősen kiszélesítették a hadtápszolgálat fiatal szakemberei továbbképzésének lehetőségeit azáltal, hogy körzeti- és hadosztály szinten egyaránt szerveztek ilyen vonatkozású tanfolyamokat, de azáltal is, hogy a szakmai tevékenység gyakorlati végrehajtása során is nagyobb gondot fordítottak az ezirányú nevelőmunkára.

A realizált takarékosági intézkedések nyomán a különböző szolgálati ágaknál együttesen 275 millió zlotyt kitevő eredmény született. Ez az összeg különböző tételekből tevődött össze. Például megtakarítottak 650 tonna üzemanyagot, több mint 7 ezer tonnával csökkent a tüzelőanyag (szén, kokszt), majd 8 millió KWH-val a villamosenergia-fogyasztás. Jelentős megtakarítás keletkezett az áruk (eszközök) határidős terítéséből, a felszerelések és eszközök használati idejének a növeléséből, a szállítási költségek csökkentéséből (elsősorban is a szállító járművek rakterületének, illetve hordképességének az ésszerű kihasználása útján), a csökkent értékű anyagok felhasználásából, az anyagfeleslegek felszámolásából, az elhasznált termékek gyűjtéséből és felújításából, az újítások bevezetéséből, az eszközök megjavításából, valamint a különféle mellék- és terven felüli termelésből. A Varsói Katonai Körzetnél tartós értékét képezi az az eredmény, amely a katonák társadalmi munkájából, valamint a társadalmi érdeket szolgáló szolgáltatásokból származik, hozzájárul az ország társadalmi és gazdasági fejlődéséhez. Az elmúlt ötéves tervidőszakban a katonáknak a népgazdaság érdekeit szolgáló munkája 3,5 milliárd zloty összértéket tett ki; társadalmi munkájuk értéke pedig 164 millió zloty volt.

A rendelkezésre bocsájtott anyagi-technikai és pénzügyi eszközökkel való ésszerű gazdálkodás biztosította a csapatok folyamatos és határidőre történő ellátását és kiszolgálását, amellett azok a nehézségek, amelyek egyes esztendőekben időszakosan jelentkeztek néhány eszköz-, vagy anyagfelesleg szállításában, a csapatok anyagi biztosítása folyamatosságát nem zavarták meg. E nehézségek következményeit az anyagkészletekkel, valamint az erő- és eszköztartalékokkal való manőverezés útján hátrították el.

Fel kell hívni a figyelmet a csapatok életkörülményeinek néhány olyan elemére, amelyek – az ésszerű gazdálkodásnak köszönhetően – az egységek szükségleteinek a biztosítása terén pozitív eredmények és minőségi javulás elérését tették lehetővé. A lakásépítés továbbfejlesztése, illetve a tervszámok 8,2⁰/₀-os

túlteljesítése révén sikerült az elhelyezési szolgálat tervezett feladatait megvalósítani.

Kibontakozott a családi és a szövetkezeti építkezési akció, de felfejlődött a típusépületekben levő lakások értékesítési akciója is. Bővítették a polgári alkalmasítottakkal kapcsolatos szolgáltatásokat, különösen a szolgálati és a szövetkezeti lakások juttatása, az egészségvédelem, a védőételekben való részesedés, higiéniai eszközökkel való ellátás tekintetében.

A termelés és a szolgáltatás értéke dinamikusan növekedett. Az építő-szerező és javító-építő munkák vonatkozásában a saját eszközökkel és erővel végzett munka volumene és a növekedésének dinamikája 37,4%-os volt. A katonai mosodák és pékségek területén a termelési érték 2,3%-al emelkedett. A mezőgazdaság termelési értékének a növekedése az 57,6%-ot is meghaladta.

Az ésszerűsítő és újító mozgalom keretében a körzetnél mintegy 4000 tervdokumentáció készült el (ebből több mint 450 hadtápszolgálati jellegű volt), az újítások bevezetése révén elért megtakarítás meghaladta az 50 millió zlotyt.

A fent említett mutatószámokat az elmúlt ötéves tervidőszakban a termelőszolgáltató potenciál korszerűsítése, a munkaszervezés és vezetés tökéletesítése, az eszköz- és anyagellátás biztosítása, a gazdálkodási fegyelem megszilárdítása és az ellenőrzés hatékonyabbá tétele útján érték el.

