

„Nagyberuházás” a Södránál az alkalmazottak kompetenciájának, készségeinek fejlesztésébe



A Södra 35 000 erdőtulajdonost számláló gazdasági társaság Svédország déli részén. Feladata az erdészeti termékek értékesítése és az erdőgazdálkodás hatékonyságának, eredményességének fejlesztése.

Egyike a világ vezető cellulózyártó cégeinek (Södra Cell). Jelentős biotüzelőanyaggyártó Svédországban (Södra Skogsenergi). 3 600 alkalmazottat foglalkoztat.

A Södra személyzeti politikája nagy súlyt fektet az alkalmazottak bevonására a termelési és változási folyamatokba. Ez a politika kritikus tényezőnek tekintí a kompetenciát (készség, alkalmasság, illetékesség), és a motivációt, a munkahelyi biztonsággal és a jó közérzettel együtt. A vezetést és a kapcsolatrendszert tiszta, nyílt kommunikációnak kell jellemeznie, mely a szervezet és az alkalmazott kölcsönös tiszteletén és megbecsülésén alapul.

A személyzeti politikát célkitűzésekre és tervekre bontják le, melyek teljesülését folyamatosan ellenőrzik, sőt az igazgatóság elnöke is nyomon követi azt.

Fejlesztési programok

Az előző évek felméréseit követően 2004-ben számos programot indítottak, közöttük pl. a 3-éves „Galileo”-t, melyben a Södra Cell valamennyi dolgozója résztvett. Célja a motiváció és az elkötelezettség erősítése, ami folyamatos termelékenység-javulást eredményez.

A teammunka fejlesztésének számos formája lehetséges. A Södra Skog (Fakitermelő és fűrészmalom részleg) a K2-nek nevezett termelékenységi folyamatfejlesztést indította el, melynek első lépése az erdőgazdálkodás modernizálása. A menedzserek az alkalmazottak 80%-ával előre tervezett megbeszéléseket folytatnak le a kialakítandó személyes kompetenciák (készségek) kifejlesztésére.

Az eredményes vezetés alapfeltétele a vezetők továbbképzése is. Több mint 300 menedzser és vezető vett részt fejlesztő programokban. Beindították a 2. lépcsőt, melynek célkitűzése az, hogy a vezetők képesek legyenek aktív változtatási folyamatok levezénylésére.

A jövő kihívásainak megfelelő készségek

A Södránál hamarosan megnő a nyugdíjazások száma, hisz alkalmazottaik 1/3-a betöltötte az 55. életét.

Fontos feladat, hogy a nyugdíjba vonulók kompetenciáját (illetékességét) átvegyék az utánuk következő korosztályok. A most munkába állóknál a minimum-követelmény

az elsőfokú szakképzettség (általában 1-2 év tanulás az érettségit követően).

A cég 1 éves továbbképző programot végeztetett el 13 elsőfokú végzettségű fiatalal, akik ezután különböző pozíciókban helyezkedtek el a vállalatnál. Most folyik a vizsgálat annak kiderítésére, miben különböznek a jelen és a jövő elvárásai. Ennek alapján tervezhető meg a „kompetencia-szakadék” áthidalása.

Alapvető célkitűzés a különbözőség fokozása a csoportokon belül, melynek egyik módja több nő alkalmazása.

A Södra szoros kapcsolatot tart fenn a közép- és elsőfokú oktatási intézményekkel, azok diákjaival. Résztvesz „Jövőutazási programokban”, megismertetve a fiatalokat az erdészeti iparokkal. 2004-ben 635 fiatalat foglalkoztatott termelési gyakorlaton, diplomamunka-feladaton vagy továbbképző tanfolyamon.

Balesetmegelőzés

A cégnél viszonylag alacsony a munkaerő-fluktuáció és a betegállomány miatti távollét (4%). Az átlagos alkalmazott 15 évet tölt a vállalatnál, ami elégedettségre utaló időtartam.

2004-ben csökkent a betegség miatti távollét, ugyanakkor nőtt a balesetek száma. Ezek vizsgálata azt mutatta, hogy a legnagyobb balesetveszély a fűrészmalmoknál fordul elő. Ezért a Södra Wood Products (Faágazat) részlegnél 3-napos tanfolyamot tartottak az irányítók és a munkavédelmi felelősök részére a veszélyek analizálására.

Pihenés, üdültetés

A Södra Alapítvány számos üdültő és lakást bérel az alkalmazottak és a nyugdíjasok részére. 2004-ben 660-an pihentek a tengerparti üdülőkben.

