

Míndez azt bizonyítja, hogy egyes szolgálati közegek még nem érznek felelősséget munkájuk minőségéért, a körzet pénzügyi szolgálatának vezető állománya pedig ritkán fordul meg a csapatoknál abból a célból, hogy ellenőrizzen és segítsen azoknak a versenyre való felkészülésében.

Októberben lesz a legjobb csapat és pénzügyi szolgálat cím elnyeréséért folyó verseny értékelése. A fennmaradt idő alatt a pénzügyi szolgálat szakembereinek maximális erőfeszítéseket kell tenni a csapatgazdálkodás és a pénzügyi szolgálat megjavításának érdekében, újabb sikerekkel kell ünnepelni a Nagy Október 60. évfordulóját.

Véget ért a hadseregverseny

(Fordítás a „Til i Szhabzsenyije” c. folyóirat 1977/11. számából)

Fordította: *H a b i k L á s z l ó* ny. alezredes

A Szovjet Fegyveres Erők a Szovjetunió Alkotmányában meghatározott szent köteleiket teljesítő harcosai éberem örködnek, szüntelen tökéletesítik harc- és politikai kiképzésüket, elsajátítják a korszerű technikának mesterei alkalmazását. A legújabb fegyverzet megismerésével, annak harci alkalmazása módjainak elsajátításával kapcsolatos bonyolult és felelősségteljes feladatok mind magasabb követelményeket támasztanak nemcsak az emberek oktatásával és nevelésével, hanem azok életkörülményeinek megszervezésével szemben is. Azok életének ez a két oldala elválaszthatatlan egymástól, szorosan összefügg egymással.

Nemsokára megrendezésre kerül a csapatok életkörülményeinek javításával foglalkozó hadseregértekezlet. Ez az értekezlet általánosítja a katonák legjobb életfeltételeinek megteremtésével kapcsolatos tapasztalatokat, megszabja az utat annak érdekében, hogy az ételmezési, a ruházati, az egészségügyi, a pénzügyi, a kommunális és a kulturális ellátás maximális mértékben hozzájáruljon a harcászultság fokozásához, a fegyelem megszilárdításához.

Ezen értekezletre történő felkészülés során az év elején a Nagy Október 60. évfordulójának tiszteletére hadseregszintű versenyt szerveztek a legjobb csapat (hajó) gazdálkodás, pénzügyi szolgálat, a legjobb egészségügyi intézet és kereskedelmi-szolgáltató egység cím elnyerésére.

A több hónapig tartó verseny befejeződött. A körzeteknél, a hadseregcsoporthoz és a flottáknál megtartották az értékeléseket. Most már kimondhatjuk, hogy a verseny elérte célját, az szervezeten folyt le. A parancsnokok, a politikai szervek, hadtáp beosztottai, pénzügyi és az elhelyezési szolgálat, továbbá a katonai kereskedelem dolgozói jelentős munkát végeztek a csapat- és hajógazdálkodás megszilárdításának érdekében, ami anyagi alapját képezi a személyi állomány életkörülménye megjavításának. Erőfeszítéseiknek eredményeképpen jelenleg a szolgálati és lakóépületeknek 96 százaléka jó és megfelelő állapotban van, el vannak látva vízzel, központi fűtéssel. Az épületek több mint 90%-ában vízvezeték, több mint 85%-ában központi fűtés és 83%-ában csatornázás van. Jelenleg sok laktanya minden kényelemmel ellátott komplexummokká vált.

A verseny alatt nagyon sokat tettek a pártszervezetek, irányították a harcosokat, hogy azok maradéktalanul és minőségileg teljesítsék a versenyfeltételeket. A kommunisták mindig jól ismerték a helyzetet. Ez lehetővé tette számukra, hogy tárgyilagosan értékeljék az elért eredményeket, hatékonyan propagálják az élenjáró tapasztalatokat, jelentős segítséget nyújtsanak a parancsnokoknak a verseny megszervezésében, a csapat- (hajó-) gazdálkodás további javításával, az egészségügyi intézetek és kereskedelmi egységek működésének tökéletesítésével kapcsolatos feladatok megoldásában. Hatalmas munkát végeztek ebben a vonatkozásban a komszomol- és szakszervezetek is.

