

EGYÜTTFOLYÓSÍTÁS TILALMÁNAK SZABÁLYAI

A magyar felsőoktatás szervezetében, felépítésében, feladatrendszerében az elmúlt 3 évben jelentős változások mentek végbe, így kiváló eredményeket tudott felmutatni a képzés során. Az új kihívások, új képességeket és speciális felkészülést igényelnek, amely irányainak megtalálásához a megváltozott nyugdíjfolyósítási szabályok segítséget nyújthatnak, hiszen azok a képzésre hatással lesznek.

Serious changes took place in the last 3 years in the structure, tasks and organization of the Hungarian higher education to achieve great success in qualification. These brand new tasks require new types of capabilities, characteristic and modern training for which the consequences of these rules will cause deep cause at education.

I. SZABÁLYOZÁS LÉNYEGE

A közalkalmazotti jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, az állami vezetői szolgálati jogviszony, a közszolgálati jogviszony, a bírói szolgálati viszony, az igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony, vagy az ügyészségi szolgálati viszony, a fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszony és a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszony tekintetében bevezették az együttlényesítést (kettős ellátás) tilalmát.

2013. január 1-jétől hatályos a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény¹ (továbbiakban Tny.) 83/A. §-a, amely az öregségi nyugdíj folyósításának szüneteltetéséről rendelkezik közszolgálatban 2013-ban létesített jogviszony esetén, illetve átmeneti időszakot biztosít a nyugellátás szüneteltetésére a 2013. előtt kezdődött foglalkoztatásokra nézve. Közszolgálatban történő foglalkoztatás a közalkalmazotti jogviszonyban történő munkavégzés is.

Ha az öregségi nyugdíjban részesülő személy 2013. január 1-jét követően közszolgálati jogviszonyt létesít, ezt a tényt a Tny. 97. § (5) bekezdésében foglaltak szerint tizenöt napon belül, mint a nyugellátás folyósítását érintő tényt köteles bejelenteni a nyugdíjfolyósító szervnek.

A nyugellátás folyósításának szüneteltetésére a közszolgálati jogviszony létesítésének hónapját követő hó első napjától kerül sor. Ha a bejelentés elmaradna, a nyugdíj szüneteltetésére az adóhatóság által közölt adatok alapján kerül sor.

A nyugellátás szüneteltetéséről határozat készül, az esetlegesen jogalap nélkül felvett nyugellátást pedig vissza kell fizetni. Az öregségi nyugellátás akkor folyósítható ismét, ha ezt a nyugdíjas kéri a folyósító szervtől, és egyben igazolja a szüneteltetést szükségessé tevő közszolgálati jogviszony megszűnését.

Az öregségi nyugdíj szüneteltetésének időtartama alatt az érintett nyugdíjasnak minősül. Az ismételt folyósított nyugellátást az időközben történt nyugdíjemelések és kiegészítések összegével növelik.

A megváltozott szabályozásra való felkészüléshez átmeneti időszak áll rendelkezésre azoknak az öregségi nyugdíjasoknak, akik 2013. január 1-jét megelőzően létesítették közszolgálati jogviszonyukat, azaz 2013. január 1-jén már közszolgálatban dolgoztak.

Az átmeneti rendelkezést a Tny. 102/I. § (1) bekezdése tartalmazza, mely szerint nevezettek 2013. április 30-ig kötelesek bejelenteni a közszolgálati foglalkoztatás tényét a nyugdíjfolyósító szervnek. Ha a foglalkoztatás továbbra is fennáll, a nyugellátás folyósítását 2013. július 1-től szüneteltetik.

Korábban szüneteltetik a folyósítást akkor, ha az öregségi nyugdíjban részesülő személy a nők negyven év kedvezményes jogosultsági ideje alapján részesül az öregségi nyugellátásban, mert esetükben a keresőtevékenység éves

¹ http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99700081.TV&celpara=

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

összeghatárára, a minimálbér tizennyolcszorosára (1.764.000 Ft) is figyelemmel kell lenni a nyugdíj szüneteltetésénél (Tny. 83/B § (1) bekezdés.) Szintén szüneteltetni kell az ellátást, ha az érintettek jövedelme 2013. július 1. előtt haladná meg a minimálbér tizennyolcszoros összegét.

A fentiekből egyértelmű, hogy a munkáltató nem szereplője ezen folyamatoknak, minden adminisztratív kötelezettség az ellátottra hárul, hasonlóan ahhoz, ahogyan az már korábban is történt, a minimálbér-plafont elérők esetében. A munkáltatónak tehát nem jelenti a foglalkoztatás tényét, mint ahogyan annak megszűnését sem.

Különösen fontos hangsúlyozni, hogy a szolgálati járadékban részesülők a kettős kifizetést tilalmára vonatkozóan azonos elbírálás alá esnek, mint az öregségi nyugdíjasok.

