

## **A káderek kiválasztása és elosztása, a munka megjavításának fontos feltétele**

*(Fordította: Petttyánszky Péter őrnagy)*

A káderek kiválasztásának és elosztásának ügye országunkban legfelső párt és állami szintre van emelve. A „Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójával” kapcsolatosan az SZKP KB által kiadott Téziseiben ki van hangsúlyozva, hogy a gazdasági rendszer növekedése és bonyolultabbá válása, a tudományos-technikai forradalom fejlődése fokozzák a magas képzettségű, szakmailag jól képzett, a párthoz és a néphez hű dolgozók iránti igényt, hogy a kádereképzés és igénybevétel rendszerének tökéletesítése a párt és a szovjet állam fontos feladatát képezi.

Ezen megállapítás teljes mértékben a Szovjet Fegyveres Erők tisztikádern munkájára is vonatkozik. Ez év július 5-én a katonai akadémiát végzetek diploma kiosztása tiszteletére a Kremlben tartott fogadáson L. I. Brezsnyev elvtárs a következőket mondotta: „A Szovjet Fegyveres Erők magas fokú és megbízható harckészültségének biztosításához rendelkezünk minden feltétellel. Ezért a hadsereg és flotta harckészültségi fokának további növelése sokban függ a katonák gyakorlati tevékenységétől, hozzáértésüktől, akaratuktól, energiájuktól és állhatatosságuktól.”

A Fegyveres Erők hadtáptisztjeinek abszolút többsége a párttal szembeni felelősségérzettel végzi munkáját. Politikai és szakmai tulajdonságuk, katonai és szakképzettségük alapján képesek a csapatok sokoldalú hadtápbiztosítása során jelentkező feladatok sikeres végrehajtására korszerű viszonyok között. Feladatok eredményes végrehajtásáért az elmúlt évben a hadtápszolgálat sok tábornoka és tisztje részesült a Szovjetunió különböző fokozatú kitüntetésében. Az egészségügyi szolgálat több tisztje érte el „A köztársaság érdemes orvosa” megtisztelő címet és kapott „Kiváló egészségőr” jelvényt. Az üzemanyag szolgálatban dolgozó tisztek közül többen megszerezték „Az Orosz Föderatív Szocialista Köztársaság tudomány-technika érdemes munkása” címet.

Örvendetes, hogy az utóbbi időben a hadseregnél és flottánál sok magasképzettségű fiatal tiszt került a hadtápszolgálat felelős beosztásaiba. Közöttük M. F. Manakin a Szovjetunió Hőse, J. I. Katyeruhin, N. M. Scserbo, I. D. Jurov, B. J. Donyec, A. Sz. Szadovnyikov, A. G. Agejev, V. A. Szytyebenov és mások. Valamennyien eredményesen végzik a rájuk

bizott feladatokat, aktivitást és kezdeményezést tanúsítanak a hadtáp harckészültségének további fokozásában és a csapatok anyagi, technikai, egészségügyi ellátásában és szállítási szükségletek kielégítésében.

A kommunista párt arra tanít bennünket, hogy a tiszti káderek nevelésében a korszerű viszonyok, a hadügy gyors és mindenoldalú fejlődésének sajátosságaiból kell kiindulni. A hadtudomány újabb vívmányai, a fegyveres harc módszereinek változásai rendkívüli módon bonyolulttá tették a csapatok harctevékenységeinek hadtápbiztosítását és fokozott követelményt támasztanak a hadtáptisztek harcászati, technikai és szakmai kiképzésével szemben. Ez különösen a rakéta csapatoknál, a légvédelmi csapatoknál és a flottánál érezhető, ahol a hadtápszolgálat egész sor ágazatában a főszerepet (legfontosabb személy) műszaki-technikai képzettségű tiszt tölti be. Az üzemanyag ellátó szolgálatnál, az élelmezési és ruházati szolgálatnál is, ahol korábban nem számoltak a technikai képzettségű káderekkel, jelenleg minden negyedik tiszt mérnök vagy technikus.

A csapatok korszerű viszonyok közötti harci tevékenységének sokoldalú és teljes hadtápbiztosítását, a hadtápszolgálat rendelkezésére álló bonyolult haditechnikájának korszerű felhasználását csak magasszinten kiképzett katonai káderek végezhetik. A gyakorlat azt bizonyítja, hogy a csapatok ellátásával kapcsolatos feladatok sikeres megoldásához úgy békében, mint háborús viszonyok között a hadtáptiszt sokoldalú és alapos ismereteire van szükség, beleértve a közigazdasági felkészültséget is.

