

A KISZ-szervezetek tevékenységét befolyásoló sajátos körülmények a hadtápszolgálat területén

Kovács Károly őrnagy

Már számos helyen és alkalommal képezte elemzés tárgyát az a tényező, hogy az anyagi szolgálat terén a pártpolitikai munkában a katonai, szakmai, szolgáltatói feladatok végrehajtásában mit jelentenek a sajátos körülmények, a más szolgálati területektől eltérő feltételek.

Most a pártpolitikai munka egy fontos területén, a KISZ-szervezetek egész tevékenységében keressük azokat a jegyeket, melyek a mozgalmi munkában – akár tudomásul vesszük, akár nem – éreztetik hatásukat, esetenként meghatározó jelleggel bírnak, az eredményekben és kudarcokban egyaránt benne foglaltatnak.

Előre kell bocsátani, hogy felfogásunk szerint sajátosságok az élet minden területén találhatóak, ilyen tényezőkkel mindenkinek számolni kell, aki a társadalom, vagy a katonaelet kisebb, vagy nagyobb közösségeiben él, vagy dolgozik, vezeti a közösséget, vagy csak egyszerűen tagja annak.

A KISZ-szervezetek tevékenységét befolyásoló sajátosságok hatását tekintve világosan kell látni, miszerint nem a KISZ-szervezetek munkája sajátos az anyagi szolgálat terén, hanem csak a munkavégzés körülményei, feltételei térnek el a hadsereg általános jellemzőitől. Ezt bizonyítandó, bármikor ki lehet mutatni, hogy a mi KISZ-alapszervezeteink és KISZ-bizottságaink terveikben, végzett munkájukban, tevékenységük egészében azok a törekvések, tények dominálnak, melyek hadseregszerte bárhol megtalálhatóak, hisz a központi akarat, a párt- és KISZ-határozatok végrehajtása másképpen el sem képzelhető. A megállapításból egyenesen következik tehát, hogy a fiatalok körében folyó munka, a KISZ-szervezetek tevékenysége tartalmában, a feladatok többségében nincsenek komolyabb eltérések, csak a munkavégzés formái, módszerei mutatnak eltérő képet éppen a sajátos körülmények és feltételek miatt.

Még azt sem lehet mondani, hogy a mi KISZ-szervezeteink többet vagy kevesebbet dolgoznak, mint a hadseregben bárhol működő szervezetek. Ők is anynyit tesznek, amennyit a párt- és KISZ-határozatok megkövetelnek, a rendelkezésre álló erők, a tagság a maga felkészültségével, aktivitásával, munkavégző képességével megcnged.

A figyelem itt is elsősorban azokra a területekre irányul, amelyek pár-

tunk honvédelmi politikájából, a katonai élet általános követelményeiből származnak és azt célozzák, hogy a korszerű harc megvívásához szükséges anyagi és egyéb feltételek megteremtését fiataljaink szervezetekbe tömörülve az idősebb, tapasztaltabb állománnyal közösen biztosítsák. Természetes dolog, hogy feladataikat elsősorban a nevelőmunkával, ráhatással, befolyással, ösztönzéssel oldják meg és csak másodsorban és esetenként vesznek részt, mint szervezet szakmai, katonai tennivalók közvetlen megoldásában. Ezért is van az, hogy a KISZ mint a párt ifjúsági szervezete elsősorban a pártpolitikai, tömegpolitikai munka eszközeivel, módszereivel, formáival dolgozik, támaszt követelményeket tagjaival szemben. E téren jól érzékelhető előrelépést tapasztalunk a KISZ KB 1974 áprilisi határozata óta.

Az eddig elmondottak alapján a teljesség igénye nélkül vegyük sorra a KISZ-munkát befolyásoló konkrét körülményeket.

Egyik ilyen körülményként tarthatjuk számon a hadtápbiztosítás ágazati felosztásából származó helyzetet, az egyes szolgálati, szolgáltatói ágak kéréseit.

