

# NEM KÉSZEN KAPTÁK

INTERJÚ A KÉSZ ÉPÍTŐ ZRT. VEZÉRIGAZGATÓJÁVAL,  
SÁRAY ZOLTÁNNAL

Szöveg: OCTOGON  
Fotó: VÉGEL DÁNIEL

› „Itt nem csupán a fizetésükért dolgoznak a kollégák. Meggyőződésem, hogy ebből a szempontból is példászerű a KÉSZ humánpolitikája, mert sok egyéb mellett ez is az oka, hogy kevés az elvándorlónk. Aki minket választ, tudatos döntést hoz.”

1982-ES INDULÁSA ÓTA KIZÁRÓLAG A TUDÁSRA ÉPÍT MAGYARORSZÁG EGYIK LEGNAGYOBB ÉS LEGÖSSZETETTEBB GAZDASÁGI SZEREPLŐJE, A KÉSZ CSOPORT. TEVÉKENYSÉGI KÖRÉBEN KEZDETEKTŐL MEGTALÁLHATÓ AZ ÉPÍTŐIPARI ÉS A MÉRNÖKI-TERVEZŐI SZEGMENS, AMIT AZ ÉVEK SORÁN BÁMULATOSAN SOKOLDALÚVÁ FEJLESZTETTEK: INGATLAN-ÜZLETÁG, ESZKÖZMENEDZSMENT, SZÁLLODA ÉS VENDÉGLÁTÁS, KOMMUNIKÁCIÓ, ÜGYVITEL. HA CSAK EGY RÖVID FELSOROLÁST TARTUNK AZOKRÓL FEJLESZTÉSEKRŐL, AMELYEK A KÉSZ KÖZREMŰKÖDÉSÉVEL VALÓSULTAK MEG, A SOR AKKOR IS IMPOZÁNS: LISZT FERENC NEMZETKÖZI REPÜLŐTÉR SKYCOURT 2A ÉS 2B TERMINÁL, A KECSKEMÉTI MERCEDES-BENZ GYÁR, A PUSKÁS FERENC STADION ACÉLSZERKEZETI MUNKÁI, A KOSSUTH LAJOS TÉR, SZÉLL KÁLMÁN TÉR VAGY A NYÍREGYHÁZI LEGO JÁTÉKELEM GYÁR. ÉS A KÉSZ CSOPORNAK EZEK CSAK A LEGLÁTVÁNYOSABB PROJEKTJEI! A MEGTETT ÚTRÓL ÉS AZ ELŐTTÜK ÁLLÓ FELADATOKRÓL, ÉS A TITOKRÓL KÉRDEZZÜK A GENERÁL-KIVITELEZÉSEKÉRT FELELŐS VEZÉRIGAZGATÓT, SÁRAY ZOLTÁNT.

**Varga Mihály úr, a KÉSZ Csoport alapítója másodmagával indította el kisvállalkozását. Hogyan tudtak viszonylag rövid idő, alig 20 év alatt nemzetközileg is meghatározó vállalatcsoporttá fejlődni?**

Ezt elsősorban is a munkatársi gárda tudásának és kreativitásának tulajdonítom. Mihály mindig nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy a legképzettebb munkatársakat vegye maga mellé. Ez a törekvése már kezdet kezdetétől meghatározta a cég alapvető működését, és ebből az igényességéből azóta sem engedtünk. Nagy teherbírási, motivált és sokoldalú a csapat. Ennek köszönhetően viszonylag kis létszámmal olyan feladatokat is meg tudtunk oldani, amelyektől a versenytársak esetleg meghátráltak a költségkeret vagy a határidők szempontjából. Szép

lassan elég széles iparági spektrumot tudtunk lefedni, mi több, mindezt egyrészt saját forrásból tudtuk megvalósítani.

Az egyik legfontosabb lépés az úton az acélszerkezet-gyártás megeremlése volt. Kecskeméti gyárunk kapacitása ma már havonta, kétműszakos munkarendben, az 1000-1500 tonnát is meghaladja.

Az elektromos- és a gépész-szakágak fejlesztése is ebbe a folyamatba illeszthető. Majd következett az előregyártott vasbeton-üzem létrehozása Szegeden, értelemszerűen ez a profil gyorsan kiegészült a vasbeton-szereléssel is. De hiba lenne nem a legfontosabbak közt megemlíteni a mélyépítési-kapacitásunk fejlesztését. Ezek a szakterületek azóta is folyamatosan fejlődnek, volumenben és hatékonyságban egyaránt.