II. JOGVISZONY MEGSZÜNTETÉSE

A közszolgálati jogviszony megszüntetése a nyugdíját választó kezdeményezésére történhet, legkésőbb 2013. június 30. napjával, a jogcím lemondás vagy közös megegyezés, azaz nem egyoldalú munkáltatói döntés. A közös megegyezés feltételeit meg kell tárgyalni, lemondás esetén a munkavégzés alóli mentesítést mérlegelheti a munkáltatói jogkör gyakorlója.

III. SZABÁLYOZÁS CÉLJA²

A túlzott deficiteljárás alóli kikerülés érdekében a Kormány már 2012 októberében döntött, hogy az államadósság csökkentése érdekében a közzsférában meglévő kettős ellátás megszüntetése iránt intézkedik, mert ennek hiányában esetleg más, súlyosabb egyenlegjavító intézkedésekre lenne szükség,

A fenti célt szolgáló, az egyes törvényeknek a központi költségvetésről szóló törvény megalapozásával összefüggő, valamint egyéb célú módosításáról szóló 2012. évi CCVIII. törvény (a továbbiakban: törvény) és a közzsférában alkalmazandó nyugdíj-politikai elvekről szóló 1700/2012. (XII.29.) Korm. határozat (a továbbiakban: kormányhatározat) két fő elvet rögzít: egyrészt főszabályként nyugdíjra jogosult munkavállalót ne foglalkoztassanak és ezeket a munkaköröket csak kivételesen töltsék fel, másrészt szűnjön meg a bér és a nyugdíj kettős folyósítása, azaz vezessék be az együttfolyósítás tilalmát. A közzsféra ilyen típusú „karcsúsítását” jelenleg 15 OECD ország vezette be.

A jelenleg hatályos jogszabályok alapján a munkáltató jelenleg sem köteles a nyugdíjra jogosultakat foglalkoztatni, a kormányhatározat nem jelenti a munkáltatói jogkörök gyakorlásának átvételét, hanem arra szolgál, hogy egyrészt a munkáltatói intézkedésekre egységes elvek mentén kerüljön sor, másrészt a kormány a felmérés, a regisztrálás és a továbbfoglalkoztatási igények megismerése révén részletes információkkal rendelkezzen a közzsféra ágazatainak humán erőforrás-helyzetéről.

Amikor a szakma sajátossága, vagy a tevékenység egyedisége indokolja a továbbfoglalkoztatást, ott egyéni mentesítést lehet kérni. A mentesítést a kormány véleményezi.

A leginkább érintett két területen, az egészségügyben és a köznevelésben a felmérést szervezett formában, egységes elvek és módszertan mentén, intézményesen végzik. A két kiemelt területen a szakterület szerint illetékes államtitkárok folyamatos egyeztetést biztosítanak az intézkedésekről.

A nyugdíjazásra vonatkozó kormányhatározat végrehajtása jogviszonyonként is eltérő: a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (Kttv.) jelenleg is magától megszűnik a nyugdíjasnak minősülő jogviszonya.

A közalkalmazottak jogállásáról 1992. évi XXXIII. törvényben (Kjt.) a munkáltató mérlegelhet.

² Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatás-stratégiai Főosztály NGM 1485/1/2013 számú emlékeztetője alapján az Országos Közzszolgálati Érdekegyeztető Tanács 2013. január 25-i üléséről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (Mt.) nincs ilyen szabály, a munkavállalókra a kormányhatározat sem vonatkozik, ahogy a hatályos megbízási szerződéseket sem érinti, a jövőbeni megbízási szerződésekre viszont vonatkozik a kormányhatározat.

Az együttfolyósítás tilalma nem diszkriminatív intézkedés: azokra a speciális, közszférában ismert jogviszonyokra terjed ki, ahol egyrészt a munkaviszonytól eltérően a munkavállalóknak többletjogosítványaik is vannak, azaz kevésbé kiszolgáltatottak, mint az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók, másrészt más vonatkozásban is vannak ezekben a jogállási törvényekben (Kjt., Kttv., stb.) eltérések. Fontos kiemelni, hogy a kormányhatározat csak a kormányzati szervekre vonatkozik, ezért kiterjed a hatálya Nemzeti Közszolgálati Egyetem személyi állományára is, az önkormányzati szervekre viszont nem.

IV. AZ EGYÜTTFOLYÓSÍTÁS TILALMÁNAK HATÁSA A KARI AKKREDITÁCIÓRA

A NKE Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar akkreditációs követelményeinek két forrása van. Az egyik a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (Nftv.) 108. § 11. pontja, a másik a Magyar Akkreditációs Bizottság (MAB) 2012/7/III/2. sz. határozata.

