

Palya Bea Quintet magával ragadó muzsikája. A hattagú férfikórus repertoárján reneszánsz és barokk művek szerepelnek. Koncertjüket különböző nyelvű reneszánsz madrigálokból és más világi műfajokból állították össze. Komoly, érzelmes és vidám dalok váltogatták egymást, a közönség legnagyobb gyönyörűségére. Amikor már mindenki azt hitte, hogy ez tovább nem fokozható, jött Palya Bea, és szédületes energiájával, csodálatos, minden árnyalatot kifejezni képes hangjával magával ragadta hallgatóságát. A zsúfolásig telt teremben hol áhítatos csendben hallgatták kicsik és nagyok az énekesnő varázslatos dalait, hol maguk is énekeltek vele. A szünni nem akaró taps jelezte: senki nem bánta meg, hogy késő estig a könyvtárban maradt. (fá)

A könyvtáros mint erőforrás

2007. szeptember 17-én Tiszaújvárosban került sor a Magyar Könyvtárosok Egyesülete (MKE) Borsod Megyei Szervezete és a tiszaujvárosi Derkovits Gyula Művelődési Központ és Városi Könyvtár által szervezett konferenciára, melyet a Nemzeti Kulturális Alap támogatott. A Városi Könyvtár szívesen vállalta, hogy helyszíne és lebonyolítója legyen az eseménynek.

A témával kapcsolatban a HR-es és közgazdasági szakkifejezés, az „erőforrás” kisebb-nagyobb filozofálásra készítette a kollégákat, de azt mindenki elismerte, hogy érdekes előadásokra lehet számítani a tárgykörben, ha sikerül olyan előadókat Tiszaújvárosba csábítani, akik szakértői a kérdésnek. Elkezdődtek a tárgyalások a kiszemelt előadókkal, és a részletek tisztázása: ki, miről, milyen mélységben beszél, hogy a konferencia hasznos, érdekes és egyben sokrétű is legyen. On-

line jelentkezési lapunk is most debütált a honlapunkon, úgyhogy kettős várakozással tekintünk az események elé.

A konferencia a régió kívülről is vonzott érdeklődőket. Az ország több megyéjéből szép számmal érkeztek a megyei és városi könyvtárak vezetői, könyvtárosai. A mintegy nyolcvan érdeklődő könyvtáros között volt visszatérő vendég is, de volt, aki először járt nálunk. A konferencia délelőtt tíz órakor kezdődött *Bráz György* alpolgármester személyes hangvételű köszöntőjével, amit *Gulyás Lászlóné*nak, az MKE Borsod Megyei Szervezete elnökének megnyitó szavai követték.

Első előadónk *Lévai Zoltán* humánpolitikai főosztályvezető, címzetes főiskolai tanár, az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet munkatársa volt, aki széles körű ismereteire alapozva, lendületes előadásmóddal beszélt a munkakör-tervezés, -elemzés, -értékelés mi-kéntjéről és nélkülözhetetlenségéről *Korszerű munkaköri követelmények* című előadásában. Gyakorlati példákkal, számadatokkal illusztrálta a közsférában bekövetkezett és várható változásokat, és ezek humánpolitikai vonatkozású hatásait.

A most oly népszerű és időszerű teljesítményértékelés témakörével foglalkozott *Karoliny Mártonné*, a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés és Szervezés Tan-



székének docense. Bemutatta a jelenleg jogszabályban előírt kötelező minősítés gyengeségeit, és azt, hogy ebben a formában nem tölti be a minősítési célokat.

Előadásába igyekezett bevinni a hallgatóságot is, amikor bemutatta a minősítés és a teljesítményértékelés összefüggéseit, a különbözőségeket, a különféle mérési technikákat, célokat, módszereket. Elemezte a teljesítménymutatók rendszerét, különös tekintettel a könyvtárosok teljesítmény-mérésére. Összehasonlította a közigazgatásban dolgozók minősítésének kritériumait a közgyűjteményi és közművelődési területen dolgozókéval, illetve követendő példaként elemezte az Lis Euroguide-ot, (az európai információs szakemberek kompetenciái és tulajdonságai), amely szerint a minősítés alapja az egyének kompetenciáit és tulajdonságait igazoló és hitelesítő eljárás, amelyet előre meghatározott kompetencialista alapján folytatnak le.

A tartalmas előadás után jólesett az ebéd, amelyet a könyvtár előadótermében tálaltunk fel. Közben megérkezett harmadik előadónk, *Széki Zsuzsa*, a MOL Nyrt. kompenzációfejlesztési igazgatója, aki a cég cafeteria-rendszeréről tartott tájékoztatót. Előadásában bemutatta, hogyan alakult ki és változott az évek során a patikamérleg pontossággal kialakított, mégis rugalmas rendszer. Kiemelte a dolgozók és a vezetők szerepét, hozzáállását a tervezés, elfogadtatás folyamatában.