Az egészségügyi szolgálat terén működő KISZ-szervezetek tevékenységében kimutathatók azok a törekvések, mi szerint elsődleges célként tartják számon fiataljaik nevelésében a beteg és gyógyító ember helyes viszonyának megteremtését, azt, hogy a maguk módján és lehetőségeivel elősegítsék az intézetekbe bekerült beteg emberek teljes gyógyulását, hogy egészségesen kerüljenek vissza a társadalomba, a hadseregbe, korábbi munka- és szolgálati helyükre. Igaz, hogy ez így intézet, kórház szintű feladat és követelményrendszer, de az is való, hogy ezekkel a betegekkel legtöbbet azok a nővérek foglalkoznak és találkoznak, akiknek jelentős része fiatal és KISZ-tag. Nem véletlenül fogalmazott a következők szerint az MNHF-ségi Ifjúsági Aktívaértekezleten felszólaló egyik fiatal egészségügyi dolgozó, hogy: „van egy olyan gyógyszer, amiről ritkán beszélünk, az hogy szavakkal is lehet gyógyítani, gesztusokkal is hathatunk a betegen keresztül az egészségi állapotára, segíthetjük gyógyulásában vagy árthatunk neki”. Őszinte csengő szavak voltak ezek, mert aki így bízik a műtét, a gyógyszeres kezelés és a szigorúan szabályozott életmód mellett a kedvesség, a jó szó, a biztatás és az emberi életbe vetett rendületlen hit erősítésének gyógyító hatásában az egyfajta hivatásszeretetről is tanúbizonyságot tesz. Az ilyen sajátos hivatásra nevelés csak a mi viszonyaink között létezik néphadseregünkön belül, csak a mi területünkön működnek olyan jellegű KISZ-szervezetek, melyek nevelőmunkájukban a fentiek szellemét erősítik és fejlesztik a fiatalok hivatásszeretét az egészségügyi pálya iránt.

A KISZ-szervezetek tevékenysége az egészségügyi intézeteken belül rendkívül bonyolult, szerteágazó és több jellemző tényező által meghatározott. A tagság többsége nődolgozó, egészségügyi középkáder, viszont tagjaik sorába megtalálhatók a fiatal orvosok éppúgy, mint az adminisztratív dolgozók, szakmunkások, kisegítő dolgozók, fizikai és szellemi területen foglalkoztatottak. Mindezekhez még hozzá kell venni az olyan dolgokat, mint a többműszakos munkarend, a családi élet gondjai, a szabad idő kérdése és még lehetne tovább sorolni.

A vázolt nehézségek ellenére úgy ítéljük meg, hogy az egészségügyi intézeteinkben működő KISZ-szervezetek az elmúlt évek során az egyre rövekvő feladatokkal eredményesen megbirkóztak, fontos politikai, ifjúságpolitikai té-

nyezők lettek. Szigorúan számon kérik a tagság vállalásainak teljesítését és van erejük megvárni azoktól, akik a közösségek érdekében keveset, vagy egyáltalán semmit nem tesznek. Nem véletlen dolog, hogy a tavasszal megtartott első KISZ-alapszervezeti taggyűléseken a közösségi megbízatások teljesítésének elmulasztása miatt az egészségügyi területről 14 főnek szüntették meg a tagsági viszonyát. Ez a létszám a központ és tábori hadtáp területén összesen 27 fő volt.

Ezeknek a KISZ-szervezeteknek van tekintélyük a fiatalok és idősek körében egyaránt. Az intézetek vezetői, pártszervezetei mindenkor számíthatnak munkájukra a fiatalok nevelésében, mozgósításában és a róluk való gondoskodásban.