A körzeteknél, a hadseregcsoportoknál és a flottáknál sok volt a bizottságok által helyezésre javasoltak száma. Így például a legjobb csapatgazdálkodás és pénzügyi szolgálat cím elnyerését jelentő első helyért a leningrádi, a türkméniai, a belorusz, az észak-kaukázusi, a balti és a kárpát-melléki katonai körzetek, valamint a németországban állomásozó hadseregcsoport egységei versengtek egymással. Igen jó eredményeket ért el az alakulat, ahol a parancsnok hadtáphelyettese, A. N. Orljankin alezredes, laktanyája teljesen megfelelt a szabályzatok követelményeinek. Mintaszerű állapotban voltak az alakulótér, az utak, a járdák és az épületekhez vezető utak. Az élelmezésre nem lehetett panaszt hallani. A legénységi asztalon rendszeresen vannak zöldségfélék és más termékek a kisegítő gazdaságból.

Dicséretet érdemel a század-gazdálkodás is. Minden helyiség tiszta, azok jó minőségű, tartós bútorzattal vannak berendezve. Az alakulat személyi állományának külseje kifogástalan.

A verseny folyamán ádáz harcot vívtak egymással az elsőségért az egészségügyi intézetek – kórházak és rendelőintézetek. A „legjobb kórház” címre pályázók között voltak a Ju. Sz. Kravkov orvos vezérőrnagy, I. K. Borobas, F. N. Grecskó, M. M. Csernyákov orvos ezredek által vezetett kollektívák. Az eredményeik jelentősek. Abban a katonai gyógyintézetben, amelynek parancsnoka N. M. Csernyákov ezredes, fesszesen szervezték meg a gyógyító-kórmegállapító munkát, eredményesen alkalmazták a korszerű diagnosztikai és gyógyító módszereket, kiterjedt hadtudományi és ésszerűsítő tevékenységet folytattak.

Aktív, valóban tömegverseny bontakozott ki a katonai kereskedelem dolgozói között. A magas eredményeket elért kollektívák között vannak azok a kereskedelmi egységek, amelyeknek igazgatója K. H. Labunec (Csendes-óceáni flotta), N. G. Pilipenko (Távol-keleti Katonai Körzet), T. I. Goncsaruk (Északi flotta); étkedék, amelyeknek vezetője I. Je. Petrovaja (Kárpát-melléki Katonai Körzet), V. U. Orlova (Moszkvai Katonai Körzet), K. H. Szszojeva (Moszkva helyőrség); tisztí kávézók, amelyeknek élén Sz. V. Kulik (Németországban állomásozó szovjet hadseregcsoport, A. A. Guszeva (Leningrádi Katonai Körzet), A. P. Vojtyenko (moszkvai légvédelmi körzet), M. N. Kiszil (Távol-keleti Katonai Körzet); szabó műhelyek, amelyeknek vezetője I. H. Szokolova (Leningrádi Katonai Körzet), N. H. Golub (Belorusz Katonai Körzet), A. A. Frolov (Moszkva helyőrség), Ju. I. Dubnovszkaja (Északi Flotta).

Mindezek a vállalatok teljesítették az állami tervfeladatokat és magas fokú kulturáltságot értek el a katonák és családtagjaik kiszolgálásában. Példaként meg lehet említeni a „Rasszvjat” iparcikk üzletet (igazgató K. H. Labunec). Az üzletben az áruknak 85⁰/₀-át önkiszolgáló rendszerben árusítják. Ki-

egészítő szolgáltatásként bevezették az előjegyzés szerinti árusítást, ünnepek és évfordulók alkalmával házhoz szállítják az ajándékokat. Vállalnak szabást, kölcsönöznek esküvői ruhát. A Nagy Honvédő Háború rokkantjai által rendelt árut házhoz szállítják.

Jó híre van a „Poljet” tiszti kávézónak is (vezetője M. N. Kiszil). A terem modern berendezése és gazdag színezése kellemes bangulatot teremt és kényelmet biztosít a kávézóban. Szigorúan betartják az asztalok megterítésének szabályait és az ételek felszolgálásának rendjét. Lehet rendelni otthoni fogyasztásra ebédet és félkészárut. Hetenként egyszer „nemzeti napokat” rendeznek. A kávézó dolgozója közül 15 a kommunista munka élenjárója.