IV.1. A NEMZETI FELSŐOKTATÁSRÓL SZÓLÓ 2011. ÉVI CCIV. TÖRVÉNY AKKREDITÁCIÓS KÖVETELMÉNYEI

Az Nftv. 108. § 11. pontjai alapján az egyetemi kar: egy vagy több képzési területen, tudományterületen több, a képzési programban rögzített szakmailag összetartozó képzés oktatási és tudományos kutatási, illetve alkotó művészeti tevékenység feladatait ellátó szervezeti egység,

a) egyetemi kar az a szervezeti egység, amelyen

aa) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók létszáma eléri a 40 főt,

ab) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók és kutatók legalább fele rendelkezik tudományos fokozattal; a tudományos fokozattal rendelkező oktatók rendszeres kutató tevékenységet folytatnak,

ac) az egy teljes munkaidőben foglalkoztatott, tudományos fokozattal rendelkező oktatóra jutó teljes idejű nappali képzésben részt vevő hallgatók száma nem haladja meg a 35 főt,

ad) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók és kutatók közül legalább három az egyetem doktori iskolájának a törzstagja.

b) főiskolai kar az a szervezeti egység, amelyen

ba) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók létszáma eléri a 35 főt,

bb) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók legalább harmada rendelkezik tudományos fokozattal.

IV.2. MAGYAR AKKREDITÁCIÓS BIZOTTSÁG (MAB) ELVÁRÁSAI ÉS SZAKMAI BÍRÁLATI SZEMPONTJAI³

IV.2.1. A kar létesítésének szakmai és szervezeti indokoltsága

Kar egy felsőoktatási intézményben – a nemzeti felsőoktatási törvénynek a felsőoktatási intézmény szervezetének meghatározására vonatkozó rendelkezések keretei között – akkor hozható létre, ha az új szervezeti egység az intézményben:

a) a hallgatói, oktatói munka feltételeit javítja,

b) az oktatásszervezés, az irányítás feltételeit racionalizálja,

³ <http://www.mab.hu/joomla/doc/beadvanyok/120706karlet-SzBSz2012H.doc>

HADTUDOMÁNYI SZEMLE

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

- c) a hallgatók létszámáránya növekedése, a képzési terület, tudományterület szerint összetartozó képzések feladatainak szervezése az intézményi szervezet jelentős változását teszi szükségessé,
- d) a képzési területek, képzési ágak között az átoktatás, áthallgatás szervezeti feltételeit biztosítja,
- e) a különböző szakterületek között az oktatásban és a gyakorlati képzésben, a foglalkoztatásban hatékonyabb együttműködést, a felsőoktatási intézmény szolgáltató és funkcionális szervezeti egységeinek integrálását eredményezi,
- f) a párhuzamos szervezeti egységek megszüntetését, illetőleg átalakítását eredményezi,
- g) a tanszéki és intézeti rendszer – az adott képzésekben elvárt ismeretek sajátosságait figyelembe véve – a tágabb, oktatási és tudományos kutatási feladatokat ellátók együttműködése, illetve szerveződése irányába módosul,
- h) a tudományos kutatási tevékenység feltételeit javítja, illetve, ha kutatóintézetek, kutatócsoportok intézménybe integrálódását, valamint a kutatói munkakörökben alkalmazottak oktatásba történő bevonását segíti.

IV.2.2. A létesítendő kar oktatási tevékenysége

- a) Egy vagy több képzési területen, tudományterületen több, a képzési programban rögzített szakmailag összetartozó képzés oktatási és tudományos kutatási, illetve alkotó művészeti tevékenység feladatait ellátó szervezeti egység [Nftv. 108.§ 11.].
- b) Egyetemi kar legyen jogosult mesterképzésre. Továbbá legalább egy tudományterületen legyen jogosult doktori képzésre és doktori fokozat odaítélésére, vagy az intézmény egy kari tudományágat magába foglaló doktori iskolájának munkájában vegyen részt.
- c) Több kar által szervezett (karközi) képzéseknél legyen az adott szaknak a képzésért felelős és a képzés adminisztrációját végző gesztorkara.
- d) Egy szak képzéséért több telephely esetén is csak egy oktatási szervezeti egység lehet a felelős. A felelős megnevezését a képzési program tartalmazza [Nftv. 14.§ (1)] .
- e) Bölcsészkar akkor akkreditálható, ha a magyar, történelem, illetve filológia képzési ágak mindegyikén legalább egy-egy alapképzési szakon folyik képzés.
- f) Bölcsészettudományi kar akkor akkreditálható, ha a magyar, történelem, filológia, valamint szabad bölcsészet képzési ágak mindegyikén legalább egy-egy mesterképzési szakon folyik képzés.

IV.3. A TERVEZETT MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI RENDSZER

A tervezett felsőoktatási tevékenység minőségének biztosítására vagy legyen kidolgozott, kari szintű és a folytatandó képzések minőségi kontrollját is magába foglaló minőségbiztosítási rendszer, vagy a kar a felelőségek és hatáskörök egyértelmű rögzítése mellett kapcsolódjon az intézményi minőségbiztosítási rendszer működtetéséhez.