Az élelmezési szolgáltatás széles körű munkájában a központhadtáp tagozatban a KISZ-korú fiatalok létszáma kevés, KISZ-szervezet is csak a központi raktárnál működik alacsony taglétszámmal. A tagság eltérő jellegű munkahelyeken dolgozik, rendkívül differenciált felkészültséggel és képzettséggel. A KISZ-munkának egy fontos bázisa lehetne elemzési vonalon a szakácsképző tanfolyam. A megvalósítás több akadályba ütközik. Tekintettel a szakácsképzés viszonylag rövid idejére csak ideiglenesen működtethető alapszervezet, többnyire azzal a céllal, hogy a már KISZ-tag fiatalok tagsági viszonyát az értékelő és tagsági viszonyt eldöntő taggyűlések alkalmával átmentsék. A központ és csapattagozatban szolgálatot teljesítő, élelmezési vonalon dolgozó fiatalok KISZ-munkába való bevonását és érdemleges munkavégzését esetenként olyan objektív akadályok nehezítik, melyek összefüggnek azzal, hogy részükre a munkarend az általánostól eltérő, szolgálati elfoglaltságukat nem lehet az őrkatonákéval, lövegkezelőkével vagy más az általános napirend szerint élő és dolgozó fiatalokéval összehasonlítani. E területeken különösen szükség van a helyzetüket, lehetőségüket alaposan számbavevő követelménytámasztásnak, speciális megbízatás adásának. A körükben végzett pártpolitikai munka sokkal inkább megköveteli az egyéni és kiscsoportos formák és módszerek alkalmazását, mint bárhol máshol.

A szakácsképzés területén funkcionáló ideiglenes KISZ-alapszervezetnek világos feladata abban van, hogy a politikai, mozgalmi munka középpontjába a szakmaszeretet kialakítását és erősítését, valamint annak megértését kell állítani, ami szerint az állomány étkeztetésének színvonala olyan hangulatkeltő és formáló erő, hogy amikor a dolgok rendjén vannak azt mindenki természetesen veszi, de ha valami nem úgy sikerül ahogy azt az igények diktálják, akkor már megkondul a vészharang.

A ruházati szolgáltatás területén folyó KISZ-munka szempontjából a figyelem elsősorban a textiltisztító és javító üzemek területére irányul, mivel a fiatalok többsége is ott dolgozik, habár nem elhanyagolható az sem, amit az ellátó központ és központi raktár közös szervezete végez a fiatalok nevelésében, a ruházat korszerűsítésében, tisztításában és karbantartásában. Tevékenységüket több sajátos tényező befolyásolja. Ezek közé sorolandó, hogy a KISZ-bizottság által irányított -alapszervezetek egymástól nagy távolságokra helyezkednek el, így a segítő és ellenőrző munka is korlátozottan valósul meg. A tagság összetételét tekintve viszonylag kevés a szakmunkás, a többségét betanított- és segédmunkások képezik. A vidéki üzemek egy részénél jelentkezik a munkahelyről távol való bejárásból származó gond is. A fiatalok és a KISZ-tagság többsége nő dolgozó és igen jelentős a 18 éven aluli fiatalok

száma is. A szolgálat területén működő szervezetek viszonylag fiatal mozgalmi múltra tekintenek vissza és ennek is köze van ahhoz, hogy itt alacsony a szervezettség, a KISZ-alapszervezetek létszáma még nem éri el azt, amire lehetőségük megvan. A ruházati szolgáltatás terén működő szervezetek a rövid múltjuk ellenére sokat tettek és tesznek a fiatalok eszmei-politikai nevelése, a munkahelyi légkör alakítása érdekében, de nem kis közük van ahhoz, hogy az üzemegységekben szervezett munkaverseny-mozgalom él és egyre inkább teljesítik a velük szemben támasztott, megnövekedett követelményeket, gazdasági eredményeik javulnak. Meg kell említeni, hogy az üzemeken belül a közművelődési, testedzési, sportolási lehetőségek mélyen az átlag alatt vannak. Nincsenek üzemi könyvtárak, ifjúsági klubok, hiányoznak a sportlétesítmények, pedig igény az van minden téren.