A hadtáptiszt alapos ismerete és gyakorlata azonban még nem elegendő. Követelmény vele szemben a magas fokú politikai felkészültség; a kommunista párt ügye, a haza iránti önzetlen odaadás; mély eszmei meggyőződés; katonai kötelmeinek ismerete; a nagy és kis feladatok megoldásához népgazdasági szemlélettel történő viszonyulás.

A Szovjetunió Kommunista Pártja Központi Bizottságának az „Intézkedések (Irányelvek) a társadalmi tudományok továbbfejlesztésére és szerepükről a kommunista építésben” szóló határozatai óriási jelentőséget tulajdonít annak, hogy a káderek sajátítsák el a marxista—leninista ideológiát, a munka lenini stílusát, tudományos formáit és módszereit, a tömegek eszmei-politikai nevelésének és szervezésének művészetét.

Ismerve a korszerű harc természetét, a tisztnek a harci viszonyok között gyorsan kell tájékozódni és elhatározásra jutni, erős akarati és szervezői képességet kell tanúsítani.

A hadtáptiszt szolgálati tevékenysége túlnyomó többségében összefügg az emberek irányításával, kiképzésével, politikai és katonai nevelésével. A jelen időben a hadsereghez és flottához, beleértve a hadtápcapatokat és intézeteket is, magasképzettségű, politikailag jól felkészült ifjúság vonul be. Természetes, hogy a követelmények is vele szemben magasabbak. Ahhoz, hogy korszerű szovjet katonát tudjunk kiképezni, magának a tisztnek is széles körű látókörrel, pedagógiai tapasztalattal kell rendelkeznie. Ezért minden egyes hadtáptisztnek, ha nem akar elmaradni a színvonaltól, állandóan tökéletesítenie kell a saját politikai, katonai, szakmai és technikai ismereteit, fokozni akarati tulajdonságát, javítani munkájának stílusát és módszereit. A parancsnok, szolgálatiág-

vezető gyakorlati tevékenységeinek sikere sokban függ attól, hogy mennyire képes munkáját a politikai munkással, a pártszervezettel szoros együttműködésben megszervezni. Értenie kell tovább ahhoz is, hogyan kell a komszomol és szakszervezeti aktivisták tevékenységére támaszkodni. Az utóbbi években sokat tettünk annak érdekében, hogy teljes mértékben kielégítsük a csapatok hadtáptiszt szükségletét (igényét), növeljük azok katonai és szakmai felkészültségét.

A hadtápszolgálat feltöltése minden évben a katonai tanintézetekből kikerülő tisztek közül történik. Azonban tévedés lenne, ha azzal számolnánk, hogy az akadémiát vagy tiszti iskolát végzett tisztek a diplomával együtt megkapják mindazt, amire a sikeres szolgálati ténykedésükhöz szükségük van. Szolgálati ténykedésük megkezdése után még sokat kell tanulni, át kell venni az idősebb tisztársak tapasztalatait. Ezért nagyon fontos, hogy a személyügyi szervek a tisztek részére felkészültségüknek, munkában szerzett tapasztalatuknak megfelelő beosztást javasoljanak, a parancsnokok és főnökök pedig — kellő időben — nyújtsanak segítséget a tisztek számára, szervezzék meg azok gyakorlati foglalkozásait, különösen a munka kezdeti időszakában. Hogy ez mennyire jó hatással van a tiszt szolgálati tevékenységére, egész sor példát lehet felsorolni. Íme egy példa a sok közül.

R. Tavadze tiszt a Hadtáp és Szállítási Katonai Akadémiát 1963-ban végezte el. Ezideig elegendő tapasztalatot szerzett az emberekkel való foglalkozás terén. Azon alegységek, melyeket ő vezetett állandóan jó eredményeket értek el a harcászati és politikai kiképzés terén. Az akadémia elvégzése után Tavadze elvtársat egy egységparancsnok hadtáphegyettesének nevezték ki. Nagy munkakedvvel és tudásomjával fogott hozzá a munkához. Azonban kezdetben nem minden sikerült úgy, ahogyan szeretne volna. De múlt az idő, gyűltek a tapasztalatok, és jelentősen megjavult hadtápjának helyzete. Létrehoztak egy anyagi-technikai minta bázist — jól berendezett raktárakkal és megváltozott a legénységi étkezde képe is. A legénységi körletekben tisztaság és rend található. Az egységnél tervszerűen folyik a hadtáपालegységek személyi állományának kiképzése. A szakkaderek elsajátították a munkavégzés fogásait háborús körülményeket megközelítő tábori viszonyok között, különböző helyzetekben, időszakokban. A gyakorlatokon a hadtáपालegységek változatlanul pontosan és összehangoltan dolgoznak, magas értékeléseket kapnak.