IV.4. KARI DOKUMENTUMOK

A kar létesítésekor az alapvető működési dokumentumok kidolgozottak, rendelkezésre állnak.

IV.5. A KAR SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE, OKTATÓI

Az új kar szervezeti tagoltsága, szervezeti egységei a kar tervezett feladatainak ellátását célszerűen és ésszerűen, a jogszabályi előírások szerint szolgálják.

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

Felsőoktatási intézmény kara (Nftv. 108.§ 11.) akkreditálható, ha egy vagy több képzési területen, tudományterületen több, a képzési programban rögzített szakmailag összetartozó képzés oktatási és tudományos kutatási, illetve alkotóművészeti tevékenység feladatait látja el.

Egyetemi karként az a szervezeti egység akkreditálható, amelyen

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók létszáma eléri a 40 főt,
- b) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók és kutatók legalább fele rendelkezik tudományos fokozattal, s a tudományos fokozattal rendelkező oktatók rendszeres kutató tevékenységet folytatnak,
- c) az egy teljes munkaidőben foglalkoztatott, tudományos fokozattal rendelkező oktatóra jutó teljes idejű nappali képzésben részt vevő hallgatók száma nem haladja meg a 35 főt,
- d) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók és kutatók közül legalább három az egyetem doktori iskolájának a tőrzstagja.

Főiskolai kar esetében jóval kevesebb követelmény létezik, azaz főiskolai karként az a szervezeti egység akkreditálható, amelyen

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók létszáma eléri a 35 főt,
- b) a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók legalább harmada rendelkezik tudományos fokozattal.

Hitéleti képzéssel összefüggésben az egyetemi, főiskolai kar létesítéséhez elvárt minimális oktatói létszámra vonatkozó rendelkezést nem kell alkalmazni [Nftv. 92.§ (6) bekezdés f) pontja].

IV.6. A SZEMÉLYI FELTÉTELEK

A kar rendelkezzen a feladatai ellátásához, folyamatos működéséhez szükséges állandó kutatói, oktatói karral. A megfelelő oktatói állományt az oktatott szakok, azok száma, tudományági sajátosságai határozzák meg. (Lásd a MAB alapképzési, illetve mesterképzési szakok indításának szakmai bírálati szempontjait.)

IV.7. A TÁRGYI FELTÉTELEK, INFRASTRUKTÚRA

A kar rendelkezzen a képzéshez és a tudományos kutatáshoz szükséges tárgyi feltételekkel, azaz megfelelő épülettel, mely legalább nyolc évig a feladatainak ellátásához rendelkezésre áll – benne a funkciók teljesítésére alkalmas szervezetszerű terekkel, mint előadóterem, műterem, szemináriumi helyiség, pálya, színpad, bemutatótér stb. –, informatikai háttérrel, megfelelő hozzáférésekkel, laboratóriummal, kísérleti és gyakorlóhelyekkel, műszerekkel, nyersanyagokkal és más eszközökkel, valamint kollégiumi férőhelyekkel, sport- és kulturális, diákétkezési lehetőségekkel.

IV.8. A KAR KÉPZÉSI KAPACITÁSA

A karra tervezett maximális hallgatói létszám számára a folytatandó képzések szakmai sajátosságait is figyelembe véve biztosítva legyenek a jó minőségű felsőfokú képzés fentiek szerinti személyi és tárgyi feltételei.

V. EGYÜTTFOLYÓSÍTÁS TILALMA A KATONAI FELSŐOKTATÁSBAN

A Nemzeti Közszerződés Egyetem Hadtudományi és Honvédtisztképző Karon az együttlétfolyósítás tilalma az előrehozott öregségi nyugdíjasokat, a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjasokat, a korendvezményes nyugdíjasokat, a korendvezményes nyugdíjasokat és a szolgálati nyugdíjasokat⁴ érinti.

⁴ A 2013. június 30-ig hatályos, ugyanis 2013. június 30-án a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (Hjt.) hatályát veszti, és a továbbiakban a katonák jogállására a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (új Hjt.) rendelkezéseit kell alkalmazni. Megemlítendő, hogy a szolgálati törvény rövidítése a továbbiakban is Hjt. marad.

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény szerint csak az a szolgálati nyugdíjas vehető vissza hivatásos szolgálatba, aki kéri a szolgálati nyugdíja szüneteltetését. A törvény az ezzel összefüggő szabályokat tartalmazza és előírja, hogy szolgálati járandóság csak akkor folyósítható újból, ha a jogosult a szolgálati viszony megszűnését igazolja.

Az együttfolyósítás tilalmának szabályait 2013. július 01-jével kell alkalmazni, viszont az illetmény és a nyugdíj folyósítása között már ezt megelőzően, azaz 2013. április 30-ig választani kell.

A választást a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságon (1139 Budapest, Váci út 73.; levelezési cím: 1820 Budapest; honlap elérhetőség: www.onyf.hu) kell bejelenteni.