Az üzemanyag-szolgálat terén működő KISZ-szervezeteink körülményei több területen hasonlítanak a katonafiatalokat tömörítő hagyományos szervezésű alegységek, egységek KISZ-szervezetei helyzetéhez, ugyanakkor több eltérő vonás is felfedezhető. Mindegyik vidéki kis helyőrségekben dolgozik, tagságuk többsége őrzésvédelmi, ellátási, szállítási és tűzvédelmi tennivalókat lát el és nekik kell megoldani azokat a feladatokat, melyek a tárolóintézet napi életében előfordulhatnak. A pártpolitikai munka tekintetében fontos tényezői az intézeteknek. Az itt működő KISZ-szervezetek nagyon sokat tehetnek és tesznek a katonai közösségek összekovácsolásáért, a katonafiatalok szabad idejének célszerű és hasznos eltöltéséért, a szervezett és irányított közművelődés és tömegsport tevékenység megvalósításáért. A raktáraknál működő KISZ-szervezetek az elmúlt évek során komoly erőfeszítéseket tettek a személyi állomány kulturál elhelyezésé, az izléses, esztétikus ifjúsági klubok megteremtése érdekében. E munka eredményeként a központ és tábortábor viszonyai között a legszínvonalasabb ifjúsági klubok valósultak meg.

Eredményesen szervezték a katonafiatalok kiváló és élenjáró mozgalmait, érdemi munkát végeznek a vizsgákra történő felkészülés során és a címek odaitélésénél gyakorolják jogaikat. Itt is jellemzőként említendő, hogy az irányító KISZ-bizottság végsősoron hat helyőrségbe települt és működő KISZ-alapszervezetek tevékenységét fogja össze, vezeti, szervezi és ellenőrzi. A katonafiatalok, a KISZ-tagok napi munkájuk során állandó kapcsolatban vannak a településről bejáró nagyszámú polgári dolgozókkal.

Raktáraink többségénél erős és tekintélyes KISZ-alapszervezetek tevékenykednek, politikai súlyuk és szerepük túlnő a KISZ-tagság keretein, munkájuk eredménye és fogatékossága benne foglaltatik az intézet szintű eredményekbe. Így részükre is felvethető és felrható, hogy a fegyelemre nevelés terén nem eléggé hasznosítják a közösségekben rejlő megelőző és visszatartó erőt, hogy a hadsereg átlagánál magasabb öngyilkosságok és kísérletek szemük előtt zajlanak le.

A közlekedési szolgálat terén működő KISZ-szervezeteink mozgalmi munkája során figyelmüket a szállítással, szállítmánykíséréssel foglalkozó katonafiatalok körében a balesetmentes vezetésre, a fegyelmezett és pontos kísérésre, a gazdaságosság emelésére, a takarékos és helyes üzemeltetésre fordítják.

A szervezett és nagyobb tömegeket mozgató KISZ-es megmozdulásoknak itt a szó legszorosabb értelmében az idő képezi akadályát, mely elsősorban abban nyilvánul meg, hogy a gk-vezető katonafiatal reggel korán kiáll igénybevitelre és zömében a vacsora idő környékén tér vissza, majd másnapi igény-

bevételre készül fel. Ilyen körülmények között elismerésre méltó az a KISZ-munka, amit a szállítók és szállítmánykísérők produkálnak a fiatalok felelősségérzetének magas szinten tartása, a gépjármű szeretete és a hozzá való ragaszkodás terén. A KISZ-szervezetek tevékenységére is jelentős befolyással volt és van a körülmény, hogy az elmúlt évek során olyan új elhelyezési körletbe kerültek, amely kezdetben sem az ember, sem a technika számára nem biztosította a szükséges feltételek minimumát sem és ez azzal járt, hogy hosszantartó csapatépítkezések tették nehezebbé az amúgy is magas leterhelést. Mindezek a tények megkövetelik, hogy a KISZ munkáját ezen tennivalók maradéktalan teljesítésének szolgálatába állítsák és biztosítsák a tagság példamutatását.

