

Nem érdektelen azonban a terv jó előkészítése és teljesítése szempontjából az sem, hogy az erdőgazdaság egyéb területein, pl. a fahasználatoknál, szállításoknál milyen önköltséggel termelünk. Itt is nagyon nagy feladatok várnak ránk, különösen a gépesítés terén, így pl. a villamos- vagy motorikus fűrészekkel való döntés, a bányafa, papírfa, stb. kérgezésének mechanizálása, a szállítás, közelités gépesítése, valamint a rakodás megszervezése gépi eszközök segítségével. Az új gépi eszközök bevezetése természetesen a munkának is egészen újfajta szervezését kívánja meg, ami az újítási tevékenységnek szintén nagyon tág teret enged.

Az újítási mozgalom tehát szervesen összefügg a tapasztalatcsere mozgalommal, mert enélkül az újítás nem értékesíthető az egész erdőgazdaságra vonatkoztatva s így a népgazdaság számára sem.

A tapasztalatcsere megszervezése elsősorban az erdőgondnokhelyettes, mint újítási felelős feladata. Cél szerű a szomszéd erdőgondnokokkal felvenni az érintkezést tapasztalatcsere céljából és megszervezni a dolgozók csoportos látogatását a szomszéd erdőgondnokságokba és ott megbeszélni egymás között az eddig követett eljárásokat, a látottak alapján kiértékelni a hiányosságokat és eredményeket. A tapasztalatcsere ilyen módon való megszervezése megsokszorozhatja újító mozgalomunk eredményét.

A tapasztalatcsere egyik fontos formája a munkamódszer átadás. Ez a mozgalom az iparban indult meg a Hofherr-gyár dolgozóinak kezdeményezéséből *Manek* elvtárs ottani dolgozó javaslata alapján. A munkamódszer átadás tulajdonképpen az élmunkások és gyakorlati szakmunkások munkamódszereinek szervezett átadása. Ez a módszer ma már pártunk és a Szakszervezeti Tanács irányítása mellett rendkívüli jelentőségű országos mozgalommá kezd fejlődni.

Lényegében úgy szervezzék meg a mozgalmat az erdőgondnokhelyettesek, hogy figyelemmel kísérik a dolgozókat és akik a normát lényegesen túlteljesítik, azok szervezeten, a műszaki értelmiségi dolgozók, erdészek közreműködésével betanítják munkamódszereikre az elmaradottabb munkásokat. A betanított módszerről pontos, könnyen érthető munkamenet leírást kell készíteni.

Az iparban megfigyelték, hogy már egy-két heti betanítás elegendő volt a teljesítmény 20–30%-os emelkedéséhez. A munkamódszer-átadás széleskörű megszervezése nyomán emelke-

dik a kereset, csökkennek az önköltségek és emelkedik a termelékenység.

A munkamódszer átadási mozgalom még szervezettebbé tehető a munkamódszerátadási brigádokkal, amelyek a legfejlettebb dolgozókból állnak. A kollektív munka biztosítja mindig a legkiemelkedőbb eredményt.

Nagyon jó eredményt biztosít még az összehasonlító munkamódszerátadás is, amikor a legjobb munkások cserélik ki egymás között munkamódszereikre vonatkozó tapasztalataikat. A Szovjetunióban végzett megfigyelések igazolták azt, hogy ezzel az összehasonlító módszerrel még a legkiválóbb élmunkások, sztahanovisták teljesítménye is sokszor ugrásszerűen emelkedett, bár eddig egyformán teljesítették túl a normát. Ez természetes is, mert minden munkás egy különleges fogás, módszer alkalmazásával tudja elérni magas teljesítményét.

A munkamódszerátadási mozgalmat tehát szervezetté kell tennünk, hogy a legjobb munkások legfejlettebb munkamódszerei közkinccsé váljanak és így valóban elérhetjük azt, hogy a munka termelékenységét a Szovjetunió sztahanovistáinak példájára ugrásszerűen emelhetjük.

Az alig féléves újítási mozgalmunk már 1.500.000 Ft évi előre kiszámított megtakarítást fog eredményezni költségvetésünkben, annak ellenére, hogy az újítómozgalom az erdőgazdaságban csak szétszórván és elszigetelten működött. Az újítómozgalomnak tervszerűsítése, a tapasztalatcsere és a munkamódszerátadás helyes irányú megszervezése az itt közölt megtakarítási eredményeket szinte rendkívüli módon fogja emelni.

Beszámolóm elején rámutattam arra, hogy a magyar erdőszetre hatalmas feladat hárult az öt éves tervben. A népi demokrácia megadta nekünk a lehetőségeket arra, hogy országunkat átváltoztassuk egy eddig a természet vak erőinek kitért országából egy szép erdős Magyarországgá, ahol az éghajlat viszontagságai fölött is úrrá tudunk lenni.

A lecke fel van adva, a megoldás ránk vár, adja tehát minden, a szocializmust építeni akaró erdész tudása legjavát, bocsássa azt a köz rendelkezésére, hogy ezzel ő is hozzájáruljon a feladat megoldásához szükséges feltételek megteremtéséhez és az itt felsorolt aktivitációs források feltárásához.

**Speer Norbert**  
újítási megbízott.

## MEGINDULT AZ ALFÖLDFÁSÍTÁSI TAPASZTALATCSERE MOZGALOM

Nagyjelentőségű értekezletre gyűltek össze szeptember hó 19-én Cegléden az alföldfásító nemzeti vállalatok (Budapest-Síkvidéki, Debrecen, Nyírség, Szeged) dolgozói. Gyakorlati tapasztalataik, újításaik, munkamódszereik egymásnak való átadását valósították meg első tapasztalatcsere értekezletükkel, mely elejétől végig magas nívón mozgott. A résztvevők valamennyien örömmel tapasztalták, hogy sok értékeset és hasznosat tanultak egymástól, amit a gyakorlatban alkalmazni fognak. Ennek nyomán jelentős idő és pénzmegtakarítás fog jelentkezni. A tapasztalatcsere értekezleteket rendszeresíteni fogják, abba az Erdőközpontot és az ERTI-t is bekapcsolják. Akciójuk „Alföldfásítási Tapasztalatcsere Mozgalom” néven működik tovább. Megválasztották az első évre elnöküket, *Kézér János* munkáskáder

vezérigazgatót, az egyes vállalatoknál a tapasztalatcserefelelősök az erdőmérnök vállalatvezetőhelyettesek lettek. A mozgalom egymás kölcsönös és állandó segítségével, a szocialista munkamódszerek átadásával fogja emelni egyre magasabbra a munka termelékenységét az alföldi erdőgazdaságban. A feudális Magyarország szakemberei sohasem részesülhettek hasonló tapasztalatátadásokban, ezért maradtak szűk látókörűek, ezért nem fejlődtek kellőképpen. A birtokosok — érthető okokból — nem kívánták kizsarolt erdeiket, kizsákmányolt erdészeiket más szakembereknek megmutatni. Most friss levegő áramlik a magyar erdők felett, újítók, szakemberek egymást segítve versenyeznek a boldog jövő, az erdős szocialista Magyarország felépítésében.

**Lády Géza**  
vezérigazgatóhelyettes.