A kettős ellátás tilalma csak a közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban történő foglalkoztatásra vonatkozik, az egyéb jogviszonyban való foglalkoztatásra nem, ezért az óraadói és vizsgáztatási feladatokra kötendő megbízási szerződés csak ideiglenes, átmeneti megoldás lehet, mivel a minősített oktatóknak közalkalmazotti jogviszonyban kell állni az egyetemen.

VI. KÖZSZOLGÁLATI JOGVISZONYBAN ÁLLÓ OKTATÓK AKKREDITÁCIÓS BESZÁMÍTÁSA

A közszolgálati jogviszonyban álló oktatóknak az alábbiak minősülnek.⁵

- 1) a törvényhozó-népképviselői szervek vállaszott képviseli (a parlamenti, önkormányzati képviselők, az igazság-szolgáltatás személyzeti állománya (bírószék, ügyészség),
- 2) közigazgatás személyi állománya (köztisztviselők),
- 3) fegyveres és egyéb rendfenntartó szervezetek állománya (rendőrség, honvédelem, katonaság, tűzoltóság),
- 4) állami által működtetett közfeladatot ellátó szervek személyzete (kórházak, iskolák, szociális intézmények),
- 5) egyéb közigazgatási feladatot ellátó egyéb személyek, vagy szervek dolgozói,
- 6) állami tulajdonú vállalatok dolgozói,
- 7) köztisztviselők, közalapítványok tagjai.

VII. NYUGDÍJAS OKTATÓK AKKREDITÁCIÓS BESZÁMÍTÁSA

A jelenlegi MAB bírálati szempontok,⁶ elvárások szerint például a megbízási szerződéssel foglalkoztatott nyugdíjasok részben beszámíthatóak az akkreditációs feltételek megítélésénél, az alábbiak szerint.

Jelmagyarázat:

- **AT** oktató: az adott intézménynek adta nyilatkozatát (**A**) es teljes munkaidőben foglalkoztatott (**T**, közalkalmazott, katonai szolgálati jogviszony vagy munkajogviszony).
- **AE** oktató: az adott intézménynek adta nyilatkozatát (**A**), de nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, hanem egyéb módon (**E**), részidőben, vagy lehet megbízási jogviszonyos (pl. egyetemi nyugdíjas oktatók, akik legtöbbje katona volt) is.
- **V**: vendégoktató, nem az adott intézménynek adta nyilatkozatát, lehet megbízási jogviszonyos (nyugdíjas) is.

1. A **szakfelelős AT** kell legyen, nem lehet **AE** sem, tehát megbízási sem.

⁵ http://www.mab.hu/joomla/images/doc/hirek/130405nyugdijasok_honlapra.pdf

⁶ http://www.mab.hu/joomla/images/doc/hirek/130405nyugdijasok_honlapra.pdf

H A D T U D O M Á N Y I S Z E M L E

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám**2. A szakirányfelelős:**

AT vagy **AE oktató**, tudományos fokozattal és az azt követő legalább 3 éves, összesen legalább 5 éves oktatói gyakorlattal rendelkező oktató.

Tehát a szakirányfelelős lehet megbízási jogviszonyos (nyugdíjas) is, ha az AE kvótába belefér.

3. Tantárgyfelelősök:

- Szakmai kompetenciájuk, kutatási területük összhangban legyen a gondozott tantárggyal, es szakterületükön igazolt szakmai gyakorlattal és teljesítménnyel bírijanak.
- *Az AT és AE oktatók aránya legalább 3:1.*
- Az AT oktató egyetemi/főiskolai tanár, docens vagy tudományos fokozattal és legalább 5 éves oktatói gyakorlattal bíró adjunktus, vagy tanári, vagy tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatott lehet.
- Az AE oktatók legalább 3 éves oktatói gyakorlattal rendelkezzenek.
- A kötelező tantárgyak felelősei rendelkezzenek tudományos fokozattal.

Tehát a tantárgyfelelősök egynegyede (**25%-a**) lehet **AE**, azaz az adott intézménynek nyilatkozó, de nem teljes munkaidős, hanem például megbízási (akár nyugdíjas is).

4. Az összes oktatóra:

A szakon oktatók legalább 80%-a AT és AE oktató, az AT és AE oktatók aránya legalább 3:1.

"Vendégoktató" (V) a szakon oktatók legfeljebb 20 %-a lehet, oktatói terhelése a szakon nem haladhatja meg az (összesen) 8 kreditet, legfeljebb 2 tantárgy oktatásában való részvételt.

Azaz, ha van 20% vendégoktató, akkor az összes oktató további 20%-a lehet AE, ha kevesebb V oktató van, akkor magasabb lehet az AE arány (max. 25%). A megbízási nyugdíjasok lehetnek V és AE kategóriában is, azaz a lehetőségeket maximalisan kihasználva a szakon oktatók.