Kiváló eredményeket ért el a Minszk helyőrségi szabóműhely (vezetője N. A. Golub). A korszerű technológiai berendezés lehetővé tette a munka termelékenységének növelését, a varrás minőségének javítását és idejének csökkentését. A műhelyben megszervezték a központosított szabást, megszervezték a diszpécser szolgálatot, amely figyelemmel kíséri az áru készítésének grafikonját. A szabók gyakori vendégek a távoli és kislétszámú helyőrségekben.

A versenyre benevezett sütődék közül a legtöbb pontot a G. K. Szofin százados (Németországban állomásozó szovjet hadsergecsoport), V. V. Pusko százados (Közép-ázsiai Katonai Körzet), N. D. Ljubicsev főhadnagy (Kijevi Katonai Körzet), Ju. M. Kazakov hadnagy (Kárpát-melléki Katonai Körzet) irányítása alatt álló üzemek érték el.

Vegyük például azt a sütődét, amelynek parancsnoka Szofin százados. Ez egy teljes értelemben vett laktanya, a csapatgazdálkodás összes elemével. Minden objektumban mintaszerű a rend. Magától értetődően a központi helyet a sütőde épülete foglalja el. Mindegyik műhely be van rendezve a technika legújabb vívmányaival. A munka azonban becsületos hozzáállást igényel. És itt mindez meg is található, ezért jó minőségű a kenyér állandóan.

Sokat fáradoztak a verseny alatt a fürdők és mosodák dolgozói is annak érdekében, hogy a legjobbak között lehessenek. Hatalmas munkát végeztek, a legjobb eredményeket mégis a Leningrádi Egyesített Szolgáltató Kombinát (igazgató I. N. Hizsnij), továbbá azon szolgáltató kombinátok kollektívái érték el, amelyeknek vezetői I. I. Zacerkovnij, L. N. Pautov, D. V. Goloborodko stb. Mindegyik között a legelső azonban a Leningrádi Egyesített kombinát, itt nagyon sokat tettek a technológiai folyamat, a szellőztetés megjavításának, az automatika meghonosításának érdekében. Ennek eredményeképpen a munkatermelékenység az elmúlt évihez viszonyítva 2,3-szorosára nőtt, a mosás önköltsége pedig 3,1⁰/₀-kal csökkent. Az alakulatok mindig időben kapják meg a tiszta és kijavított fehérneműt.

Mi csak egynéhány olyan katonai alakulatról, egészségügyi intézetről és kereskedelmi-szolgáltató egységről szólottunk, amelyeket a körzeti és flotta bizottságok javasoltak helyezésre.

A bizottság, élén Sz. K. Kurkotkon vezérezredessel, a Szovjetunió Fegyveres Erőinek hadtápfőnökével, miniszterhelyettessel, megállapítja a versenyben első, második, harmadik helyezéseket elérő győzteseket. A győzteseket felterjesztik a Szovjetunió honvédelmi miniszteréhez oklevéllel történő kitüntetésre és pénzjutalmazásra.

A verseny tehát befejeződött. A csapatok anyagi-, egészségügyi és kereskedelmi-szolgáltató ellátásának tovább javítására irányuló munka azonban folytatódik. Ehhez most megvannak a legkedvezőbb feltételek. Figyelmesen kell

tanulmányozni az élenjárók tapasztalatait, azokat bátran kell alkalmazni minden alakulatnál, intézetnél és vállalatnál. Azonkívül a csapatok életkörülményeinek javításával foglalkozó hadseregértelmezésen ki fogják dolgozni azokat a javaslatokat, amelyek segíteni fognak a parancsnokoknak, politikai munkásoknak, minden hadtáp szakembernek abban, hogy tudományos alapon javítsák a katonák életkörülményeit, megjelöljék azokat a módszereket, amelyekkel minimális anyagi- és pénzbefektetés mellett maximális eredményeket lehet elérni.

Gondoskodás az életkörülményekről – gondoskodás a hadsereg és flotta személyi állományának magas fokú harckészültségéről. Ez minden parancsnoknak, politikai munkásnak és hadtápszakembernek párt és szolgálati kötelessége. Minőségileg új szintre emelni a katonák életszínvonalát – fontos hozzájárulás fegyveres erőink egységei és hajói harckészültségének növeléséhez, személyi állománya fegyelmének és szerveztségének megszilárdításához.