„NAGY TEHERBÍRÁSÚ, MOTIVÁLT ÉS SOKOLDALÚ A KÉSZ CSAPATA. ENNEK KÖSZÖNHETŐEN VISZONYLAG KIS LÉTSZÁMMAL OLYAN FELADATOKAT IS MEG TUDTUNK OLDANI, AMELYEKTŐL A VERSENYTÁRSÁK ESETLEG MEGHÁTRÁLTAK A KÖLTSÉGKERET VAGY A HATÁRIDŐK SZEMPONTJÁBÓL. SZÉP LASSAN ELÉG SZÉLES IPARÁGI SPEKTRUMOT TUDTUNK LEFEDNI, MI TÖBB, MINDEZT EGYRÉSzt SAJÁT FORRÁSBÓL TUDTUK MEGVALÓSÍTANI.”

Sáray Zoltán épp húsz éve helyezkedett el a KÉSZ Csoportnál. Főiskolai tanulmányai befejezésével csoporttársai közül négyen is céltudatosan választották a KÉSZ-t első munkahelynek. Mint mondja, "ezt a döntésemet azóta sem bántam meg". Akkoriban a cég fő profilja a generálkivitelezés volt, a szakági fejlesztések jó része az itt töltött húsz éve alatt valósult meg. Nála közelebbről kevesen látták a KÉSZ akár exponenciálisnak is mondható fejlődését. A terepmunkát még mindig nagyon szereti. "Nem volt két egyforma nap", emlékszik vissza azokra az évekre, amikor még főmérnökként felügyelt egy-egy beruházást. Hobbija a kerékpározás, valamint nagy rajongója a könyvtáraknak.

„A KÉSZ CSOPORT TÖBBEK KÖZÖTT ARRÓL IS HÍRES, HOGY MINDENHOVÁ A MEGFELELŐ SZÁMÚ ÉS FELKÉSZÜLTSGŰ SZAKEMBERÁLLOMÁNYT TUDJA KIÁLLÍTANI. MI TÉNYLEG CSAK ANNYIT VÁLLALUNK, AMENNYIT BIZTONSÁGGAL MEG TUDUNK VALÓSÍTANI. NÁLUNK NINCS GAZDÁTLAN ÉPÍTKEZÉS.”

**Meglátása szerint volt-e olyan kitüntetett pillanat, amikor mindenki számára egyértelművé lett, hogy a vállalatcsoport előtt nagyon komoly jövő áll.**

A legelső, ami eszembe jut erről, hogy emlékezetem szerint folyamatosan emelkedett az árbevételünk a megrendelések számával egyetemben, úgyhogy ilyen kitüntetett pillanatot nem tudnék említeni. De azt hiszem, ez így életszerű, vagy törvényszerű. Lépésről lépésre, egy okosan megtervezett stratégia mentén építkezett a tulajdonosunk, amelynek eredménye – mindenféle elfogultság nélkül mondható – egy stabil és továbbra is fejlődőképes vállalatcsoport létrejötte lett. A holding rendkívül széles szolgáltatási portfóliójának és saját erőforrásainak köszönhetően komplex módon képes választ adni a felmerülő építőipari és gazdasági szolgáltatási igényekre egyaránt.

**Jelenleg is nagyon sok párhuzamos projektjük fut. Hogyan tudnak ennyi területen minőségileg egyszerre jelen lenni? Hogyan koordinálható ennyiféle beruházás, tevékenység, fejlesztés párhuzamosan?**

A mai körülmények között ez nem könnyű, de a tapasztalataink azt mutatják, hogyha folyamatosan jelen vagyunk a mérnöki állománnyal a beruházásainkon, akkor nem kerülhetünk a megrendelővel szemben kellemetlen helyzetbe. Ugyanez áll természetesen a fizikai állomány készenléti állapotára is. A KÉSZ Csoport többek között arról is híres, hogy mindenhovára a megfelelő számú és felkészültségű szakemberállományt tudja kiállítani. Mi tényleg csak annyit vállaltunk, amennyit biztonsággal meg tudunk valósítani. Nálunk nincs gazdátlan építkezés. Ez a minőségi munka első számú követelménye: hogy tisztában legyünk azzal, hogy mire vagyunk képesek. De amire szerződünk, azt viszont maximalista módon teljesítjük is. Nem elhanyagolható szempont, hogy egy nagyon profi tervezői kapacitás áll a hátunk mögött. A KÉSZ Csoport hazai és nemzetközi tervezői csapata több mint 50 szakemberből áll. A komplex, minden fázisra – építészeti, statikai, épületgépészeti, épületvillamosság, út és közmű – kiterjedő szakértelmük és tudásuk gyakorlatilag bármilyen

épület, építmény tervezésére képessé tesz minket. A csoporton belül a tervezés, gyártás, építés és szerelés közötti szoros együttműködésnek köszönhetően olyan terveket tudunk készíteni, amelyek figyelembe veszik a gyártás technológiai igényeit, lehetőségeit és az egyes projekthelyszínek szerelési adottságait. A legújabb innovatív megoldások alkalmazásával és költségkontroll alatt tartott tervezési folyamatainkkal biztos kézzel találjuk meg az egyéni igényeknek megfelelő, legjobb ár-érték-arányú megoldásokat. Például a komplex tervezési feladatokat a KÉSZ Csoport tervező cége, a BIM Design Kft. látta el az Illovszky-stadion beruházásban.