Összesen 40%-a lehet megbízási szerződéssel foglalkoztatott nyugdíjas, mely nem alacsony arány. Persze a fent jelzett felelős oktatóknál meg kell legyen a szükséges AT arány (tantárgyfelelősök 75%-a).

A teljes szakindítási bírálati szempontrendszer a MAB honlapon a „Beadványok” menüpontban érhető el.

VIII. AZ 1700/2012. (XII.29.) KORM. HATÁROZAT

A KÖZSZFÉRÁBAN ALKALMAZANDÓ NYUGDÍJ-POLITIKAI ELVEKRŐL

A kabinet január 31-i határidővel kérte fel a tárcavezetőket és a Miniszterelnökséget vezető államtitkárt, hogy intézkedjenek azok munkaviszonyának megszüntetéséről, akik a hozzájuk tartozó költségvetési szervekkel közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban állnak, és betöltötték a rájuk irányadó nyugdíjkorhatárt, továbbá megszerezték az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt. Mindez azonban nem vonatkozik a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen *oktatói, tanári vagy tudományos kutatói munkakörben dolgozókra*.

Emellett, ha a foglalkoztató különösen fontos érdeke vagy a költségvetési szerv alaptevékenysége indokolja, a munkáltatói jogok gyakorlója – a kormány véleményének kikérését követően – dönthet más közalkalmazott, illetve kormánytisztviselő vagy kormányzati ügykezelő továbbfoglalkoztatásáról is.

HADTUDOMÁNYI SZEMLE

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

Fontos szabály, hogy a nyugdíjkorhatár betöltése alapján megszüntetett jogviszonyú közalkalmazottak, kormánytisztviselők és kormányzati ügykezelők álláshelyeinek betöltésére közalkalmazotti, kormányzati szolgálati jogviszony nem létesíthető, és a feladat ellátására megbízási vagy vállalkozási szerződés nem köthető.

Az Nftv. alapján a közalkalmazottak jogállásáról szóló rendelkezéseket a törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni. A Nemzeti Közszolgálati Egyetemen több közalkalmazotti ágazat végrehajtási rendelkezéseit kell alkalmazni (köznevelés, egészségügy, felsőoktatás, közgyűjtemény). Az egyetemen foglalkoztatott közalkalmazottakra — egyes véleményektől eltérően — hatályos a kormányhatározat (kiterjed rájuk a személyi hatálya). Viszont az öregségi nyugdíj és a közalkalmazotti illetmény együttes folyósítására a köznevelési intézményekben, könyvtárakban, levéltárakban vagy az egészségügyi intézményekben semmilyen munkakörben sincs lehetőség, viszont továbbfoglalkoztatás iránti kérelmet nyújthat be az érintett közalkalmazott.

A Tny. alapján az öregségi nyugdíj és a közalkalmazotti illetmény együttes folyósítása jogellenes. A kormány szándéka, hogy olyan személyekkel, akik az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkeznek, közalkalmazotti jogviszonyt az egyetemen ne létesítsenek, így az egyetemen a nyugdíjazáshoz kapcsolódó munkáltatói intézkedések az intézményfejlesztéshez, a minőségi képzés, tudományos kutatás feltételeihez igazodó humánpolitikai döntések lehetnek.

A kormányhatározat 1.2. alpontja szerint nem tartoznak a hatálya alá az állami felsőoktatási intézményben oktatói, tanári vagy tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatottak. Ugyanígy 2013-tól is változatlan feltételek mellett, az Nftv. 31. §-ának (4) bekezdése alapján foglalkoztatható az egyetemi, főiskolai tanári, kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói munkakörökben az oktató és kutató a 70. életévének betöltéséig.

Az állami egyetemeken és főiskolákban, a közalkalmazottak esetében a jogviszony továbbra is munkáltatói intézkedéssel, felmentéssel szüntethető meg a Kjt. 30.§ (1) bekezdés d) pontjában foglaltaknak megfelelően.

A Nemzeti Közszolgálati Egyetem azon karain, ahol az oktatók rendkívül speciális ismeretekkel rendelkeznek, a hallgatók száma nem indokolja teljes állású oktató(k) alkalmazását és szinte kizárólag nyugállományúakkal oldható meg az oktatás és vizsgáztatás, a megbízási szerződések jelenthetnek teljes, illetve részleges — lásd a MAB akkreditációs követelményeiről szóló címet — megoldást.

Mivel a kormányhatározat hatálya nem terjed ki az oktatói, tanári vagy tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatottakra, így a velük kötött megbízási szerződésekre sem, így a megbízási szerződésekre vonatkozó 1.8. alpontban foglalt korlátozása alól is mentesülnek az egyetemen és főiskolák. Az előbbiekből következik, hogy oktató, kutató és tanári feladatokra nyugdíjasokkal is köthető megbízási szerződés (óraadó tanár, megbízott kutató), tehát a nyugdíj és a megbízási díj folyósítása nem zárja ki egymást.

A közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló kormányhatározat érinti azonban a 62 éves vagy annál idősebb nem oktató, nem tanár, nem tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatottakat (együttesen: adminisztratív feladatokat végzők), továbbá a fent említett közalkalmazotti ágazatok alá eső közalkalmazotti munkaköröket. Az adminisztratív feladatokat végzők megbízásaira vonatkozó tilalom azokat a megbízásokat érinti, amelyeket az egyetemen és főiskolák 2013-ban terveztek megkötni.

Az adminisztratív munkakörökben foglalkoztatottak esetében a kormányhatározat az álláshelyek betöltését tilalmazza és nem az adott munkakör betöltését, azaz a közalkalmazott jogviszonya szűnik meg.

Fontos szabály, hogy az Mt. csoportos létszámcsökkentésére vonatkozó rendelkezése a nyugdíjazásnál nem alkalmazható, azaz a kormányhatározat alapján nyugdíjazások számától függetlenül nem minősülnek csoportos létszámleépítésnek. Ennek az indoka, hogy nem tekinthető az egyetem (főiskola) működésével összefüggő oknak a közalkalmazotti jogviszony megszüntetése, ahogy erről a Kjt. 38. § (2) bekezdés a) pontja is rendelkezik, hiszen egyedül a nyugdíj jogosultakat érinti az intézkedés, akiknek a felmondása a Kjt. alapján lehetséges.

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

IX. ÖSSZEFOGLALÓ

Az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas párhuzamosan közalkalmazott vagy (katonai, állami vezetői, ügyészségi stb.) szolgálati jogviszonyban áll. Ugyanezeket a szabályokat kell alkalmazni a korhatár előtti ellátásban és szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban, valamint átmeneti bányászjáradékban részesülőkre is.

Aki 2013. január 1-jén a fenti jogviszony valamelyikében áll, a jogviszony fennállását 2013. április 30-ig be kell jelentenie a nyugdíjfolyósítónak. A nyugdíjfolyósító 2013. július 1-jétől az ellátást szünetelteti, ameddig a nyugdíjas a közalkalmazotti, illetve szolgálati jogviszonyát nem igazolja.

A törvény és a kormányhatározat hatását a felsőoktatásban nem lehet túlbecsülni, ám azok egész pontos hatását csak 2013 júliusát követően lehetséges megfogalmazni.

Kulcsszavak: felsőoktatás, honvédtisztképzés, együttfolyósítás, kettős ellátás, nyugdíj, szolgálati jogviszony, szolgálati járadék

Mellékletek:

- I. Az együttfolyósítás (kettős ellátás) tilalmának legfontosabb szabályai a felsőoktatásban, táblázatos formában
- II. A törvény és kormányhatározat összehasonlítása
- III. Jogszabály jegyzék

HADTUDOMÁNYI SZEMLE

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

Kettős (együttlányítás) ellátás tilalma a felsőoktatásban

KÉRDÉS	VÁLASZ
Mit jelent a kettős ellátás tilalma?	A <u>közalkalmazotti jogviszony</u> , kormányzati szolgálati jogviszony, az állami vezetői szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony, bírói szolgálati viszony, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony vagy ügyészségi szolgálati viszony, fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszony és a <u>Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszony</u> tekintetében bevezetésre került a dupla ellátás tilalma. Ennek értelmében az e jogviszonyban állók illetményük mellett <u>öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban és szolgálati járandóságban</u> , átmeneti bányászjáradékban és a balettművészeti életjáradékban NEM részesülhetnek, azokat a nyugdíjfolyósító a jogviszony fennállásának időtartamára hivatalból szünetelteti.
A honvédtisztképzésben kiket érint?	Az előrehozott öregségi nyugdíjasokat, a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjasokat, a karkedvezményes nyugdíjasokat, a korengedményes nyugdíjasokat és a szolgálati nyugdíjasokat.
Szolgálati járadékban részesülőknek mi a teendőjük?	A Hjt. jelenleg hatályos szabályai szerint csak az a szolgálati nyugdíjas vehető vissza hivatásos szolgálatba, aki kéri a szolgálati nyugdíja szüneteltetését. A törvény az ezzel összefüggő szabályokat tartalmazza és előírja, hogy szolgálati járandóság csak akkor folyósítható újból, ha a jogosult a szolgálati viszony megszűnését igazolja.
Mikortól él a tilalom?	2013. július 01-jétől
Meddig kell választani illetmény és nyugdíj között?	2013. április 30-ig
Hol kell választani?	Nyugdíjfolyósító Igazgatóságon Cím: 1139 Budapest Váci út 73. Levelezési cím: 1820 Budapest Honlap elérhetőség: www.onyf.hu E-mail cím: nyufig@onyf.hu
Mi a teendő az egyetemen?	Írásban kap értesítést az érintett a „személyi beszélgetésről”, amely során nyilatkozik, hogy: <ul style="list-style-type: none"> • milyen nyilatkozatot kíván tenni a nyugdíjfolyósítónál (nyugdíj vagy illetmény); • milyen feltételek mellett maradna az Egyetem/Kar alkalmazásában;
Mi történik a megürülő munkakörrel (beosztással)?	Új kollégát felvenni rá, megbízási vagy vállalkozási szerződéssel a feladatot ellátni lehetséges.