Az eddigi gazdasági tevékenységet bármennyire is pozitívan értékelhetjük, mégis – e feladatok realizálása során olyan negatív jelenségek is előfordulnak, amelyek megnehezítették az optimális eredmény elérését.

Egyes egységeknél a feladatok végrehajtásának üteme nem volt megfelelő, ami a gazdasági eredmények elérésének a kampányszerűségében, nem időtálló voltában fejeződött ki. E jelenségek annak voltak a következményei, hogy pl. a ruházati előírásokat nem hajtották végre következetesen, a katonák nem tartották be a személyi higiéniai szabályokat és az egészségügyi előírásokat, nem becsülték kellően a társadalmi vagyont, de az ellenőrzés is laza volt a katonai vagyonnal való ésszerű és takarékos gazdálkodás tekintetében. Előfordultak olyan esetek is, amikor a katonák elhanyagolták a katonai rendet szabályozó utasítások rendelkezéseit, rendszerlenül hagyták a körleteiket, sőt a rüzszerűségi előírásokat sem mindig tartották be.

A gazdasági tevékenység területén észlelt ezen lazaságok a következményei, hogy az adott katonai egységen belül nem támasztottak megfelelő követelményeket. A szervezőkészség hiánya, a feladatok pontatlan meghatározása, a feladatvégrehajtásról való elszámoltatás rendszertelensége, a hadtáp-apparátus funkcionáriusai részéről az ellenőrzés során tanúsított túlzott liberalizmus azok a szubjektív tényezők, amelyekkel a jobb eredmények elérésének érdekében fel lehet és kell is számolni.

A felsorolt eredmények és negatív jelenségek tükrében kirajzolódik a Varsói Katonai Körzet hadtápszolgálati problémáinak az a széles panorámája, amelyet intézkedéseinkkel át kell fognunk és amelyet a jelenlegi ötéves tervidőszakban fel kell fejlesztenünk. Az eddigi fejlesztési stratégiának a továbbfolytatása semmiképpen sem jelenti a hetvenes évek első felére kitűzött, avagy megvalósított növekedési arányok és mennyiségi mutatók lekopírozását.

Meghatározták ugyanis az ország társadalmi-gazdasági fejlődésének és mint annak szerves részét, a fegyveres erők fejlesztésének a feltételeit is.

A Varsói Katonai Körzet magasabbegységei és egységei gazdasági feladataik végrehajtása során a LEMP VII. Kongresszusán a honvédelmi minisz-

ter által kifejtett azon gondolat megvalósítására összpontosították figyelmüket, amely szerint „... minden hazafiúi és pártpolitikai törekvésünk az, hogy a hadsereg jó gazdává váljék, hogy mind nagyobb és nehezebb feladatokat jobban, ésszerűbben felhasználja, viszonylag kevesebb erő igénybevételével hajtsa végre. Ennek – a gazdasági aspektusán kívül – lényegbevágó nevelési aspektusa is van: elmélyíti a katonák állampolgári, gazdasági nevelését.”

A probléma mind súlyosabbá, jelentősebbé válik azért is, mert a folyó öt-éves tervidőszakban nagyobb súlyt helyezünk a feladatok minőségi végrehajtására. Ennek már látványos bizonyítéka az 1977. esztendő, amelyben a hadtápszolgálat potenciáljával való helyesebb és ésszerűbb gazdálkodást célzó tevékenységre irányuló előírásai teljes mértékben realizálódnak.

Az 1977. év célja és feladatai a Lengyel Néphadsereg hadtápfőnökeinek, a honvédelmi miniszter helyettesének az irányelvei és a Varsói Katonai Körzet parancsnokának az utasításai, valamint a jelenlegi ötéves tervidőszak első esztendőjével kapcsolatos feladatvégrehajtás és gazdasági helyzet értékelése alapján lettek meghatározva.