Egységes bónusz (jutalom) mindenki számára

Valamennyi dolgozót érint a közös bónusz-rendszer. A bónusz értékét a munkahelyen teljesített termelékenységi javulás mértéke szabja meg, és elérheti a havi fizetést. Ez mindenkire érvényes. A cég elmélete az, hogy a siker mindig csoportmunka eredménye, ezért az egész szervezetet együtt kell motiválni.

Nincs tehát speciális bónusz a vezetés részére sem. 2004-ben az átlagos jutalom a havi bér 60%-át tette ki.

Forrás: Södra 2004. Éves beszámoló. 2. és 20-21. oldal (2005. febr.)

Polyánszky Éva

Formatervek papírból

A Moholy-Nagy László Formatervezési ösztöndíjasok kiállítása

A magyar ipari formakultúra, tárgykultúra, környezet-kultúra színvonalának emelése érdekében fiatal formatervezők számára alapította 1988 évben három minisztérium a *Moholy-Nagy László Formatervezési Ösztöndíjat*. Az alapítók célja az volt, hogy segítsék a pályakezdő formatervezők, iparművészek szakmai fejlődését. Az alkotómunka támogatásával így közvetve hozzájárulnak a design integrációjával az innovációban a hazai ipar versenyképességéhez.

Az ösztöndíjprogramot a Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatal, a Nemzeti Kulturális Örökség Minisztériuma, a Magyar Szabadalmi Hivatal és a Magyar Formatervezési Tanács közösen hirdette meg. Az ösztöndíjprogram lebonyolításáról a Magyar Formatervezési Tanács Irodája gondoskodik. A pénzügyi folyósítást a Képző- és Iparművészeti Lektorátus végzi.

A pályázatra azok a 35. élet évét még be nem töltött, szakirányú diplomával rendelkező tervezők jelentkezhetnek – egy szakmailag megalapozott programmal és feladattervvel –, akik önálló alkotói tevékenységet folytatnak. Az ösztöndíj időtartama három év, odaítéléséről szakmai testület, az Ösztöndíjbizottság dönt, majd az év folyamán konzultációkkal segíti, és az év végén értékeli az ösztöndíjasok munkáját.

Az ösztöndíjasok minden évben, írásban, szóbeli beszélgetésen és nyilvános kiállításon adnak számot a végzett éves munkáról. Az idei kiállítás, amely az Iparművészeti Múzeumban volt,

17 ösztöndíjas munkájáról adott tájékoztatást a szűkebb szakmán túl az érdeklődő közönségnek is. A kiállításon rajzos vázlatok, fotódokumentációk mellett, az ösztöndíjasok által tervezett tárgyak, prototípusok, modellek is szerepeltek.

Bemutatunk egy fiatal formatervezőt, aki a papírt választotta alkotásaihoz nyersanyagként.

Kara Orsolya: Készségfejlesztő papírajátékok

Zoopofa termékcsalád

A választott feladat egy újszerű, komplex papír játékszalag megtervezése volt, mégpedig a hazai piacról hiányzó, elérhető áru, színvonalas, szórakoztató, készségfejlesztő sorozat.

A megvalósítás folyamata a termékcsalád meghatározásával kezdődött, amelyet *Kara Orsolya* egy tanulmányban foglalt össze, amelyben leírta a 3 évre tervezett programot.

Megállapításai szerint a játékoknak különböző szempontoknak kell megfelelniük:

- az alkotás folyamatának élvezete
- a készlet okozta öröm, többféle játéklehetőség
- közösségi élmény teremtése, közös játék öröme, együttműködés, munkamegosztás gyakorlása



1. kép. Zoopofa II.

- ízlés, esztétikai érzék formálása, színérzék, kreativitás fejlesztése, síkbeli-térbeli gondolkodás fejlesztése
- a papír anyagának megismertetése, tulajdonságok, korlátok felfedezése
- a papírral való bánásmód megismertetése
- olcsó nagy példányszámú kivitelezhetőség
- egyszerű, különleges technológiákat nem igénylő gyárthatóság
- környezetbarát és gyermekek egészségére ártalmatlan anyagok használata.

A művészón elmondta, hogy már egyetemi éve alatt is többször kaptak olyan feladatokat, ahol hangsúlyt kapott a térbeli gondolkodás fejlesztése. Grafikusként a papír – mint választott alapanyag – a grafikus szakmájából adódik. A papír – anyagból adódóan – ugyan korlátozó tényezőnek tűnik, de grafikusként a papír állt hozzá a legközelebb. Megállapította, hogy a színvonalas papírajáték hiányzik a magyar piacról, és hogy a készen kapható játékok többsége nem igényel kreativitást. A játéktervezés véleménye szerint számtalan lehetőséget kínál, élvezetes és izgalmas, ugyanakkor komoly felelősségteljes dolog.