**A KÉSZ Csoport a gyakornok-programjával mintha megtalálta volna az előremenekülés büvös stratégiáját az őrzítő szakemberhiány enyhítésére. Mi az, ami a nyilvánosság számára is megosztható az ötletből?**

Évek óta működtetjük ezt a programot. Célzottan keressük a kapcsolatot az egyetemekkel és a főiskolákkal, az ide kerülő gyakornokokat rotációs rendszerben igyekszünk minden szakterülettel megismertetni, hogy négy év alatt mindenki kiválaszthassa a neki leginkább kézre állót. A rendszer jól és hatékonyan működik, és aki itt lesz gyakorlatos, az esetek többségében meg is marad nálunk. A nyolc-tíz évvel ezelőtti gyakornokaink közül nem egy már egészen magas vezetői pozícióig jutott az idők során.

**Ahogy tapasztaljuk, a KÉSZ Csoport jóval több mint munkahely, és az alkalmazottak láthatóan nem csupán vezényszóra érzik jól magukat a vállalat karitatív, szociális és szabadidő programjaihoz kapcsolódva.**

Abszolút tudatos döntés. Itt nem csupán a fizetésükért dolgoznak a kollégák. Meggyőződés, hogy ebből a szempontból is példászerű a KÉSZ humánpolitikája, mert sok egyéb mellett ez is az oka, hogy kevés az elvándorlónk. Aki minket választ, tudatos döntést hoz, amelyhez a gyakorlati – legyen szó akár a karitatív célú SegítőKÉSZ Alapítványról – támogatást a vállalat vezetése és a kollektíva mindig biztosítani fogja. Minden dolgo-

zónk megkapja a segítséget, ha átmenetileg nehéz helyzetbe kerül, és ez független a fizetési besorolásától vagy a szolgálati idejétől. Senkiről sem felejtkezünk el.

**Szeretnénk képet kapni a cégalapító-elnök Varga Mihály felügyelte "Tiszta kéz"-programról.**

A KÉSZ Csoport megalapítása óta elhivatottan kiáll az üzleti etikának megfelelő, jogszerű és tisztességes normák mellett. Ezért is született meg a KÉSZ Csoport Etikai és Viselkedési Szabályzata, amelynek betartásához és betartatásához minden körülmények között ragaszkodunk. A program lehetőséget kínál egyrészt a KÉSZ Csoport partnerei és saját alkalmazottai számára, hogy a cégcsoportnál történő, vagy történő visszaélés, vagy vesztegetésgyanús tevékenységeket olyan fórumon rögzítse, amely a bejelentéseket megfelelő módon kezeli, és kivétel nélkül kivizsgálja.

**Hogyan képzelel el a húsz, vagy inkább a tíz évvel öregebb KÉSZ Csoport generálkivitelezői részlegét?**

Két éve vagyok vezérigazgató. Ez idő alatt a generálkivitelezői terület szépen fejlődött, és ezt a tendenciát szeretném nem csupán megtartani, de lehetőség szerint fokozni is. Remélhetőleg ezt a külső, rajtunk kívülálló események sem fogják akadályozni. De most úgy látom, hogy erre a piac lehetőséget is ad. A saját források további erősítése az egyik prioritásom: ez bizonyos szakterületek fizikai állományának és gépparkjának stabilizálását és fejlesztését jelenti. Erre stratégiai terveket dolgoztunk ki. Hamarosan pedig a jelenlegi telephelyünket is ki fogjuk nőni, és szükségünk lesz egy új irodaházra, amely mellé raktárkapacitást is illeszteni kellene, mert habár logisztikailag is jó a raktárkapacitásunk, de ma már egy óra is komoly előnyt jelent. Egy sikeres vállalattal és tehetséges emberekkel a háttér mögött mindez persze játszani könnyedségünkhöz tünhet, de az a dolog paradoxona, hogy az emelkedő mutatókat mindig csak egyre nagyobb és nagyobb erőfeszítéssel lehet csak elérni. Persze ahogy eddig is sikerült, úgy nyilván sikerülni fog a jövőben is. A szorgalom és az akarat mindenesetre megvan hozzá.