A tartalmas előadás után jólesett az ebéd, amelyet a könyvtár előadótermében tálaltunk fel.

Közben megérkezett harmadik előadónk, *Széki Zsuzsa*, a MOL Nyrt. kompenzációfejlesztési igazgatója, aki a cég cafeteria-rendszeréről tartott tájékoztatót. Előadásában bemutatta, hogyan alakult ki és változott az évek során a patikamérleg pontossággal kialakított, mégis rugalmas rendszer. Kiemelte a dolgozók és a vezetők szerepét, hozzáállását a tervezés, elfogadtatás folyamatában.

Meghívásával az volt a célunk, hogy kilépjünk a közszolgálat világából, és bemutassuk a teljesítmény elismerésének a



versenyszférában alkalmazott egyik lehetséges formáját. A hallgatóságot meglepte a dolgozók évi kb. egymillió forintos juttatása a cafeteria-rendszerben.

(Az előadás után többeknek megfordult a fejében a pályamódosítás gondolata.)

A délutáni előadások sorában *Tóthné Hegyi Judit*, könyvtárunk csoportvezetője ismertette a *Lépésváltás: a könyvtáros mint erőforrás* című szakdolgozata alapjául szolgáló felmérés eredményeit. A vizsgálat célja az volt, hogy





felmérje a megyei és városi könyvtárak humánerőforrás-gazdálkodásának állapotát. A kérdőíves felmérés sajnos nem volt reprezentatív, de bizonyos következtetések levonására alkalmas. A könyvtárakból kapott válaszok azt mutatták, hogy a versenyszférában már régóta működő HR tevékenységi formáknak csak csírái vannak meg a könyvtáraknál. Az okok között említette az előadó, hogy az egyes területek még nem kellően kidolgozottak (lásd minősítés); nincsenek meg a kellő kompenzációs lehetőségek anyagi forrásai (pl. javadalmazás, ösztönzés). Érdekes része volt a felmérésnek, hogy a könyvtárvezetők hogyan látják, milyen készségek, képességek, kompetenciák elengedhetetlenek a könyvtáros munkakört betöltő személyek esetében. A válaszok alapján ezek a következők: szakképesítés, önálló munkavégzés, jó kommunikációs készség.

Bartos Éva, a Könyvtári Intézet igazgatója „Diplomás könyvtáros állást keres” címmel tartott érdekes előadást. Nyomon követte és elemezte a munkaerőpiaci változásokat, tendenciákat 1999 és 2007 első féléve között, a Kataliston megjelenő könyvtáros álláshirdetések tükrében. Megállapította, hogy egyre többen keresnek ilyen állást, szemben az álláskínálatok csökkenő számával. Vizsgálta az álláskeresőket életkor, iskolai végzettség, szakmai gyakorlat, számítástechnikai tudás, nyelvtudás, földrajzi elhelyezkedés alapján, ugyan-

akkor a keresleti oldallal is összevetette a kapott adatokat. Érdekes kép alakult ki a leendő dolgozótól elvárt tulajdonságok, kompetenciák és az állásra jelentkezők által fontosnak tartott, előnyösnek megjelölt adottságok összevetéséből.

A nap folyamán elhangzott előadások anyaga megnézhető és letölthető honlapunkról: http://www.tujvmkvk.hu/konyvtaros_mint_eroforras_2007.html.

A konferencia a könyvtár épületének megtekintésével zárult, ahol a résztvevőket körbevezethettem a felújításának, bővítésének tizedik szü-

letésnapját nemsokára ünneplő épületben, és ahol megtekinthették Helytörténeti Gyűjteményünk tavaly, településünk várossá nyilvánításának negyvenedik évfordulója tiszteletére átadott várostörténeti állandó kiállítását is, melynek címe *Egy modern város született – életmódváltás a délborsodi térségben*.

Tompáné Mészáros Hedvig

„Mesével kerek a világ”

A népmese napja Salgótarjában

Intézményünk, a Balassi Bálint Megyei Könyvtár a 2001. évtől testületi tagja a Magyar Olvasástársaságnak. Eddig minden évben csatlakoztunk a társaság országos rendezvényéhez: a 2005-ben elindult kezdeményezéshez, amely szerint minden év szeptember 30-át, Benedek Elek születésének évfordulóját, a népmese napjaként tiszteljük és ünnepeljük. Ezt a napot kimagasló módon ünnepeltük már két alkalommal, az idén pedig lehetőséget kaptunk az Olvasástársaságtól az országos szakmai nap megrendezésére.

Könyvtárunk témaként a *mesét*, korosztályként az *óvodásokat* helyezte középpontba ezen a napon.

A szervezés, az előkészületek már kora tavasszal megkezdődtek: elsőként együttműködő partnereket sikerült megnyernünk a nemes ügynek: a HunRA-t, a Nógrád Megyei Pedagógiai