A különböző korosztályok számára kézügyesség-fejlesztő papírajátékok létrehozása többféle funkcióval, **ez volt a cél**.

A cél érdekében tanulmányozta a játék funkcióját a különböző korosztályokban a játék funkcióját. Az elő-

tanulmányokat összefoglalva értékes megállapításokat tett: „A kisebbeknél fejlődik a kézügyesség, a térbeli gondolkodás és a logika. Az alapformák, alapszínek, kontrasztok megismeretében kívül a játékok segíthetnek a számolás vagy olvasás tanulásában is. A játék kamaszkorban is nagyon fontos, segítheti a fiatalokat abban, hogy megőrizhessék autonóm személyiségüket a tömegkultúra befolyásolásával szemben, vagy segíthet rejtett művészi képességek felismerésében. A játék felnőttek számára is szórakoztató lehet. A játék, mint funkció tágabb értelmezést nyer, amennyiben nem csak a gyerekeket, hanem a felnőtt közönséget is célba veszi. A térbeli, vagy térbeli-vel alakítható papírtárgyak tanító és szórakoztató feladatokat egyaránt betölthetnek.”

A piackutatás és a lehetőségek tanulmányozása után elérkezett az alkotás időszaka, amelynek eredménye a papírzacskó alapú állatmaszkok: Zoopofa, majd a Zoopofa II. terméksalád.

A Zacsckóálarc: Zoopofa

Az álarc egy papírzacskóból és a hozzátartozó, ráragasztható elemekből áll, melyek, felragasztásával válik a sima zacskóból állatfej a gyerekek munkájának eredményeként. Felnőtt segítségére mindenképpen szükség van a helyes összeállítás és a sorrend betartása miatt.

A színes ívekből kivágják a füleket, orrokat. Az összkép grafikaiilag egyszerű, stilizált, mégis kifejező. Az íveken szerepel a fejek kicsinyített rajza, valamint tájékoztató szöveg, megkönnyítendő az összeállítást. Az így elkészített állatfejek a gyerek fejére húzva rögtön használhatók,

viszonylag tartósak. Különböző jellegű tervek készültek: erdei-, házi-, afrikai állatok.

Hajtogatott kartonálarc: Zoopofa II

A következő évben szinte ugyanazzal a koncepcióval tervezett Kara Orsolya állatmaszkokat nagyobbak számára. Ezek összeállítása és formavilága bonyolultabb, inkább felső tagozatosok számára ajánlott, akik az álarcokat egyedül is el tudják készíteni.

Az állatmaszk kartonból vágható ki, formája semleges, anatómiailag az emberi archoz idomul. Kétféle alap készíthető: egy kerek és egy hosszúkás, az állat karrakterétől függően. Egy vékonyabb papírlapból vágható ki az orr és a fülek.

A zsúri a pályamunkáról alkotott véleményét így foglalta össze:

A jó játék sohasem adott késztermék. Előbb-utóbb elveszti vonzerejét, hiszen nem tesz lehetővé játékos invenciókat, kreatív átalakításokat, s befejezett világával nem lehet újabb és újabb játék helyzetekhez adaptálni. A jó játék közösséget teremt a közös alkotási folyamat örömeinek köszönhetően, és cseppet sem mellékesen, anyagával nem veszélyezteti a gyerekeket, akik használatával nem csak szociális képességeiket, de kézügyességüket, színérzéküket és ízlésüket is formálhatják a játék önfeléd pillanataiban. *Kara Orsolya* nagy példányszámban kivitelezhető, környezetbarát anyagokból készült, készségfejlesztő játéka vitathatatlannul megfelelnek a felsorolt ismérveknek.



2. kép. Zsacsckóálarc



3. kép. Kartonálarc

Eiler Olga

A szerkesztésért felelős: **Dr. Polyánszky Éva**

A szerkesztőség címe : 1027 Budapest, Fő utca 68. IV. em 416.