Elhatároztuk, hogy a hadtáp-apparátus hibátlanabb funkcionálására, a gazdálkodás állapotának megszilárdítására, a színvonal emelésére törekszünk élenjáró magasabbegységek, gazdasági egységek és hadtápszolgálati egységek ösztönzésével. Célul tűztük ki még a katonákat ellátó és kiszolgáló rendszer tökéletesítését és a katonai gazdálkodás minőségi romlásának a meggátolását.

Továbbfolytatjuk a katonai gazdálkodás potenciáljában rejlő tartalékok felderítését és kihasználását, valamint az ésszerű és takarékos gazdálkodás formáinak és módszereinek a tökéletesítését és továbbfejlesztését. El kell érniük a kitűzött gazdasági eredményeket és következetesen törekednünk kell a tervezett mutatószámok túlszárnyalására, a csapatok ellátása és kiszolgálása folyamatában az ésszerű gazdálkodás alapelveinek a megszilárdítására, a termelő és szolgáltató bázis, a csapatgazdálkodások korszerűsítésére és fejlesztésére.

A magasabbegységeknél és egységeknél szükség van a gazdálkodási fegyelem megszilárdítására, amit a hadtápszolgálat egészét illető folyamatos vezetés tökéletesítése, valamint az ellenőrző-felügyeleti tevékenység formáinak hatékonyabbá tétele útján kívánunk elérni.

A takarékosági feladatok realizálása tekintetében az egységek minden szerkezeti részlegével összefüggésben, egységes, koordinált és célirányos tevékenységet kell folytatnunk. A hadtápszolgálat mellett – ezen a téren – a lehetőségek tág terével rendelkezik a műszaki szolgálat, amely a laktányokat jelentős területeken üzemeltetni és így hatalmas fogyasztója a villamos- és hőenergiának, valamint más anyagoknak, illetve üzemanyagoknak.

A munkaszervezés és vezetés tökéletesítése, valamint az információ szélesebb körű alkalmazása útján fő erőfeszítéseinket az élőerő állag ésszerű kihasználására, a hadtápszolgálat tisztai állományának a közgazdasági és technikai szakmai vonatkozású továbbképzésére, valamint arra összpontosítottuk, hogy a magasabbegységeknél és egységeknél a gazdasági tervezés egységes, komplex rendszerét vezessük be. Módosítjuk és szélesítjük az információs programot, növelve az elektronikus számítógépek és a technikai híradó eszközök információáramlásban és a vezetésben való alkalmazásának fokát, tovább folytatjuk azokat a kísérleteket, amelyek az ellátási és szolgáltatási rendszerben az újabb szerkezeti struktúrák és megoldások bevezetését célozzák. Továbbfejlesztettük azo-

kat a módszereket, amelyek a hadtápszolgálat területén a veszteségek és károk keletkezését megelőzhetik.

A fejlődés minőségi tényezői közül a káderállomány helyes kihasználása különös szerepet tölt be. Az előerővel való gazdálkodás területén az előrehaladás a dolgozóknak a funkcionális beosztásokban való megfelelő foglalkozását követeli meg. Olyan foglalkoztatásról van itt szó, amely figyelembe veszi a szakmai képzettséget és biztosítja a dolgozó képességeinek és kezdeményező-készségének a teljes kihasználását.

A munkaidő ésszerű kihasználását illető eddigi elemzések még igen nagy tartalékok meglétére mutatnak, amelyek a helytelen munkaszervezés, avagy a munkafegyelem hiányának a következményei. Az ilyen vonatkozású részleges megoldások az adott egység sajátosságaitól függően kerültek alkalmazásra. Ezzel szemben a munkafegyelem megszilárdítására ösztönző eszközök kiválasztását a munkaidő-vesztések okait és elemeit vizsgáló elemzés kell, hogy megelőzze. A munkaszervezés és irányítás kérdése elsősorban a törzsek és a hadtápfőnökségek vezető kádereinek a vállán nyugszik. De minden végrehajtó egyben a maga területén a munka szervezője is.