H A D T U D O M Á N Y I S Z E M L E

DR. PETRUSKA Ferenc

Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám

A törvény és kormányhatározat összehasonlítása

	1700/2012. Korm. határozat	2012. évi CCVIII. törvény
Mikortól alkalmazandó?	2013. január 31.	2013. július 01.
Kiket érint?	Akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték, kivéve a tanárokat, oktatókat és kutatókat	Öregségi nyugdíjasok
Mi az érintett teendője?	Nyilatkozik a továbbfoglalkoztatási szándékról	2013. április 30-ig nyilatkozik a nyugdíj folyósítónak, hogy a nyugdíjat vagy az illetményt választja**
Mi a teendője az egyetem HR Irodájának?	Továbbfoglalkoztatni kívántak neveinek felterjesztése a kormányhoz	Nyilatkoztatás a továbbfoglalkoztatási szándékról
Mi történik a megürülő munkakörrel?	Új kollégát felvenni, megbízási vagy vállalkozási szerződéssel a feladatot ellátni NEM lehetséges.	Új kollégát felvenni, megbízási vagy vállalkozási szerződéssel a feladatot ellátni lehetséges.

***Öregségi nyugdíjkorhatárok**

aki 1952-ben született, annak a 62. életév betöltését követő 183. nap,
 aki 1953-ban született, annak a betöltött 63. életév,
 aki 1954-ben született, annak a 63. életév betöltését követő 183. nap,
 aki 1955-ben született, annak a betöltött 64. életév
 aki 1956-ban született, annak a 64. életév betöltését követő 183. nap
 aki 1957-ben született, annak a betöltött 65. életév.

**** Az egyes törvényeknek a központi költségvetésről szóló törvény megalapozásával összefüggő, valamint egyéb célú módosításáról szóló 1 2012. évi CCVIII. törvény ide vonatkozó rendelkezései:**

„83/C. § (1) Az öregségi nyugdíj folyósítását – a jogviszony létesítésének hónapját követő ??? hónap első napjától a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig – szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas közalkalmazotti jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami vezetői szolgálati jogviszonyban, közsolgálati jogviszonyban, bírói szolgálati viszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, ügyészségi szolgálati viszonyban, fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszonyban vagy a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszonyban áll.
 (2) A nyugdíjfolyósító szerv az öregségi nyugdíj folyósításának szüneteltetéséről és a jogalap nélkül felvett öregségi nyugdíj visszafizetéséről – a nyugellátásban részesülő személynek a 97. § (5) bekezdése szerint tett bejelentése, illetve az állami adóhatóság által közölt adatok alapján – hivatalból dönt.
 (3) Az öregségi nyugdíj szüneteltetésének időtartama alatt az érintett nyugdíjasnak minősül.

H A D T U D O M Á N Y I S Z E M L E**DR. PETRUSKA Ferenc****Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám**

(4) Az öregségi nyugdíj a nyugdíjas kérelmére akkor folyósítható újból, ha a jogosult igazolja az (1) bekezdés szerinti jogviszony megszűnését.

(5) Az öregségi nyugdíj újbóli folyósítása során a 83/A. § (3) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.”

„102/I. § (1) A 2013. január 1-jén a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszonyban álló, öregségi nyugdíjban részesülő személy a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszony fennállásának tényét 2013. április 30-áig köteles bejelenteni a nyugdíjfolyósító szervnek.

(2) A 2013. január 1-jén a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszonyban álló személy öregségi nyugdíját – ha a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszonya továbbra is fennáll – 2013. július 1-jétől kell szüneteltetni.”

H A D T U D O M Á N Y I S Z E M L E**DR. PETRUSKA Ferenc****Budapest, 2013.
6. évfolyam 2. szám**

JOGSZABÁLY JEGYZÉK

1. Egyes törvényeknek a központi költségvetésről szóló törvény megalapozásával összefüggő, valamint egyéb célú módosításáról szóló 2012. évi CCVIII. törvény
2. A közszférában alkalmazandó nyugdíj-politikai elvekről szóló 1700/2012. (XII.29.) Korm. határozat
3. A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (Nftv.)
4. A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (Hjt.)
5. A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (új Hjt.)
6. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.)
7. A nyugdíjazásra vonatkozó kormányhatározat végrehajtása jogviszonyonként is eltérő: a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.).
8. A közalkalmazottak jogállásáról 1992. évi XXXIII. törvényben (Kjt.)
9. A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)