Postacím: 1371 Budapest, Pf. 433

Kiadja: a Papír- és Nyomdaipari Műszaki Egyesület

Telefon: 457-0633

Telefon/fax: 202-0256

E-mail: mail.pnyme@mtesz.hu

honlap: www.pnyme.hu

Felelős kiadó: **Fabián Endre** főtítká

Szedés, tördelés, nyomás:

MODOK és Társas Kft., Kiskunhalas

Ügyvezető igazgató **Modok Balázs**

Terjeszti a PNYME

Előfizethető a PNYME titkárságán, közvetlenül vagy postautalványon

Előfizetési díj 2005. évre: 2200 Ft + ÁFA

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a Papíripar további példányai hozzáférhetőek:

1 példány az egyesületben átvéve 300 Ft+ÁFA

1 példány postázva 500 Ft+ÁFA

A korábban megjelent lapszámok – korlátozott példányokban – kaphatók

1 példány az egyesületben átvéve 200 Ft+ÁFA

1 példány postázva 400 Ft+ÁFA

Külföldön terjeszti a Batthyány Kultur-Press Kft.

1011 Budapest, Szilágyi Dezsó tér 6.

E-mail: batthyany@kulturpress.hu

Hirdetések felvétele: a Papír- és Nyomdaipari Műszaki Egyesület titkárságán

1027 Budapest, Fő utca 68, IV. em. 416.

Telefon: 457-0633

Telefon/fax: 202-0256

HU ISSN 0031-1448

We invite you to the 1.5 day Symposium:

Paper/Ink Properties and their Relation to Offset Printability

Symposium will be held in the Assembly Hall, Ciudad Universitaria, Madrid, Spain, October 6-7, 2005.

This Symposium is organized within the COST E32 Action: Characterization of Paper Surfaces for Improved Printing Paper Grades

Further information can be found <http://www.pfi.no/gary/COSTE32.htm> or obtained from Göran Ström, +46 8 6767309 or goran.strom@stfi.se or Marjatta Kleen, +358 20 7477601 or marjatta.klenn@kcl.fi

Scope:

The scope of the symposium will be to discuss the latest trends in offset printing applications with special focus on paper/ink/fount properties and their interactions. The aim is to create a meeting place for researchers and technical staff working at universities, research institutes and industry, where knowledge can be shared and new ideas discussed.

Sessions:

- ? Introductory lectures
- ? Ink and fountain solution
- ? Ink-paper interaction in various offset printing processes
- ? New/unique characterization methods of paper surfaces for improved printability

Among the Lecturers are:

- ? Dr. Patrick Gane, Omya
- ? Dr. Schaschek, KBA
- ? Dr. Erich Frank, BASF Drucksysteme
- ? Dr. Janet Preston, Imerys
- ? Dr. Paul Piette, CTP

Marjatta Kleen, PhD
Senior Scientist, Surface Chemistry and Printing
Science and Consulting
Oy Keskuslaboratorio - Centrallaboratorium Ab
P.O. Box 70, FIN-02151 Espoo
Visiting address: Tekniikantie 2
Phone: +358 20 7477601
Mobile: +358 40 8254974
Fax: +358 20 7477620
Email: marjatta.kleen@kcl.fi



Notified Body
1417

Szakértelem
Biztonság
Minőség

www.emi-tuv.hu

Az ÉMI-TÜV Bayern csapata

műszaki szolgáltatásaival sikerré kovácsolja munkáját a minőségügy és a biztonságtechnika területén.

Vizsgálat, tanúsítás és szakértői tevékenység az alábbi területeken:

- Felvonók, mozgólépcsők, színpadtechnikai berendezések
- Építő-, emelő- és anyagmozgatógépek
- Nyomástartó berendezések, kazánok, gázpalackok
- Hegesztési technológiák, hegesztők, hegesztőüzemek
- Magas- és mélyépítőipari létesítmények tartószerkezetei, épület- és szakipari szerkezetek
- Szórakoztatóipari berendezések
- Játszóterei eszközök
- Megfelelőség-értékelés és **CE** jel
- Tervengedélyezés
- Minőségirányítási, Környezetközpontú Irányítási Rendszerek TÜV CERT, TÜV MS és MRTI tanúsítása (TGA és NAT akkreditáció alapján), Kórházi ellátási standardok (KES), Munka Egészségügyi és Biztonságtechnikai Rendszerek (MEBIR), Élelmiszerbiztonság (HACCP / IFS / EUREPGAP), Integrált vállalati rendszerek

ÉMI-TÜV Bayern Kft. TÜV SÜD Csoport • H-2000 Szentendre, Dózsa György út 26.
Tel.: (+36) 26 501-120 Fax: (+36) 26 501-150 • E-mail: igazgatosag@emi-tuv.hu