A szállítmánykísérés is sajátos helyzetet teremt a KISZ-munkában. A katonai szállítmányok kísérését és őrzését viszonylag kicsi, változó létszámú őrsegek végzik. A katonafiatalok szolgálati idejük jelentős részét vasúti szerelvényeken, vasútállomásokon, objektumőrzési feladatokat ellátva töltik el. Elég gyakori, hogy az állomány 70-80%-a egy időben szolgálatilag távol van. A mozgalmi munka végzése ilyen körülmények között csak kis csoportokban, KISZ-megbízotti rendszerben lehet eredményes, mint ahogyan ezt a szállítmánykísérő alegység KISZ-alapszervezete a gyakorlati élet során jól alkalmazza.

A KISZ-munka szempontjából jelentős, a szervezetek felépítésében és jellegében pedig rendkívül differenciált terület a tábori hadtáp meglévő szervezetének mozgalmi munkája. KISZ-bizottság irányítása alá tartoznak olyan egyenként is sajátos szervezetek, mint a ht. tts. hallgatók KISZ-alapszervezetei és azokat összefogó KISZ-vezetőség, a kiszolgáló- és ellátóalegységek alapszervezetei, végyes tagságú törzs alapszervezet, „M” szervezethez tartozó szervezetek. Ezek a sajátosságok rendkívül körültekintést, nagyfokú differenciáló képességet, sokoldalú segítő és ellenőrző tevékenységet követelnek a KISZ-bizottságtól. Ennek a helyzetnek is köze van ahhoz, hogy az elmúlt évek során a KISZ-bizottság és az -alapszervezetek munkája akadozott, a lehetőségek kihasználásában hiányosságok mutatkoztak.

A ht. állomány és a polgári dolgozók üdültetését végző intézeteknél működő KISZ-szervezetek helyzete, munkavégzésük körülményei elsősorban általában sajátosak, hogy a mozgalmi élet gyakorlata szorosan igazodik a beutalt állomány üdültetéséhez, pihentetéséhez, a KISZ-munka végzése erősen függvénye a szezon jellegnek. A főszezon idején a mozgalmi tevékenység eléggé korlátozott lehetőségek között valósul meg, csak a legszükségesebb és kötelezően előírt rendezvények megtartására van lehetőség. Sajátos jellemzőnek tekinthető az is, hogy a legnagyobb üdülőkből a sorállományú fiatalok (zömében felszolgálók) egy szervezetben vannak a polgáriakkal így a normális működéshez jól össze kell egyeztetni e két állományréteg helyzetéből adódó tényezőket.

A KISZ-tagság szervezése és mozgósítása, a tennivalók összehangolt megvalósítása tekintetében jelentős nehézségekkel küzdenek a minisztérium ellátását végző katonai szervezet KISZ-alapszervezetei is.

Gyakorlati tapasztalatok győztek meg bennünket arról is, hogy a különböző szintű vezető törzsekben működő KISZ-alapszervezetek által végzett munka nagyon is eltérő. Az ilyen szervezetek szinte minden tagja más-más osztályon, apparátusban dolgozik, a fiatalok között kevés az érintkezési lehe-

tőség és amikor a KISZ-vezetőség munkaidő után valamilyen rendezvényt akar tartani rendszerint akkor derül ki, hogy a fiatalok egy része túlórázik, a gyereket viszi haza az óvodából vagy bölcsődéből, tanulmányi vagy rendes szabadságát tölti, tartósan vezényeltek és végül ismételní kell, mert nincs határozat képesség.