Az alárendelt szolgálati ágak főnökei részére a kiképzést maga a hadtápfőnök vezeti. Arra tanítja őket, hogy képesek legyenek önállóan, kezdeményezően dolgozni, a legbonyolultabb viszonyok között is megszakítás nélkül sikeresen ellátni az egységeket az előttük álló harcászati feladatok végrehajtásához szükséges anyagokkal. Érdekes megemlíteni, hogy Tavadze hadtápfőnök elvtárs megtanult harcokocsit vezetni és belőle tüzelni. Megtanulta a kerekes szállító eszközöket vezetni, elsőosztályú gépkocsiveetői minősítést kapott. Sok időt fordított a maga politikai ismereteinek bővítésére, a Marxista—Leninista Egyetem szorgalmas hallgatója.

Természetesen a hadtáp munkájában elért sikereket nem szabad csupán egy bármennyire is jól képzett tiszt munkájának tulajdonítani.

Ennél az egységnél hozzáértő tevékenységet fejt ki a hadtápszolgálat egész személyi állománya is, amelyet jól átgondoltan irányít az egység parancsnoka, s megfelelő hatékonysággal segít a pártszervezet.

Az elért eredményeket nem hallgatták el. A soron következő minősítéskor Tavadze tiszt elvtársról olyan jellemzés készült, hogy a ráháruló feladatokat sikeresen (eredményesen) megoldja, fejlődő tiszt, rászolgált a szolgálati előrehaladásra. Ezen tiszt elvtárs minősítésében foglalt összegezés realizálódott. Magasabb beosztásba került és ezen a helyen is eredményesen dolgozik.

A hadtápkáderek utánpótlása rendszeresen a csapattisztek és pártpolitikai munkások közül történik. Ott, ahol a parancsnokok, a pártszervezetek és a személyügyi szervek alaposan és sokoldalúan tanulmányozzák a hadtápszolgálatra tervezett jelölteket, figyelembe veszik azok pozitív tulajdonságait, felkészültségük színvonalát. Azok a tiszték, akik jól ismerik a csapatok életét, eléggé gyorsan elsajátítják az új munkakört és eredményesen teljesítik szolgálati köteleiket, később pedig új javaslatokkal is élnek a csapatok hadtáp ellátottságának jobb megszervezésére. Jól beajánlotta magát a hadtáp munkára Sz. Csernov tiszt elvtárs, volt politikai munkás. Állhatatosan, naponta ismerkedett meg és sajátította el az újabb és újabb munkafolyamatokat, belefolyt a csapatgazdálkodás vezetésének minden részletébe. Miután jó szervező tulajdonságokkal rendelkezik, munkaképes kollektívát alakított ki. A politikai munkában szerzett tapasztalat és a kialakult olyan tulajdonságok, mint az emberekkel való együttérzés, azok jogos igényeinek és szükségleteinek kielégítésére való törekvés, könnyítették számára az új szolgálati kötelek végrehajtását, segítségére voltak a beosztottak körében a tekintély és tisztelet megszerzésében.

Hozzáértően irányítják a csapatok anyagi biztosításának munkáit M. Polovnyikov és P. Kinillov tiszt elvtársak, akik csapattisztek sorából kerültek a hadtápszolgálatba. Komolyan és lelkiismeretesen, nagy igyekezettel sajátították el a hadtápbiztosítás megszervezését és jelenleg valóban a legjobb szolgálatiág-főnökök közé tartoznak. Polovnyikov tiszt elvtárs nagy bizalmat kapott elvtársai részéről, megválasztották a pártszervezet titkárának.

Természetesen a hadtápszolgálatba kerülő tiszték nap mint nap szükségeltetik a taapsztaltabb elvtársak segítségét, különösen a kezdeti időben. Hogy megkapják az új beosztáshoz szükséges szakmai ismeretek minimumát, sok körzetben és hadsereg csoportnál szerveznek részükre rövid időtartamú átképző tanfolyamokat. Ez az intézkedés igazolta önmagát, különösen akkor, ha az emberek kiválasztása helyesen történt és szívesen mennek át a hadtápszolgálatba. Néha sajnos hadtápmunkára kijelölnek személyeket anélkül, hogy figyelembe vennék azok szakmai (katonai) és politikai tulajdonságait (felkészültségét). Néha azért, mert az adott pillanatban nincs más betöltetlen tiszt hely, néha pedig azért, hogy a nyugállományba helyezésig még egy bizonyos időt szolgáljon. Előfordulnak olyan esetek, bár igaz, hogy csak nagyon ritkán, amikor egyes vezetők teljesen alkalmatlan személyeket javasolnak a hadtápszolgálatba. Így például az egyik egységnél ruházati ellátó szolgálatvezetőnek kinevezték J. Krászin tiszt elvtársat, figyelmen kívül hagyva szakmai felkészültségét.