A katonai közgazdaságtan jó elsajátítása hozzásegít a katonai gazdálkodás területén fellépő jelenségek általánosításához, valamint a tevékenység fejlődési tendenciáinak és törvényszerűségeinek a meghatározásához. Ez összefügg a katonai gazdálkodás különböző ágait érintő szakismeretek fejlődésével. A vezetés minden szintjén a gazdasági döntések meghozatalakor rendszeresen vezetett gazdasági számvetés elengedhetetlen követelmény, mivel alapul szolgál a reális gazdasági tervezéshez. A feladatok realizálása folyamatában a tervezés lehetővé teszi a rendszeres felügyelet és az elhatározások esetleges koordinálását. Tehát a feladatok határidős, valamint a mennyiségi és minőségi tényezőket is figyelembe vevő realizálásához nem nélkülözhető eszközül szolgál.

Nagy tartalékokat látunk még a csapatoknak helyőrségi és tábori kiképző központokban folyó kiképzése ellátási rendszerének vonatkozásában is. A gyakorlótereken a gazdasági háttér kiépítése útján jelentős anyagi-technikai és pénzügyi megtakarításokat értünk el. Javítottuk a csapatok gyakorlat alatti ellátását és a szolgáltatások minőségét. Ez azonban még a szervezeti felépítés további elemzését, valamint az ezekkel az objektumokkal kapcsolatos beruházó-korszerűsítő munkálatok felülvizsgálását követeli meg.

A hadtápszolgálat és a helyőrségi ellátási rendszer struktúrája tökéletesítésére irányuló kísérletek tapasztalatait hasznosítva egyes kijelölt helyőrségekben, folyó évben irányított integrációs racionalizálást vezetünk be azért, hogy a gyakorlatban szerzett tapasztalatok alapján további megoldásokat vezethessünk be. Az integrációs tendenciák ugyanis kedvezőbb körülményeket teremtenek az elektronikus számítástechnika szélesebb körű alkalmazásához és ezáltal jelentősen megjavítják a csapatok ellátási és szolgáltató rendszerét, valamint a gazdasági tevékenység ökonómiai eredményeit.

A dologi elhatározások kialakulásában az inspirálás komoly forrását képezi a kibontakozó, rendszeresen művelt kezdeményezések, újítások, ésszerűsítések és találmányok mozgalma.

Alapvető jelentőségű ügyünk az, hogy a vezetés minden szintjén az irányító apparátust, de a katonák széles tömegeit és minden polgári alkalmazottat is hajlamossá tegyük a harc felvételére az egységek és alegységek életében jelentkező helytelenségekkel szemben, érzékenyebbé tegyük a katonai vagyont tiszte-

letben nem tartó jelenségekkel szemben és kialakuljon mindnyájunkban egy olyan beállítottság, amely eleve szembehelyezkedik a gazdaságtalanság és annál inkább a pazarlás, a tékozlás minden jelenségével szemben. Szükségét látjuk e területen a társadalmi aktíváknak és a pártpolitikai apparátusnak a sokkal határozottabb tevékenységét. Az ezen negatív jelenségekkel szemben vívott harcban bevonjuk a hivatásos tiszthelyettesek tanácsát, a becsületügyi és a bajtársi bíróságokat, és a társadalmi ellenőrök közösségeit. E szervek tevékenysége és tapasztalatai szintén nagymértékben segítik a csapatok kiképzése és ellátása folyamatainak tökéletesítését, a katonai kaszinók, étkezdék, kávéházak, üzletek, valamint a katonai üzemek jobb működését.

Rendkívüli személyi tartaléknak tekintjük a hadtápszolgálat személyi állományának fiatal értelmiségi kádereit, a katonai akadémiák, a tiszti főiskolák, a zászlós- és kadétiskolák, valamint a tartalékos tiszti iskolák végzős hallgatóit. Úgy ítéljük, hogy újonnan szerzett ismereteiket, fiatalos hevületüket a munka, a képzés és a katonai gazdálkodás tökéletesítésének a folyamataiban aktívan kell használniuk.

Meg vagyok győződve arról, hogy az 1977. évi elhatározások és az élőrővel való ésszerű gazdálkodás formáinak és módszereinek a tökéletesítése, a munkatermelékenység fokozása, az üzemeltetési költségek határozott csökkentése, az anyagkészletekkel való gazdálkodás jelentős megjavítása terén elérhető előrehaladás katonai körzetünkben tartós értékeket teremt és hozzájárul a folyó ötéves tervidőszakban a gazdálkodás racionalizálási programjából fakadó feladatok teljesértékű végrehajtásához.