Az anyagi szolgálat fiatal állományának összetétele is egyfajta magyarázatul szolgál sajátos helyzetünkhöz. Megközelítően azonos létszámban teljesítenek szolgálatot vagy dolgoznak sorállományú és polgári fiatalok és ez az arány a szervezetek jellegében is megmutatkozik. A hat KISZ-bizottság közül három csak a katonafiatalok irányába végzi munkáját, három pedig a polgáriak felé dolgozik. A ma funkcionáló 41 KISZ-alapszervezetből 16-nak a tagságát szinte kivétel nélkül katonafiatalok teszik ki, 25 pedig, a többség a polgári fiatalokat tömöríti.

A kétféle jellegű szervezeteinknél az utóbbi években egy nagyon fontos jelenségnek vagyunk szemtanúi, mégpedig annak, hogy a polgári jellegű szervezeteink helyzete jó színvonalon stabilizálódott, végzett munkájuk eredményessége emelkedő tendenciát mutat, közülük több példás munkát végez. Körükben kinevelődött egy olyan KISZ-vezetői garnitúra, amely mindenkor képes a kapott feladatokat maradéktalanul teljesíteni. Ebben természetes módon közrejátszik az a tény, hogy a tagság összetétele hosszú időn keresztül alig változik, a tagok jól ismerik egymást, a vezetőségek alaposabban képesek a tagság igényeit számba venni. Igaz, hogy polgári szervezeteink közül néhányan még mindig keresik helyüket, szerepüket, politikai súlyuk, tekintélyük még nem éri el a kívánt szintet, de ez csak egy kisebb részt tesz ki és azok, amelyek a közelmúltban alakultak, mozgalmi tradícióval még nem rendelkeznek.

A polgári jellegű szervezeteink tevékenységének említett értékelése természetesen nem jelenti azt, hogy a katonafiatalok szervezetének munkájával nagyobb bajok lennének, hogy feladataikat ne teljesítsék. Van azonban néhány olyan lényeges körülmény, amely objektíve nehezebbé teszi helyzetüket. Tagságuk nem tekinthető állandó jellegűnek, mert a két éves katonai szolgálat mellett a jelenlegi kiképzési rendszerben nyolc hónaponként vagy évenként elmegy a tagság egyharmada, vagy fele és helyettük új katonafiatalok jönnek alacsony szervezettséggel és rendkívül vegyes mozgalmi tapasztalattal. A mozgalmi ismeretek tekintetében meghatározó jelleggel bír, hogy szolgálatunk területén szinte nincs két olyan együtt szolgálatot teljesítő katonafiatal, akik egy KISZ-alapszervezettől vonultak be, ezáltal a fontosabb határozatok ismerete, a KISZ-élet normái a kezdeti időszakban rendkívüli módon eltérnek egymástól és magukon viselik a volt munkahely, üzem, termelőszövetkezet, hivatal KISZ-munkájának jegyeit. Nem véletlen dolog – persze ebben mások felelőssége is benne van –, hogy a KISZ-szervezetek 1976/77. mozgalmi évének zárását az 1977/78. évi előkészítést szolgáló alapszervezeti taggyűlések során a KISZ KB 1974. áprilisi határozatának szellemében végzett munka tekintetében a szervezeteknél több nem kívánatos jelenséggel, formális megoldással találkozunk, mint a polgáriak esetében. Ebben közrejátszik az is, hogy a KISZ-tag katonafiatalok körében a fenti határozat ismerete nem elég alapos, esetenként csak a felszínen mozog és ez még a KISZ-vezetők körében is tapasztalható helyenként. A jövőben erre a jelenségre jobban oda kell figyelni, az alaphatározatokat gyakrabban napirendre kell tűzünk.