A munkában elkövetett súlyos mulasztások következtében el kellett távolítani a hadseregből.

Igen nagy jelentősége van annak a segítségnek, amit a hadtápszolgálat tapasztalt, idősebb beosztottai nyújtanak a katonai tanintézetekből kikerülő fiatal tisztek számára. Szükséges megemlíteni, hogy az utóbbi években a hadtápszolgálat fiatal tisztjeivel való foglalkozás érezhetően megjavult. A parancsnokok, politikai szervek és a pártszervezetek nagyobb figyelmet fordítanak a tanintézetek növendékeire. Segítik őket, tanácsokkal és a gyakorlati munkavégzés fortélyainak bemutatásával, gondoskodnak azok katonai és politikai ismereteinek bővítéséről, nevelésükről és életkörülményeik alakulásáról. Ez meghozza a maga pozitív eredményeit. Jól fogadják a fiatal hadtáptiszteket a Vörösászlóval kitüntetett távolkeleti szibériai és moszkvai katonai körzetek csapatainál. Ugyanekkor a baltikumi katonai körzethez érkezett fiatal szállítási tisztek számára az utóbbi időben egyetlen kiképzési összevonást sem szerveztek. Ezek lényegében magukra vannak hagyatva. Közülük néhányan nagyon nehezen szoknak hozzá az önálló munkához.

Előfordult a következő eset. Segítség hiányában a fiatal szakemberek zavarba jöttek, olyan hibákat követtek el, melyeket el lehetett volna könnyen kerülni. Így történt például J. Rahimov orvos hadnaggyal is. Az az egység, ahova kinevezték, nagyon nehéz viszonyok között élt. A fiatal orvos kezdetben nagyon megijedt és nem tudta teljesen elsajátítani a rábízott feladatot. Azonban az idősebb elvtársak segítségére siettek. Miután nagyon szerette hivatását, a fiatal tiszt leküzdötte a nehézségeket és helyesen szervezte meg a személyi állomány egészségügyi ellátását.

A hadtápszervek harcészültségének további fokozása megköveteli, hogy javítsuk a tiszti káderek kiválasztásának, elosztásának, kiképzésének és nevelésének *eszmei* munkastílusát.

Ezt a munkát perspektívikusan, tudományos alapon kell végezni, figyelembe véve a Fegyveres Erők jelenlegi állapotát és fejlődéseinek perspektíváját. Ilyen fontos feladat sikeres megoldása csak a parancsnok, politikai- és pártszervezetek aktív részvételével és vezetésével lehetséges.

A káderek kiválasztására, elosztására, kiképzésére és nevelésére nem szabad sajnálni sem az időt, sem az erőt. A káder kiválasztás művészete abban rejlik, hogy megtaláljuk az adott munkaszakasz sajátosságainak megfelelő tulajdonságokkal rendelkező embert. Hogy elkerüljük a véletlenségeket és hibákat a káderek kiválasztásában arra van szükség, tanította V. I. Lenin, „Amilyen óvatosan és türelmesen csak lehetséges próbáljuk ki és ismerjük meg az igazi szervezőket, azokat az embereket, akik éles ésszel és gyakorlati leleményességgel rendelkeznek, az olyan embereket, akik odaadással vannak a szocializmus iránt, és akik a szovjet szervezeti keretek között meg tudják szervezni sok ember vállvetve végzett közös munkáját anélkül, hogy nagy zajt csapnának. Csakis az ilyen embereket lehet beosztani többszöri kipróbálás után az egyszerű feladatok végzésétől a bonyolultabbak ellátására, s végül csakis az ilyen embereket lehet a népi munka, a vezetés felelős posztjaira állítani.”

A hadtápszolgálat tiszti kádereivel való foglalkozás megjavítását sokban segíti, ha a katona tanárok, a parancsnokok és szolgálatiág-főnökök, párt- és személyügyi szervek a korábbinál konkrétan foglalkoz-

nak a tisztek tevékenységével és gyakorlati segítséget nyújtanak számukra. Mindez lehetővé teszi a káderek stabilizálását, a téves kinevezések elkerülését, a hadtáptisztek munkastílusának javítását, ami természetesen pozitívan hat a hadtápegységek terepen történő tevékenységére és harckészültségének fokozására.

Tiszti káderek nevelése azt jelenti, hogy segítsünk nekik erényeik tökéletesítésében és a fogyatékoságaik felszámolásában, a magas fokú eszmei-politikai és szakmai ismeretek megszerzésében. Ezen feladatok sikeres megoldása a csapatok hadtáp ellátása további javításának és harckészültségük fokozásának egyik feltétele.