Ha a káderpolitikai megfontolásokat vesszük számba, akkor is szembe-

tűnő különbségek vannak éppen a fent vázolt eltérések miatt. Ha a polgári fiatalok körében a vezetőségi tagok, titkárok megfelelnek a velük szemben támasztott követelményeknek, akkor kellő feltételek esetén hosszabb távon lehet rájuk számítani és elegendő idő áll rendelkezésre az utánpótlás kinevelésére, ha nem felelnek meg, akkor az alaposabb emberi ismeretek birtokában váltás következik be. Egy polgári jellegű KISZ-szervezet vezetője, ki tudja dolgozni magát, van ideje megmutatni képességeit, a közösségekért való tenni akarását. Különös jelentősége van ennek az alapszervezeti és KISZ-bizottság titkárok esetében.

Ha viszont ezzel párhuzamosan megnézzük, hogy mi a helyzet a katonafiatalokat tömörítő szervezetekben, akkor azt tapasztaljuk, hogy a KISZ-vezetők kiválasztására viszonylag rövid megismerési idő áll rendelkezésre, funkciójukat elvileg két éven keresztül gyakorolhatják – a gyakorlat ennek soha nem felel meg – és a katonai szolgálat leteltével vagy már azt megelőző hónapokban megválnak reszortjától még akkor is, ha a sorban a legeredményesebben végezte munkáját. A katonafiatal mint KISZ-vezető a rövid idő alatt mozgalmi vezetői képességét, rátermettségét, felkészültségét csak részben képes felszínre hozni. Ez a jelenség nehézséget okoz az alapszervezeteknél, de a legnehezebb helyzetet ott produkálja, ahol a KISZ-bizottság titkára sorállományú fiatal, mert egy ilyen irányító testület vezetése hosszútávon kiegyensúlyozottságot, nagyfokú következetességet, megfelelő ismereteket, jártasságot és készséget követel.

Célszerű figyelni arra a sajátos körülményre is, ami a KISZ-építés és párttag-ajánlás kérdésében alapos áttekintés után mutatkozik. Az ugyanis, mi szerint a polgári szervezeteink többségében alacsony a KISZ-tagok szervezetbe való felvétele és viszonylag magasabb, kiegyensúlyozottabb a pártépítési munka. A sorállományú szervezeteknél éppen a bevonulást követő alacsony szervezettség miatt nagyobb létszámú a belépni kívánók száma, köztük olyanok is akik már korábban KISZ-tagok voltak, viszont a szolgálat együtt töltött aránylag rövid ideje is közrejátszik abban, hogy kevesebb katonafiatal készül a párt soraiba és akik felvételüket kérik azokban is az elhatározás többnyire már a bevonulás előtt érelődött meg.

Nem tartjuk meghatározó tényezőnek a KISZ-munka eredményességét illetően az ifjúsági objektumok létét vagy hiányát, de mindenképpen olyan eleme ez a munkának, amellyel számolni kell. E tekintetben a legjobb helyzet a katonafiatalok KISZ-szervezeteit jellemzi. Van ugyan polgári szervezeteink egy részének is olyan helyisége ahol a taggyűléseiket meg tudják tartani, de sok helyen még arra sincs hely, ahol a KISZ legelemibb dolgait, az okmányokat tárolják.

Senki számára sem okoz gondot annak felismerése, hogy a KISZ-szervezetek tevékenységének egy része szabadidő-igényes. Ha megvizsgáljuk a katonafiatalok számára a szabad idejét, akkor eltérő képet kapunk. Addig, amíg a katonafiatal számára a szabad idő szolgálati szabályzatokban, napirenden, utasításokban előírt járandóság és biztosítása kötelező, felhasználása szervezett keretek között és egyéni elhatározások alapján történik, addig a polgári fiatalnak jöllehet órákban kifejezve több a szabad ideje, ha a munkaidő befejezésétől számítjuk, de ebből megy ki az utazás, mely esetenként órát vagy órákat vesz igénybe, különösen nők esetében a bevásárlás, a családi élet gondjai, problémái és még sok minden. Ha mindehhez még hozzávesszük, hogy munka-

idő után még bent is kell maradni taggyűlésen, ifjúsági rendezvények, társadalmi munkán, akkor a nehézségek még csak hatványozódnak. Természetesen a szabad és független fiatalok kedvezőbb helyzetben vannak, de nem ők vannak többségben.

A sajátos körülmények tekintetében nagyon lényeges tényezőnek tartjuk, hogy a hadtápszolgálat egész területét behálózzák a szakszervezeti szervek, amelyekkel való együttműködés polgári jellegű KISZ-szervezeteink számára elengedhetetlenül szükségeszerű több oknál fogva.

Mintdkét szervezetnek lényeges köze van a fiatalokhoz, hisz a KISZ-tagság csaknem teljes egészében tagja a szakszervezetnek. A KISZ-szervezetek önálló ifjúságpolitikai funkciói mellett közös tennivaló a polgári fiatalok nevelése, jogos érdekeik képviselése és védelme. Szervezeteink többségénél gyümölcsöző együttműködés alakult ki az elmúlt évek során, egy kisebb hányaduknál, valamelyik szervezet gyengeségéből, a közös érdekek és célok nem kellő felismeréséből származnak nehézségek. A két szervezet együttműködésének nagyon fontos eleme, hogy összefogásuk, anyagi, pénzügyi erőforrásaik racionális és közös felhasználása számos eddig elért eredmény forrása. Ez a sajátos jelenség nem érinti a katonafiatalok KISZ-szervezeteit lényegesen, csupán az a helyzet van néhány helyen, hogy a két szervezet egymás mellett létezik, együttműködésük nem érinti alapjaiban egyik szervezetet sem.

A sajátosságok számbavételének végül szólni kell a KISZ-szervezetek irányításának, szervezeti felépítésének helyzetéről. Abban megegyezünk más területekkel, hogy a KISZ-szervezetek pártirányítása minden szinten megvalósuló tény, viszont felsőbb irányító KISZ-szerv (-bizottság, -vezetőség) csupán 27 KISZ-alapszervezet tevékenységét fogja össze, 14 alapszervezet esetében ez a funkciót a felsőbb pártpolitikai szervek instrukciói, határozatai, állásfoglalásai alapján közvetlenül a pártalapszervezeti vezetőségek töltik be.

Befejezésül pár gondolatot arról, hogy a felsorolt, meglehetősen sok sajátos vonás hogyan érvényesül munkánk során, mennyire veszik számba azokat a különböző szintű vezetőszerkeket.

Az éves munka tervezését segítő párthatározatokban minden esetben külön szólnunk azokról a tennivalókról, amelyek egyik vagy másik jellegű szervezeteinket érintik csak. Így például a szocialista versenymozgalomban szétválasztjuk a kiváló és élenjáró mozgalmat a szocialista brigád és munkamozgalmaktól, a katonai fegyelemre nevelést a munkafegyelem megszilárdítása érdekében kifejtett tevékenységtől, a katonai közösségek erősítését, összekovácsolását a munkahelyi közösségektől, a tömegsport terén az „Edzett Ifjúságért” mozgalom polgári jellegű követelményeit támasztjuk egyik oldalon, míg a másikon a katonai Tízpróba és alegység-, egységbajnokságok rendszerében érvényesítjük a fiatalok testi nevelésének célkitűzéseit.

Említést érdemel, hogy ezen tényezőket számba véve csináltunk szekcióüléseket az MNHF-ségi Ifjúsági Aktívaértekezleten és ezeket a sajátos vonásokat érvényre juttatjuk a KISZ-vezetők, nyári vezetőképző tanfolyamai során is.

Összegezve és befejezésül elmondhatjuk, hogy a felvázolt sajátos jegyek felismerése munkánk során, a velük való számolás megkönnyíti a KISZ-szervezetek tevékenységének tervezését, a reális célok kitűzését, közös dolgaink, tennivalóink megoldását.